

緊急雇用創出事業計画書(平成27年度)

| No | 市町村名 | 事業名 | 事業概要 | 雇用創出目標 | 対象事業所数 | 分野 |
|----|------|----------------------|--|--------|--------|----------------|
| 1 | 千葉市 | 計画相談支援等体制整備事業 | 地域の無業者を、障害者総合支援法に基づく相談支援事業所等で雇用し、サービス等利用計画の作成補助業務等を通じて、相談業務や障害福祉サービスに関する知識及び実務経験を獲得させ、障害福祉分野の人材として育成する。 | 25 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 2 | 市川市 | 市川市若年者就労支援推進事業 | ニートやひきこもりの若者は、就労経験がほとんどないため、複数の体験先企業を開拓して、複数の業種から職場体験を実施する。 | 20 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 3 | 松戸市 | 若者就労支援事業 | ニート等、若者の就労支援 | 19 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 4 | 習志野市 | 女性高齢者の就業機会拡大事業 | 女性高齢者が、活躍できる場の拡大を図るため、習志野市シルバー人材センターに営業経験を有する女性の求職者2名を雇用し、女性の視点により、女性会員の新たな職種、業務等に開拓するとともに、女性会員の拡大を推進する。 | 10 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 5 | 柏市 | 高齢者の就労・社会参加促進事業 | 高齢者関係情報を一元化したワンストップサービスを可能とするプラットフォームを構築し、積極的な情報発信やマッチング等を通じて、高齢者等の社会参加を促進させる。 | 35 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 6 | 柏市 | 若年者中間的就労支援作業トレーニング事業 | 就労先とのミスマッチ等を防ぐために、作業スキルの習得や就労先の見極め効果が期待できる作業トレーニングや就労体験、受け入れ事業所開拓を実施し、就労に結びつける出口対策を行う。 | 41 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 7 | 流山市 | 就職個別相談 | 主に若年未就労者を対象にセミナー及び継続した個別相談を実施し就労を支援する。 | 60 | | 人づくり (雇用拡大) |
| 8 | 山武市 | 地域資源次世代継承推進事業 | 塩づくりの伝統的製法を行えるものが高齢者となり、少なくなっている。高齢者が元気でいるうち、伝統を継承していく。本事業終了後、観光協会等が行う小中学生向け塩づくり体験イベントや、他の体験観光(ビザ作り、ガラス工芸作成、野菜収穫体験等)と併せて行う塩づくり体験イベント時に、講師として迎え伝統を継承していく。 また、観光ガイドとして潜在的有資格者の女性を雇用し、塩づくり体験者へのきめ細やかなサービスや他の体験観光PRを行っていく。事業終了後も、観光協会等でガイド事業として市のPRを行いつつ、体験観光時に手伝いを行っていく。 | 2 | | 生涯現役 |
| 9 | 山武市 | 米穀安定供給支援事業 | 小麦の代替品として注目されている米粉は、今後もさらに消費者に対するPRと販路拡大をはかり、多くのご家庭に食されることが期待されています。また学校給食への販路拡大のため、安全面対策として金属探知機を導入し、安心できる地域の特産品の新規商品開発と販売までの農商工連携による6次産業のビジネス展開を通じて山武市の農村部における定住人口の維持、食品産業における雇用の拡大を図ります。 | 4 | | 生涯現役 |
| 10 | 山武市 | 山武市林業経験伝承事業(緊急雇用) | 本市の森林は、山武杉を中心とする人工林が多く占めており、以前は価値のある山武杉を生産する山武林業が栄えていました。しかし近年、森林所有者の高齢化や外国産の木材との価格競争において、衰退の一途をたどっており、自ら間伐を行い搬出する森林所有者は殆どなく、森林の荒廃は進み林業技術も衰退しています。そこで、本市では、荒廃した森林が再生することを施策のねらいとして総合計画に位置づけ、森林再生の推進事業を展開しています。 | 4 | | 生涯現役 |
| 11 | 東庄町 | 資格取得支援事業 | 介護福祉士の資格取得のための実務者研修講座受講 対象となる職員に対し、研修の時期や内容について事前の聞き取りを行い、資格取得支援後に資格者としての自覚を持ち、研修で学んだ内容を介護業務に反映できるよう指導を行う。 | | 1 | 人づくり (処遇改善) |
| 計 | | | | 220 | 1 | |