

労政ちば

TOPIC

平成17年労働組合基礎調査結果の概要
「中小企業子育て支援助成金」が創設されました！

雇用労働課
千葉労働局雇用均等室

★ジョブカフェちば★ ちば若者キャリアセンターをご利用ください

千葉県が設置したジョブカフェちば（ちば若者キャリアセンター）では、15歳から34歳までの若者を対象に、専門のキャリアカウンセラーによる個別相談、各種セミナー、求人情報の案内等のサービスを提供しています。この6月には、開設から2年が経ち、これまでに延べ約70,000人の若者が利用し、そのうち11,000人以上の方の就職を含めた進路が決定しました。

今年度は、若者の採用を検討している県内中堅・中小企業に対して、採用活動を成功に導くためのノウハウや最近の若者の就職事情等を紹介するセミナーの開催や、採用マニュアルの作成・配布など、若者の採用に関わる情報提供を中心とした企業向けサービスを強化しております。

また、ジョブカフェちばで行っている就業支援サービスを、県内の市町村及び高等学校で提供する「ジョブカフェちば出張版」を拡充することとなりました。

全てのサービスは、若者・企業共に、無料でご利用いただけます！ 皆様のご利用をお待ちしております。



ジョブカフェちば



個別相談



ジョブカフェちば出張版

ジョブカフェちば (ちば若者キャリアセンター)のご案内

住所：船橋市本町1-3-1
フェイスビル9階（JR船橋駅南口）
利用時間：平日の午前9時から午後5時まで
（祝日・年末年始を除く）
TEL：047（426）8471（若者）
047（495）0141（企業）
URL：<http://www.ccjc-net.or.jp/jobcafe/>

INDEX

| | | | |
|-------------------|---|--------------------------|----|
| TOPICS | 2 | 千葉県の労働経済主要指標 | 9 |
| ご協力をお願いします | 4 | テクノピラミッド各種講座 | 10 |
| INFORMATION | 6 | 離職者等再就職訓練8月開講コースなど | 12 |
| 千葉県労働委員会だより | 8 | | |

No.504

6

jun 2006

平成17年労働組合基礎調査結果の概要 雇用労働課

この調査は、県内におけるすべての労働組合を対象として、労働組合数、加盟組織系統等の状況を調査し、労働組合及び労働組合員の産業別、地域別、加盟上部組合別の分布等労働組合組織の実態を明らかにすることを目的として昭和58年から実施しているものです。

なお、調査実施にあたりご協力頂いた労働組合につきましては、この場をお借りしてお礼申し上げます。

統計表：集計は、単位労働組合について行っています。

1 主要労働団体等別の組合数及び組合員数

調査時点 平成17年6月30日

| 区分 | 平成17年 | | | | 平成16年 | | | | |
|--------|--------|-------|--------|---------|--------|-------|--------|---------|--------|
| | 組合数 | 構成比 | 組合員数 | 構成比 | 組合数 | 構成比 | 組合員数 | 構成比 | |
| 主要労働団体 | 連 合 | 898 | 57.2% | 174,112 | 63.5% | 878 | 56.4% | 171,038 | 62.7% |
| | 全 労 連 | 210 | 13.4% | 27,155 | 9.9% | 205 | 13.2% | 27,467 | 10.1% |
| | 全 労 協 | 49 | 3.1% | 844 | 0.3% | 50 | 3.2% | 892 | 0.3% |
| | その他の組合 | 176 | 11.2% | 41,763 | 15.2% | 183 | 11.8% | 41,115 | 15.1% |
| | 無 加 盟 | 236 | 15.0% | 30,487 | 11.1% | 241 | 15.5% | 32,175 | 11.8% |
| | 合 計 | 1,569 | 100.0% | 274,361 | 100.0% | 1,557 | 100.0% | 272,687 | 100.0% |

2 適用法規別の組合数及び組合員数

| 区分 | 組 合 | | 組 合 員 | |
|-------------|-------|-------|---------|-------|
| | 組合数 | 構成比 | 組合員数 | 構成比 |
| 労働組合法 | 1,339 | 85.3% | 210,685 | 76.8% |
| 特 労 法 | 41 | 2.6% | 6,574 | 2.4% |
| 地方公営企業労働関係法 | 25 | 1.6% | 3,823 | 1.4% |
| 国 家 公 務 員 法 | 61 | 3.9% | 4,301 | 1.6% |
| 地 方 公 務 員 法 | 103 | 6.6% | 48,978 | 17.9% |
| 計 | 1,569 | 100% | 274,361 | 100% |

特定独立行政法人等の労働関係に関する法律

●本年度も調査の御協力をお願いします。(P 4)

労働者の祭典 第77回メーデー開催されました！ 雇用労働課

第77回メーデーは、千葉市内で2つの県中央メーデー、20の地区メーデーが開催され、合わせて県内22会場で約21,000人が参加しました。

県中央のうち、4月29日(土)に千葉ポートパークで開催された連合千葉系の千葉県中央メーデーには、約8,000人(主催者発表)が参加しました。

今年のメインスローガンは、昨年に引き続き『働くものの連帯で「平和・人権・労働・環境・共生」に取り組み、労働を中心とする福祉型社会と自由で平和な世界をつくろう!』でした。

なお、式典終了後は祭典に移り、トーク&ライブショーやチャリティ大抽選会等の催し物が行われました。



千葉市中央公園で行われた千葉労連系千葉県メーデー

一方、5月1日(月)に千葉市中央公園で開催された千葉労連系の千葉県メーデーには、約2,000人(主催者発表)が参加しました。

今年のメインスローガンは、『働く者の団結で生活と権利を守り、平和と民主主義、中立の日本をめざそう』であり、式典では、メーデー宣言採択などが行われ、式典終了後は市内をパレードしました。

また、県内20か所の地区メーデーでは、地区に応じた多様な形態で行われ、式典のほか、模擬店、大鍋会、公園清掃、抽選会、プラカードコンテスト等が行われました。

最近5か年のメーデー参加状況

| | 14年 | 15年 | 16年 | 17年 | 18年 |
|------|---------|---------|---------|---------|---------|
| 参加人数 | 22,000人 | 20,000人 | 22,000人 | 21,000人 | 21,000人 |
| 天候 | 晴 | 晴 | 晴 | 晴 | 曇 |



千葉ポートパークで行われた連合千葉系千葉県中央メーデー

『中小企業子育て支援助成金』が創設されました！

(平成18年4月1日～)

