

千叶县多元文化共生推广计划【摘要版】

计划的宗旨

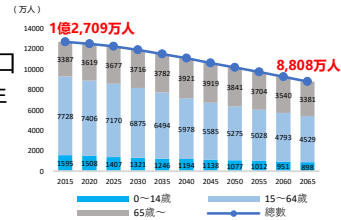
- 随着外来人口的不断增加和经济社会全球化的不断推进，创建多元文化社会的需求越来越大。
- 到现在为止，本县重点放在支援外国人安心生活、安心工作，但从现在开始，包括外国人在内的全县居民都要积极发挥互相帮助的作用，这一点更为重要。
- 我们相信，从上述角度出发，通过重组和推广多元文化共生政策，本县今后将保持活力，为实现可持续发展的社会做出贡献。
- 多元文化共生的理念和方向将由各相关单位共同承担，并通过合作实现其理念。

制定计划的背景

与多元文化共存有关的社会条件

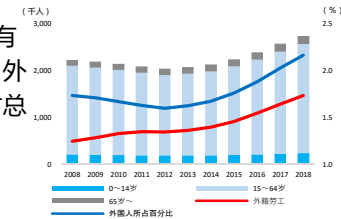
【低出生率和人口高龄化】

到了2053年，日本总人口将跌破1亿，到了2065年将降至8,808万



【外国居民和外籍就业人数的增加】

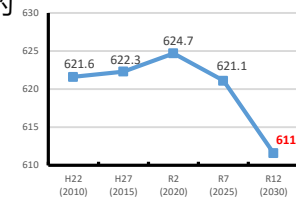
截至2018年底，全国共有273万名外籍人士居住，外籍就业者有146万名，占总人口的2.2%



该县现状

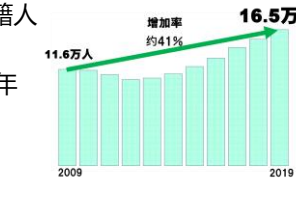
【低出生率和人口高龄化】

到了2030年，该县的总人口将减少到611.6万。老年人口比例增加，劳动年龄人口减少



【外国人的数量增加】

截至2019年底，外籍人士人数为16.5万人。自2009年以来的10年中，增加了约41%



【按市镇村划分】

千叶、船桥、市川、松户、柏五市占55.7%。更多的人住在西北地区

【按国家/地区分类】

中国占33.5%。其次是越南、菲律宾、韩国、朝鲜、韩国和尼泊尔

【在留资格分类】

永久居民和定居居民人数的增加 留学和技术实习五年内增加一倍

【按年龄】

全县二、三十岁左右的人占比居高

【外籍劳工人数】

连续7年创下历史新高，比2013年高出约2.5倍

规划期

2020财政年度-2022财政年度（3年）

问题、基本目标、政策目标和政策体系

问题

问题1：与当地社区的关系

由于缺乏在当地社区交流的机会而被孤立，以及由于语言、文化和生活方式的差异而与日本居民产生的问题。

问题2：日常生活所需的日语等

由于缺乏日语的沟通能力，导致在社会生活中各方面的交际能力不足，导致生活不便。

问题3：关于日本的制度和生活的资讯

在日本，缺乏生活所需的制度资讯，这也是安心生活上的障碍。

基本目标

创建一个具有不同语言、文化、风俗习惯的外国人和日本人可以作为当地社会成员共同生活、工作和发挥积极作用并相互帮助的县

政策目标 I

创建一个外国人和日本人都能作为当地社会成员共同生活和工作的县

政策目标 II

创建外国人安心生活、安心工作的县

政策架构

1. 培养对多元文化共生的认识

- 提高相互理解的意识
- 县内外国居民的教育和人权保护问题
- 力推寄宿家庭体验等国际交流

2. 为外国居民创造一个尽其才的工作场所

- 为县内的外国居民和日本居民创造合作机会
- 培养外国居民成为当地社区的领袖
- 支持本县外国居民的资讯传播

1. 支援相互沟通

- 对行政咨询服务采取多种语言·以多种语言传播资讯
- 支援加强社区的日语教育

2. 改善儿童的教育环境

- 改善和加强留学生教育指导体系
- 教师和教员的培训和专业人员的保障
- 推广学校招生、支援职业发展等

3. 加强住房、医疗、保健和福利

- 改善生活环境
- 改善医疗环境
- 在保健和福利领域上的支援

4. 推广防灾、预防犯罪和交通安全措施

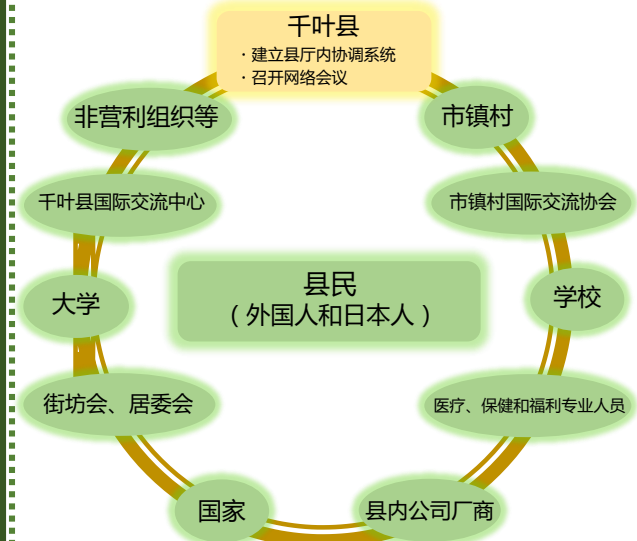
- 防灾资讯的多语言化·为受灾者建立一个支援系统
- 提高对预防犯罪和交通安全规范的认识

5. 促进雇佣和就业

- 对雇佣外国留学生和就业的支援
- 维持适当的工作环境

推广体制和进度管理

推广体制



- 为实现多元文化共融的目的，有关单位，主要是针对本县的县民，应积极地、有组织地进行合作和共同努力。
- 明确主要利益关系者的角色

进度管理

- 与县厅内各部门合作进行进度管理
- 根据社会状况和国家趋势的变化，核查各项举措的方向，并进行必要的重新检讨