子育て支援を行う中小企業に対する支援充実のため、初めて育児休業や育児のための短時間勤務制度を利用する従業員が出た中小企業事業主（従業員100人以下）に対して、支給されます。

【実施期間】

平成18年度から22年度までの5年間

【支給要件】

- 1 中小企業事業主（従業員100人以下）
- 2 次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定し、その旨を労働局に届出ていること
- 3 労働協約または就業規則に育児休業、育児短時間勤務制度について規定していること
- 4 平成18年4月1日以降、初めての育児休業を取得した者または育児短時間勤務制度を利用した者が出たこと
- 5 対象となる労働者は、以下の要件を満たしているものであること
 - (1) 対象となる育児休業取得者
平成18年4月1日以降、6ヶ月以上の育児休業を取得し、職場復帰後6ヶ月以上継続して雇用されていること
 - (2) 対象となる育児短時間勤務適用者
平成18年4月1日以降、3歳未満の子について6ヶ月以上次のいずれかの制度を利用したこと
 - ア 1日の所定労働時間を短縮する制度
短時間勤務適用前に1日の所定労働時間が7時間以上の者について、1日の所定労働時間を1時間以上短縮していること
 - イ 週または月の所定労働時間を短縮する制度
短時間勤務適用前の1週当たりの所定労働時間が35時間以上の者について、1週当たりの所定労働時間を1割以上短縮していること
 - ウ 週または月の所定労働日数を短縮する制度
短時間勤務適用前に1週当たりの所定労働日数が5日以上の方について、1週当たりの所定労働日数を1日以上短縮していること
- 6 対象となる育児休業取得者を子の出生の日まで、雇用保険の被保険者として1年以上雇用していたこと

【受給できる額】

- | | | | |
|-----|---------|-----------|---------------|
| 1人目 | 育児休業 | | 100万円 |
| | 育児短時間勤務 | ... 期間に応じ | 60、80または100万円 |
| 2人目 | 育児休業 | | 60万円 |
| | 育児短時間勤務 | ... 期間に応じ | 20、40または60万円 |

【受給手続】

上記支給要件の5を満たした日の翌日から3ヶ月以内に、支給申請書に関係書類を添付の上、申請事業主の人事労務管理の機能を有する部署が属する事業所（本社）の所在地を担当する（財）21世紀職業財団地方事務所に提出。支給申請は対象労働者が生じた事業所にかかわらず本社で行ってください。

ご存じですか？

- 働くあなたをサポートします -

職場でこのようなことはありませんか？

面接で「結婚しても勤め続けるのか」としつこく聞かれた

男性と同じ仕事をしているのに、昇進が遅い
妊娠を報告したら、パートに変わるように言われた

上司からセクハラを受け困っている
育児休業を取らせてもらえない

このような問題で困っていたら、千葉労働局雇用均等室にご相談ください。

トラブル解決のお手伝いをします。

1 行政指導による解決

男女雇用機会均等法、育児・介護休業法等に違反する制度を是正するよう指導します。

2 男女雇用機会均等法に基づく紛争解決の援助

職場での女性に対する差別的取扱いに関して、女性労働者と会社との間にトラブル（紛争）がある場合、次のような援助をします。

労働局長による援助

トラブルの解決を図るため、労働局雇用均等室から当事者に必要な助言、指導をします。

文書等による手続きはありません。雇用均等室にご連絡ください。

機会均等調停会議による調停

労働問題の専門家で構成される機会均等調停会議において、紛争解決の方法として調停案を作成し、当事者双方に受諾勧告します（手数料等の費用負担はありません。）

調停申請書の提出が必要です。雇用均等室にご相談ください。

機会均等調停会議でこのように解決になりました

妊娠の報告をしたところ、交替勤務に支障があると解雇されたため、女性労働者が解雇撤回を求めて調停を申請。調停委員が、当事者双方（女性労働者と事業主）より事情を聞き、解決策を検討した結果、解雇を撤回する調停案の受諾を当事者双方に勧告、双方が受諾し、解決しました。

<このページのお問い合わせ先>

千葉労働局雇用均等室

〒260-8612 千葉市中央区中央4-11-1

TEL 043-221-2307

FAX 043-221-2308

ご協力をお願いします

平成18年夏季一時金要求・妥結状況調査

本調査は、県内に事業所をもち、かつ労働組合のある民間企業の中から任意に抽出した400社の夏季一時金の要求・妥結状況を集計して明らかにすることにより、労使関係の安定を図ることを目的とし、毎年事業所、労働組合の皆様のご協力をいただいで実施しているものです。

本調査の調査項目は、平均賃金、要求額、妥結額等です。調査対象となりました際には、ご多忙中とは存じますが、ご協力くださるようお願いいたします。

なお、集計をする関係上、妥結した場合には早めにご回答くださるよう併せてお願いいたします。

本調査の詳細につきましては、5ページの雇用労働課又は県民センター県政情報課までお問い合わせください。

平成18年労使関係総合調査

この調査は、我が国における全ての労働組合を対象として、労働組合数、加盟組織系統等の状況を調査する「労働組合基礎調査」と労働組合を対象として、労働環境が変化する中での労働組合活動の実態を調査する「労働協約等実態調査」からなり、労使関係の実態等を総合的に把握することを目的として、全国一斉に実施されるものです。

労働組合基礎調査

- 1 調査対象
全ての産業における全ての労働組合とし、国家公務員法又は地方公務員法に規定する職員団体を含みます。
- 2 調査事項
 - (1)組合の名称及び代表者氏名
 - (2)組合事務所の所在地
 - (3)企業の名称
 - (4)企業の全常用労働者数
 - (5)事業所の主要生産品又は主要事業の内容
 - (6)組合員数
 - (7)加盟上部組織の系統
 - (8)組合本部の名称及び所在地
 - (9)加盟上部組合について前年調査以降の変化の有無
 - (10)その他
- 3 調査時点
平成18年6月30日

- 4 調査機関
厚生労働省大臣官房統計情報部、県商工労働部雇用労働課及び各県民センター県政情報課が一体となって実施します。

- 5 調査の方法
組合代表者等に必要事項を記入していただく方式をとり、調査票は所在地を担当する雇用労働課又は県民センター県政情報課の担当者が配布します。

労働協約等実態調査

- 1 調査対象
民営事業所における労働組合員数規模100人以上の単位労働組合のうちから一定の方法により抽出された労働組合。
- 2 調査事項
 - (1)労働組合の属性に関する事項(組合の結成年、別組合の有無、組織率など)
 - (2)労働協約の締結状況に関する事項(締結状況、必要の有無、包括協約の有無など)
 - (3)パートタイム労働者への労働協約の適用状況に関する事項
(パートタイム・有期契約労働者数、パートタイム・有期契約労働者への労働協約の適用状況など)
 - (4)労働協約の運営状況に関する事項(労働組合の関与の程度など)
- 3 調査時点
労働組合基礎調査と同じ
- 4 調査機関
労働組合基礎調査と同じ
- 5 調査の方法
労働組合基礎調査と同じ

労働組合を結成又は解散したときにはご連絡を！ 労働争議が発生したら届出・通知を！

- 1 労働組合を結成又は解散したとき
県では、県内全ての労働組合を対象に毎年その所在地や組合員数などを調査しておりますので、労働組合を結成した場合や解散した場合、移転したような場合には下記の雇用労働課又は県民センター県政情報課までご連絡をくださるようお願いします。
- 2 労働争議が発生したとき
争議行為の届出については、労働関係調整法第9条で定められています。
労働争議が発生したときは5ページの雇用労働課又は県民センター県政情報課又は千葉県労働委員会に届け出をしてください。

障害者雇用の一層の促進について — 知事と労働局長の連名による要請 —

障害者の就業意欲が高まる中、改正障害者雇用促進法及び障害者自立支援法が施行され、障害者の雇用機会の一層の確保が求められているところです。

このような状況の中で厚生労働省は、障害者雇用の一層の推進を図るため、川崎厚生労働大臣の指示の下、大臣名の要請文書により、公的機関、経済団体及び業種別団体への要請を行っております。

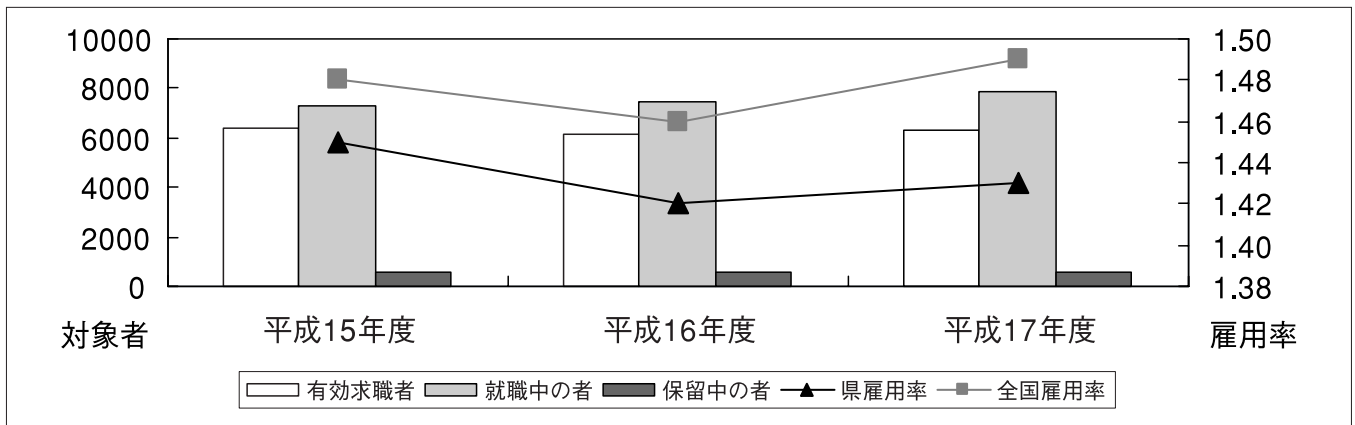
先般、その一環として、千葉県と千葉労働局は、知事と千葉労働局長の連名による障害者雇用の一層の促進に関する要請書を作成し、県内主要経済団体等を訪問して障害者雇用の具体的な取り組みについて、お願いしたところです。

平成17年6月1日現在の民間企業における障害者雇用の現状としては、全国の雇用率は法定の1.8%に対して、1.49%、千葉県では、これを下回る1.43%となっ

ており、さらなる努力をいただければならない状況にあります。

また、県内で就労を希望し、ハローワークに登録している障害者は、平成17年3月末現在14,768人で、このうち、就労にいたっていない方は6,329人と全体の半数近くは希望しても働けない状況でもあります。

千葉県では、千葉労働局や県内のハローワーク、千葉障害者職業センター等と連携し、企業に対する支援を積極的に行うと共に、県内の福祉関係団体等とも連携し、就労意欲と能力のある障害者に雇用の場を提供していきたいと考えておりますので、企業における障害者雇用率の達成及びより一層の雇用の促進について、ご理解とご協力をお願いします。



千葉県労働行政機関一覧

| 担当機関名 | 担当区域 | 電話番号 |
|--------------------|---|--------------|
| 千葉県商工労働部 雇用労働課 | 千葉市、市原市 | 043-223-2741 |
| 葛南県民センター 県政情報課 | 市川市、船橋市、習志野市、八千代市、浦安市 | 047-424-8281 |
| 東葛飾県民センター 県政情報課 | 松戸市、野田市、柏市、流山市、我孫子市、鎌ヶ谷市 | 047-361-2175 |
| 北総県民センター 県政情報課 | 銚子市、成田市、佐倉市、旭市、四街道市、八街市、印西市、白井市、富里市、匝瑳市、香取市、印旛郡、香取郡 | 043-483-1439 |
| 東上総県民センター 県政情報課 | 茂原市、東金市、勝浦市、山武市、いすみ市、山武郡、長生郡、夷隅郡 | 0475-25-7830 |
| 南房総県民センター 県政情報課 | 館山市、木更津市、鴨川市、君津市、富津市、袖ヶ浦市、南房総市、安房郡 | 0438-23-4812 |
| 千葉県労働委員会事務局 | | 043-231-2131 |

ポジティブ・アクションに取り組みましょう!!

— 女性労働者が活躍できる職場づくりのすすめ — 千葉労働局雇用均等室

女性に活躍してもらいたいと思っても、職場の理解が得られない
 女性に新しい仕事をさせようとしても、本人が嫌がるのでむずかしい
 女性にいつまでも働いてもらいたいのに辞められてしまう
 能力的には優秀な女性が多いのに、うまく育たない
 ……というような問題はありますか？

雇用している人材の能力がフルに発揮されないのは、企業にとって大きな損失です

ポジティブ・アクションとは？

個々の企業において、男女の固定的な役割分担意識や過去の経緯から、

- ・営業職に女性はほとんど配置されていない
- ・課長以上の管理職は男性が大半を占めている

等の事実上の男女間格差が生じている場合に、こうした格差を解消し、実質的に男女均等な職場を目指して、企業が進める自主的かつ積極的な取組のことで、

ポジティブ・アクションはなぜ必要？

- 個々の労働者の能力発揮を促進するだけでなく、企業にもさまざまなメリットがあります -

- ・女性労働者の労働意欲の向上
- ・女性の活躍が周囲の男性に刺激を与え、結果的に生産性が向上
- ・多様な人材による新しい価値の創造
- ・幅広い高質の労働力の確保
- ・外部評価（企業イメージ）の向上

ポジティブ・アクションが進んでいる企業ほど、企業経営の業績や売り上げは良好という関係が見られます。

女性社員の活用と経営業績との関係

| 女性の活用状況 | | 経営業績 | 競争相手の企業と比較した自社の業績に関する評価(%) | | | | | 5年前と比較した 売り上げ指数(注) |
|------------------------------|-----------|------|----------------------------|------|------|------|------|-----------------------|
| | | | 良い | やや良い | ほぼ良い | やや悪い | 悪い | |
| 女性の能力発揮 促進の取組に関 する自己評価 | 進んでいる | | 11.5 | 19.2 | 38.5 | 15.4 | 3.8 | 111.5 |
| | ある程度進んでいる | | 12.0 | 19.4 | 33.1 | 19.4 | 12.0 | 112.9 |
| | あまり進んでいない | | 4.6 | 15.8 | 36.7 | 27.0 | 13.3 | 106.8 |
| | 進んでいない | | 2.9 | 17.6 | 20.6 | 20.6 | 32.4 | 97.8 |
| 5年前と比較し た女性管理職比 率の変化 | 大幅に増えた | | 25.0 | 14.3 | 39.3 | 7.1 | 7.1 | 173.7 |
| | やや増えた | | 12.4 | 15.5 | 31.8 | 25.6 | 10.1 | 110.9 |
| | 現状維持 | | 3.8 | 18.7 | 35.7 | 22.1 | 16.2 | 102.6 |
| | やや減った | | - | 20.0 | 40.0 | 25.0 | 15.0 | 93.1 |
| | 大幅に減った | | - | 16.7 | - | 50.0 | 33.3 | 83.5 |

資料出所：(財)21世紀職業財団「企業の女性活用と経営業績との関係に関する調査」(平成15年)

注) 5年前の売上高を100とした場合の現在の売上高。

ポジティブ・アクションに取り組むには？

ポジティブ・アクションは、企業全体で取り組みましょう!! -

ポジティブ・アクションを進める3つのポイント

ポジティブ・アクションの取組が進む企業には、**経営トップのリーダーシップ**があります。

ポジティブ・アクションを進める企業の多くは、社内にプロジェクトチームを設けて、**社員が一緒になって「ガラスの天井」**(女性の昇進や昇格を阻む存在)の**解消**を目指した活発な議論・活動を行っています。

「管理職における女性比率を %にする」「女性の定着率をあげる」等**具体的な目標**を立てることが効果的です。さらに結果が出た段階で取組を評価し、次に活かしていくという繰り返しの繰り返しにより、**ポジティブ・アクションは進んでいきます。**

ポジティブ・アクションの取組の流れ

- | | |
|-------|------------------------|
| ステップ1 | 現状の分析と問題の発見 |
| ステップ2 | 具体的取組計画の作成 |
| | 目標の設定及び具体的取組策の策定 |
| | 期間の設定 |
| | 労働者、とりわけ女性労働者の意見・要望の聴取 |
| ステップ3 | 具体的取組の実施 |
| ステップ4 | 具体的取組の成果の点検と見直し |

お知らせ1：ポジティブ・アクションに関する各種資料がございますのでご活用ください（資料は無料です）

ポジティブ・アクションの必要性や取組方法についての資料

パンフレット「Do! ポジティブ・アクション - 男女均等な職場をめざして - 」

ポジティブ・アクションの基礎知識をわかりやすく説明しています。

パンフレット「ポジティブ・アクションのためのワークシート」

自社の現状分析を行うためのワークシート（自主点検表）です。取り組むべき課題発見に役立ちます。

パンフレット「ポジティブ・アクションのための提言」

ポジティブ・アクションを実施している企業の経営者、人事担当者、職場で活躍する女性にインタビューをし、それぞれの立場から語っていただいたポジティブ・アクションを推進するためのポイント・提言をまとめています。

その他ポジティブ・アクションに取り組んでいる企業の取組事例集もあります。

以上についてのお問い合わせ、資料請求は・・・

千葉労働局雇用均等室

☎043-221-2307へ（お気軽にお問い合わせください。）

お知らせ2：ポジティブ・アクション推進のためのセミナーが開催されます。是非ご参加ください。

講演 「戦略としてのポジティブ・アクション」
 — 企業における女性力活用の効果と今後の取組み課題 —
 講師 （株）ベネッセコーポレーション 執行役員 岡田晴奈氏
 日時 平成18年7月6日（木） 13:30～16:00
 会場 ぱ・る・るプラザ千葉6階 櫛の間
 千葉県中央区富士見1-3-2
 主催 千葉県（財）21世紀職業財団千葉事務所
 後援 千葉労働局 千葉女性の活躍推進協議会

セミナーに関するお問い合わせ、参加申込みは

（財）21世紀職業財団千葉事務所 ☎043-225-2295 へ

委託事業 船橋地区・東葛地区 企業合同面接会参加企業募集

船橋会場

日時：平成18年7月6日（木）
 場所：船橋市民文化創造館「きららホール」
 主催：社団法人 千葉県経営者協会
 共催：船橋公共職業安定所
 参加企業：船橋地区を中心とした企業10社
 参加企業確定次第、「千葉しごとネット」
 （<http://www.kejchiba.com>）で掲載します。
 面接会：14:30～16:00（受付：14:00～14:30）
 お申込は FAX：043-247-3949、
 Eメール：job@kejchiba.comまたはTEL：043-247-4070
 お問い合わせ先：〒260-0026 千葉県中央区千葉港4-3
 （社）千葉県経営者協会（地域求職活動援助事業推進室）

松戸会場

日時：平成18年7月21日（金）
 場所：松戸商工会館4階
 主催：社団法人 千葉県経営者協会
 共催：松戸公共職業安定所
 参加企業：東葛地区を中心とした企業10社
 今後の企業合同面接会開催予定
 9月15日（金） 木更津ミニ面接会 ポリテクセンター君津
 10月20日（金） 船橋ミニ面接会 船橋商工会館
 12月1日（金） 松戸合同面接会等 プラザヘイアン柏
 1月19日（金） 船橋合同面接会等 船橋駅南口駅前
 きららホール
 2月23日（金） 松戸ミニ面接会 東葛飾合同庁舎6階
 上記の開催時間はすべて13:00～16:00です。

千葉県労働委員会だより

労働委員会は、労働者と使用者の間で起きた紛争が円満に解決するようお手伝いしている県の行政機関です。

今月は、労働委員会で行っている仕事のうち、『労働争議の調整』について、紹介します。

Q. 労働争議の調整とは？

A. 労働組合と使用者との間で起きた争議は、当事者で自主的に解決することが一番望ましいことですが、ときにはそれが困難な場合もあります。このような場合、労働委員会が労使の間に立ち、公平な第三者として、紛争解決のための糸口を見つけ出します。

Q. 調整の方法は？

A. 調整の方法は、「あっせん」、「調停」、「仲裁」の3種類ありますが、ほとんどの場合、迅速で手続きが簡単なあっせんが利用されています。

Q. あっせんとは？

A. あっせんは、公益委員、労働者委員、使用者委員の3人があっせん員となり、労使それぞれの主張を聴きながら、双方の歩み寄りを促し、争議が解決するよう手助けするものです。あっせんは、労働組合、使用者のどちらからでも申請できます。

Q. あっせんに強制力はあるの？

A. あっせんは、当事者の譲り合いによって解決をめざすものであり、強制的なものではありません。

そのため、あっせんの申請を行っても、どうしても相手方があっせんに応じてくれない場合や、あっせんで調整を重ねても、労使の主張の隔たりが大きすぎる場合などには、あっせんは打切りとなります。

Q. どのようなあっせん事例があるの？

A. 原則として、千葉県内の事業所で起きた労働関係に関する紛争であれば、あっせんの申請ができます。

具体的には、下記のような例があります。

労働組合を結成したが、会社が団体交渉に応じてくれないので、応じるようにして欲しい。

会社は団体交渉には応じているが、きちんと理由を説明してくれないし、資料も見せてくれない。誠実に団体交渉に応じるようにしてもらいたい。

一時金の団体交渉を10回行ったが、会社が全く譲歩してくれない。あっせんで前進回答を求めたい。

従業員が会社の一方的な理由で解雇された。解雇撤回を求めたい。

会社の経営改善のために、労働条件の変更を行いたいが、組合が応じてくれない。あっせんで組合に協力してくれるよう求めたい。

問い合わせ先

千葉県労働委員会事務局

〒260-0001 千葉市中央区都町1-1-20

☎ 043(231)2131

<http://www.pref.chiba.lg.jp/chiroui/index.html>

皆様の就職活動をサポートします！

厚生労働省委託事業 千葉県地域求職活動援助事業

「再就職支援センター」

求職者の活動を支援するため、「再就職支援センター」を開設し、経験豊富な相談員が再就職に関するさまざまなご相談をお受けします。

相談は無料で、秘密は厳守されますので、安心してご相談ください。（職業紹介は行っていません。）

相談内容等：

“適職診断検査”で、みなさんの

“適職”探しをお手伝いします。

- 「今までの経験の活かし方」や「必要なスキルアップは何か」をアドバイスします。
- インターネットによる求人情報探しや求人企業へのアプローチ方法などを説明します。
- 応募書類の作成方法や面接のコツなどをアドバイスします。
- 就職に関する「ストレス」や「不安」などの相談をお受けします。

相談日時等：

毎週月曜日から金曜日（祝日、年末年始を除く）

午前9時～午後5時まで（受付は原則として午後4時まで）

申し込み方法：

直接、会場にお越し下さい。（混雑時にはお待ちいただくことがあります。）

電子メール（shien@kejchiba.com）でもご相談をお受けします。

開設場所：

東葛飾県民センター（東葛飾合同庁舎3階）

〒271-8560 松戸市小根本7

TEL：047-361-4016

交通 JR常磐線・新京成松戸駅下車徒歩7分

事業団体：

社団法人 千葉県経営者協会

地域求職活動援助事業推進室

〒260-0026 千葉市中央区千葉港4-3

TEL：043-247-4070 FAX：043-247-3949

ホームページ【千葉しごとネット】

<http://www.kejchiba.com/>

Eメール job@kejchiba.com

千葉県労働経済主要指標

| 年月 | 人口 | 労働市場 | | | | | | | 雇用保険(一般) | | 常用雇用指数(12年=100) | | 倒産件数 負債額 1000万円以上 |
|--------|-------------|-------------|--------------|------------|--------------|--------------|--------------|-----------|-------------|-----------|-----------------|-------|-------------------------|
| | | 新規 求人人数 | 新規求職 申込件数 | 新規 求人倍率 | 月間有効 求人人数 | 月間有効 求職者数 | 月間有効 求人倍率 | 完全 失業率 | 受給者 実人数 | 基本 受給率 | 基本 産業計 | 製造業 | |
| | 千人 | 人 | 件 | 倍 | 人 | 人 | 倍 | (全国)% | 人 | % | (年平均) | (年平均) | (年間合計数) |
| 平成15年 | 6,028 | 20,983 | 21,423 | 0.98 | 55,964 | 96,376 | 0.58 | 4.6 | 36,307 | 3.9 | 104.8 | 100.8 | 504 |
| 16年 | 6,047 | 22,949 | 19,169 | 1.20 | 59,300 | 87,902 | 0.72 | 4.6 | 28,772 | 3.1 | 107.7 | 95.8 | 407 |
| 12月 | 6,050 | 21,808 | 12,602 | 1.33 | 64,686 | 75,020 | 0.81 | 4.5 | 27,408 | 2.9 | 108.7 | 95.0 | 28 |
| 17年 1月 | 6,050 | 26,213 | 19,279 | 1.30 | 66,537 | 75,350 | 0.80 | 4.5 | 25,695 | 2.7 | 108.4 | 95.0 | 36 |
| 2月 | 6,050 | 25,417 | 17,132 | 1.40 | 68,124 | 76,023 | 0.81 | 4.7 | 24,995 | 2.7 | 107.0 | 94.5 | 24 |
| 3月 | 6,050 | 25,979 | 19,550 | 1.39 | 71,620 | 79,822 | 0.83 | 4.5 | 25,162 | 2.7 | 105.4 | 94.8 | 29 |
| 4月 | 6,044 | 24,432 | 25,777 | 1.34 | 69,762 | 85,371 | 0.85 | 4.4 | 23,917 | 2.6 | 105.6 | 94.5 | 22 |
| 5月 | 6,055 | 21,574 | 19,613 | 1.33 | 65,811 | 86,376 | 0.88 | 4.4 | 24,376 | 2.6 | 103.7 | 82.7 | 20 |
| 6月 | 6,059 | 24,443 | 17,945 | 1.39 | 64,727 | 85,454 | 0.86 | 4.2 | 27,384 | 2.9 | 106.7 | 93.8 | 27 |
| 7月 | 6,059 | 23,260 | 16,680 | 1.35 | 62,417 | 82,278 | 0.83 | 4.4 | 26,900 | 2.8 | 106.2 | 95.6 | 31 |
| 8月 | 6,059 | 24,450 | 17,728 | 1.30 | 64,342 | 81,528 | 0.83 | 4.3 | 29,135 | 2.9 | 107.0 | 96.1 | 22 |
| 9月 | 6,062 | 24,673 | 18,405 | 1.26 | 65,817 | 80,783 | 0.80 | 4.2 | 27,372 | 2.9 | 106.5 | 94.8 | 20 |
| 10月 | 6,057 | 24,551 | 18,621 | 1.29 | 67,087 | 80,749 | 0.80 | 4.5 | 26,284 | 2.8 | 106.4 | 94.8 | 15 |
| 11月 | 6,059 | 25,352 | 15,779 | 1.37 | 67,766 | 77,884 | 0.82 | 4.6 | 24,918 | 2.6 | 104.0 | 94.7 | 27 |
| 12月 | 6,060 | 21,769 | 12,337 | 1.35 | 65,401 | 70,843 | 0.86 | 4.4 | 24,655 | 2.6 | 106.6 | 94.3 | 33 |
| 調査機関 | 千葉県総合企画部統計課 | 千葉県労働局職業安定部 | | | | | | | 千葉県総合企画部統計課 | | 東京商工リサーチ | | |

| 年月 | 賃金 | | | | 労働時間 | | | | 鉱工業生産指数(12年=100) | | | |
|--------|-------------|---------|---------|---------|-------|-------|-------|------|------------------|-------|-------|-------|
| | 現金給与総額 | | 定期給与 | | 総実 | | 所定外 | | 季節調整済 | | | |
| | 調査産業計 | 製造業 | 調査産業計 | 製造業 | 調査産業計 | 製造業 | 調査産業計 | 製造業 | 生産 | 出荷 | 在庫 | 在庫率 |
| | 円 | 円 | 円 | 円 | 時間 | 時間 | 時間 | 時間 | (年平均) | (年平均) | (年平均) | (年平均) |
| 平成15年 | 365,561 | 403,427 | 294,620 | 319,306 | 147.8 | 162.1 | 11.5 | 16.1 | 93.2 | 93.9 | 97.3 | 100.5 |
| 16年 | 360,288 | 418,327 | 289,292 | 332,610 | 146.3 | 167.5 | 11.0 | 17.7 | 94.5 | 95.6 | 96.7 | 101.9 |
| 12月 | 608,728 | 771,302 | 288,712 | 331,672 | 146.7 | 169.1 | 11.6 | 17.5 | 93.9 | 94.8 | 100.5 | 104.1 |
| 17年 1月 | 303,857 | 364,231 | 290,606 | 336,387 | 139.7 | 149.1 | 10.5 | 15.8 | 94.7 | 96.1 | 95.4 | 101.6 |
| 2月 | 292,339 | 349,666 | 289,787 | 341,273 | 140.5 | 164.5 | 9.9 | 17.2 | 93.7 | 95.0 | 97.9 | 110.4 |
| 3月 | 309,666 | 387,783 | 292,991 | 345,965 | 144.1 | 165.1 | 9.8 | 16.3 | 95.0 | 95.2 | 98.5 | 114.7 |
| 4月 | 310,044 | 354,942 | 303,253 | 347,629 | 153.4 | 172.7 | 11.0 | 16.5 | 99.7 | 100.2 | 100.0 | 114.9 |
| 5月 | 293,720 | 349,316 | 289,215 | 341,671 | 141.4 | 154.5 | 9.6 | 16.8 | 96.5 | 95.2 | 101.2 | 127.0 |
| 6月 | 570,916 | 709,231 | 294,119 | 345,274 | 151.0 | 173.3 | 9.8 | 16.2 | 97.0 | 97.3 | 100.6 | 110.9 |
| 7月 | 402,118 | 500,184 | 294,568 | 345,368 | 148.9 | 168.3 | 10.0 | 15.7 | 94.9 | 94.7 | 102.2 | 127.9 |
| 8月 | 304,844 | 348,969 | 293,457 | 341,394 | 144.1 | 159.9 | 10.1 | 15.9 | 95.2 | 96.4 | 101.9 | 117.2 |
| 9月 | 298,248 | 347,836 | 295,340 | 345,622 | 145.6 | 168.9 | 9.3 | 15.7 | 94.4 | 96.5 | 99.0 | 108.9 |
| 10月 | 297,622 | 347,283 | 292,542 | 342,184 | 135.6 | 148.1 | 10.6 | 17.0 | 93.8 | 91.2 | 101.7 | 118.8 |
| 11月 | 327,663 | 413,374 | 296,598 | 344,741 | 150.2 | 171.4 | 10.8 | 17.1 | 93.6 | 92.3 | 99.6 | 110.4 |
| 12月 | 720,247 | 873,557 | 294,423 | 345,679 | 146.6 | 167.1 | 11.0 | 17.8 | 94.8 | 95.4 | 99.0 | 106.5 |
| 調査機関 | 千葉県総合企画部統計課 | | | | | | | | | | | |

千葉県労働相談窓口のお知らせ

千葉県労働センターでは、専門の相談員が賃金の不払い、解雇、労働時間、休日、休暇、出向、配置転換などの労働条件や雇用問題に関する事、労使関係に関する事等労働問題全般にわたる幅広い相談に応じています。

また、労働問題のうち民事関係の問題でお悩みの方のために弁護士による特別労働相談(要予約)を行っております。

相談は無料、プライバシーは厳守ですので、安心してご利用ください。

一般労働相談

毎週月～金曜日(土日、祝日、年末年始を除く)

・午前9時から午後5時まで(面接又は電話)

・午後5時から午後8時まで(電話)

特別労働相談

毎月原則第1・2・4金曜日

午後1時から4時 弁護士による面接相談(予約制)

問い合わせ先

千葉市中央区市場町1-1(県庁本庁舎2階)

千葉県労働相談センター

電話 043-223-2744

県立高等技術専門校

平成18年度短期技能講習

働くみなさんが、職業に必要な知識や技能を更に高めることができるよう、県立高等技術専門校では次のような方を対象に、各種の短期技能講習を行っています。

- ・技能検定など各種の資格取得を目指す方
- ・職場で必要とする新たな知識・技能を身につけたい方等

特 典

- ・受講料は無料です。ただしコースによっては教材費の一部を負担していただくことがあります。
- ・所定時間以上の講習を受講された方には、職業能力開発促進法に基づく修了証書が授与されます。

申込方法

- ・往復はがきによる申込みとなりますが、希望する校のホームページ等でご確認のうえお申込みください。

そ の 他

- ・申込者が少ない場合は、日程を変更したり、中止することがあります。
- ・応募状況や内容をもっと詳しく知りたい方は、希望する高等技術専門校へ直接お問合せください。
- ・お申し込みの際ご記入いただく個人情報は、講習事務以外には使用しません。

市原高等技術専門校 <http://www.h7.dion.ne.jp/ichigi/>

〒290-0053 市原市平田981-1 TEL 0436-22-0403 五井駅下車東口から徒歩15分

| コ ー ス 名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実 施 日 |
|------------------|----|----|-------|-------|------------------|
| ガス溶接技能講習 | 20 | 2 | 7 | 14 | 12月25日(月)～26日(火) |
| 二級自動車整備士受験準備(学科) | 23 | 2 | 7 | 14 | 3月22日(木)～23日(金) |

船橋高等技術専門校 <http://www10.ocn.ne.jp/funa-gi/index.html>

〒273-0014 船橋市高瀬町31-7 TEL 047-433-2790 京葉線南船橋駅から徒歩10分

| コ ー ス 名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実 施 日 |
|----------------------|----|----|-------|-------|-----------------|
| 電子工作とコンピュータ制御(初心者向け) | 10 | 2 | 7 | 14 | 7月22日(土)～23日(日) |
| ガス溶接技能講習 | 10 | 2 | 7 | 14 | 〃 |
| CAD操作からNC加工入門 | 10 | 2 | 7 | 14 | 〃 |

我孫子高等技術専門校 <http://www2.ocn.ne.jp/abkgisen/>

〒270-1163 我孫子市久寺家684-1 TEL 04-7184-6411 我孫子駅から徒歩20分

| コ ー ス 名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実 施 日 |
|-------------------|----|----|-------|-------|-----------------|
| CAD初級コース | 10 | 2 | 7 | 14 | 7月29日(土)～30日(日) |
| ホームページビルダー入門 | 10 | 2 | 7 | 14 | 〃 |
| 二級自動車整備士受験準備(学科) | 20 | 2 | 7 | 14 | 3月22日(木)～23日(金) |
| 造園技能検定(3級)受験準備コース | 20 | 2 | 7 | 14 | 3月25日(日)～26日(月) |

旭高等技術専門校 <http://www16.ocn.ne.jp/asa-gi/>

〒289-2505 旭市鎌数5146 TEL 0479-62-2508 干潟駅から徒歩20分

| コ ー ス 名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実 施 日 |
|--------------------|----|----|-------|-------|-----------------|
| コンピュータで図面を書こう | 10 | 2 | 7 | 14 | 7月29日(土)～30日(日) |
| パソコンに触れてみよう(初心者向け) | 15 | 2 | 7 | 14 | 8月1日(火)～2日(水) |
| 二級自動車整備士受験準備(学科) | 20 | 2 | 7 | 14 | 3月15日(木)～16日(金) |

東金高等技術専門校 <http://www15.ocn.ne.jp/tougane/>

〒283-0804 東金市油井1061-6 TEL 0475-52-3148 東金駅発千葉行バス「丘山小学校前」下車徒歩15分

| コ ー ス 名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実 施 日 |
|------------------------|----|----|-------|-------|-----------------|
| リフォーム入門(クロス壁) | 10 | 2 | 7 | 14 | 7月24日(月)～25日(火) |
| パソコン入門(表計算ソフトExcelの基礎) | 15 | 2 | 7 | 14 | 〃 |
| アーク溶接 | 15 | 3 | 7 | 21 | 7月24日(月)～26日(水) |

長生高等技術専門学校 <http://www.pref.chiba.lg.jp/gisen/chousei/index.html>
〒299-4332 長生郡長生村金田2811 TEL 0475-32-2102 八積駅から徒歩20分

| コース名 | 定員 | 日数 | 1日の時間 | 延講習時間 | 実施日 |
|--------------------|----|----|-------|-------|--|
| Jw_cad入門コース | 10 | 5 | 3 | 15 | 7月20日(木)～21日(金) 24日(月)～26日(水) 夜間実施します。 |
| 日曜大工基礎講座 | 10 | 2 | 7 | 14 | 8月5日(土)～6日(日) |
| 初歩的な普通ブロックの積み方(実技) | 10 | 3 | 7 | 21 | 8月5日(土)～7日(月) |
| 二級建築配管技能士受験準備コース | 10 | 2 | 7 | 14 | 12月23日(土)～24日(日) |

監督者訓練(Training Within Industry)講座

生産現場等における第一線監督者(係長・班長及び組長等の部下を指導する立場にある方)に、教える技能、改善する技能、人を扱う技能、職場の安全を保つ技能の4講座を、実際の職場での作業や問題を中心として、各講座8名程度で貴社の希望日時にTWIトレーナー(監督者訓練員)を派遣し、貴社内会議室等で実施する講座です。

実施方法 4講座とも各5日間(1日2時間又は3時間)
講師 各講座の監督者訓練員(トレーナー)
講師派遣料 各講座70,000円～96,000円
(講座によって異なり、協会会員は1割引です。)

前期ビジネス・キャリア試験

ビジネス・キャリア試験は、ホワイトカラーの幅広い能力を客観的に評価し、また、ビジネスパーソンとして必要な実務能力の測定が可能です。個人にとっては保有能力のアピール材料として、企業にとっては社員の能力評価ツールとして活用できる「ビジネス・キャリア修了認定試験」及び「ホワイトカラー職務能力評価試験」です。ぜひ受験されますようお勧めします。

ビジネス・キャリア修了認定試験(ビジネス・キャリア・ユニット試験)

ビジネス・キャリア制度として平成6年度より実施されている修了認定試験で、厚生労働大臣認定の教育訓練の受講を修了された方、又は企業などで一定年数以上の実務経験を有する方が「能力開発の基準」に定める知識・能力を正しく習得しているかどうかを確認するために行うものです。132ユニットに対応する試験を個々に実施しています。

ホワイトカラー職務能力評価試験(ビジネス・キャリア・マスター試験)

ホワイトカラー層の職務分野全般にわたる広範囲な専門知識とその応用力、企画力等を評価するため、平成14年度に新たに創設した能力評価試験です。ビジネス・キャリア試験での上級レベルとして位置付け、対象者は実務経験年数が概ね7年から10年の方を想定しています。

| | ビジネス・キャリア・ユニット試験 | ビジネス・キャリア・マスター試験 |
|--------------------|---|--------------------------------------|
| 申請受付期間 | 平成18年7月19日(水)～8月2日(水) | |
| 試験実施日 | 平成18年9月30日(土)・10月1日(日) | 平成18年10月1日(日) |
| 試験の種類 (ユニット・部門) | 132ユニット | 人事、経理、営業マネジメント、 生産管理オペレーション、情報化推進 |
| 受験資格 | ・認定講座受講修了者(修了見込み者を含む) ・実務経験者(初級ユニット3年以上、中級 ユニット5年以上) | 特になし |
| 試験方法 | マークシート方式による多肢選択問題 | マークシート方式による多肢選択問題、総合問題 |
| 受験料 | 1ユニットあたり 2,000円(税込) | 1部門あたり 5,000円(税込) |
| 受験申請 | 受験を希望する会場のある都道府県職業能力開発協会に受験申請書を提出してください。詳しくは、県職業能力開発協会までお問合せください。 | |

【お問合せ・申込先】 千葉県職業能力開発協会
千葉市美浜区幕張西4-1-10 千葉県テクノピラミッド内
TEL 043-296-1150 FAX 043-296-1186

離職者等再就職訓練 平成18年8月開講コース

受講料
無料

募集期間 8月開講：平成18年5月22日(月)～平成18年7月10日(月)

| コース名 定員 ・実施施設名 ・アクセス ・就業希望分野 | 訓練内容 | テキスト代 | 訓練期間 |
|---|---|-------------------------|-----------------------|
| 訪問介護員2級養成科 20名 ・ウェルビーイング木更津校 ・JR 木更津駅 徒歩20分 ・介護・福祉サービス施設 | 学科：ホームヘルパー2級取得 必須科目 実技：レクリエーション実技 書類作成と情報管理 | 15,000円 その他 自己負担有 | 8月1日(火)～ 9月29日(金) |
| 医療事務・介護事務コンピュータ科 20名 ・千葉お茶の水医療秘書福祉専門学院 ・JR 千葉駅 徒歩7分 ・京成線千葉中央駅 徒歩5分 ・病院等受付窓口業務や医療事務など | 医療・介護保険事務 医療法規・病院管理 パソコン基礎 医療コンピュータ | 13,545円 | 8月1日(火)～ 10月31日(火) |
| 経理実務者養成科 20名 ・スリーエスフォーラム セミナールーム ・JR 千葉駅 徒歩10分 ・経理事務・一般事務 | 簿記会計基礎演習 (日商簿記2級程度)等 | 15,000円 | 8月1日(火)～ 10月31日(火) |
| IT実務+プレゼン科 20名 ・中央パソコン教室 本校 ・京成線八幡駅 徒歩2分 ・一般事務・データ処理等の事務 | 日本商工会議所PC検定3級合格 レベルのビジネス文書作成技能 エクセルはMOS試験レベルの操 作技術養成 | 10,928円 | 8月1日(火)～ 10月31日(火) |
| 医療事務・調剤薬局科 20名 ・ダイエックス船橋校 ・JR・東武線 船橋駅 徒歩3分 ・病院等受付 ・医療事務や薬局受付事務 | 医療保険制度のしくみ レセプト作成等の実務 保険調剤の仕組み 処方箋の受付から調剤報酬の算出 簿記会計 | 15,000円 | 8月1日(火)～ 10月31日(火) |
| 介護福祉サービス科 25名 ・まごころネットワーク新松戸教室 ・JR 新松戸駅 徒歩4分 ・施設介護員、障害者施設支援員、 在宅ホームヘルパー | ホームヘルパー2級取得必須科目 障害者ホームヘルパー2級課程 | 6,700円 その他 自己負担有 | 8月1日(火)～ 9月29日(金) |

就農人材育成コース訓練(農場等委託訓練)平成18年9月開講コース

募集期間 平成18年8月4日(金)まで
対象者 公共職業安定所へ求職申し込みをされている方。

受講料
無料

| コース名 定員 実施施設名 アクセス | 訓練内容 | 自己負担経費 宿泊施設 | 訓練期間 |
|---|---------------------------------|-------------------------------|-------------------------|
| 花卉・花苗生産科 2名 有限会社 大倉園芸 JR東金駅から8km | 花の増殖、挿し木、植え込み場などの 一般的な管理 | 無し 宿泊施設は無し | 9月1日(金)～ 19年2月28日(水) |
| 野菜生産科 3名 有限会社 さかき JR旭駅から10km | 野菜の露地栽培及びハウス栽培、収穫、 出荷作業及び販売等 | 約20,000円 (作業服等) 宿泊施設は無し | 9月1日(金)～ 19年2月28日(水) |

募集案内書(パンフレット)は、千葉県内の各公共職業安定所、県立高等技術専門学校等にあります。

【お問い合わせ】雇用労働課 生涯現役支援室 TEL 043-223-2745

詳細はホームページでもご覧いただけます。 <http://www.pref.chiba.jp/>