

## Information

フロア  
インフォメーション

本館

7F	整形外科、眼科、歯科	院内学級
6F	東：内科	西：脳神経外科、泌尿器科、腎臓科
5F	外科、心臓血管外科、循環器内科	
4F	東：血液・腫瘍科、無菌室	西：神経科、精神科、形成外科、耳鼻咽喉科
3F	中央手術室、PICU、NICU、GCU	
2F	中央検査室、医療安全管理室、管理部門	
1F	中央受付、各科外来、薬剤部、生理検査、放射線科、栄養科、こども・家族支援センター、売店、食堂他	

周産期センター

分娩室、分娩手術室

産科病棟

産科外来、遺伝相談室、システム管理室



このシンボルマークは、職員からの公募方式をとり全職員の投票にて選出されました。親と子のきずなを基調として、球は大地(千葉県)を、またその中に千葉県を象徴する海(波)があらわれており、さらにこれらを取り巻いている輪は医療のネットワークを示しています。このシンボルマークが千葉県における小児医療の象徴となることは勿論、国際的象徴のひとつになるよう期待と覚悟が込められています。

● 千葉県こども病院広域図



千葉県の中央に位置する、緑に囲まれた病院です。

● 千葉県こども病院周辺図



車で来院される方へ

最寄インター

- ▶ 千葉外房有料道路誉田IC
- ▶ 千葉東金有料道路大宮ICまたは高田IC
- ▶ 京葉道路松が丘ICまたは蘇我IC

電車で来院される方へ

最寄駅

- ▶ JR外房線鎌取駅
- 北口から千葉中央バス
- 「千葉リハビリセンター」行き「こども病院」下車(所要時間約10分)



千葉県こども病院

〒266-0007 千葉県千葉市緑区辺田町579-1

TEL. 043-292-2111(代) FAX. 043-292-3815

<https://www.pref.chiba.lg.jp/kodomo/index.html>

看護局 E-mail : Kodomo\_kango@mz.pref.chiba.lg.jp



らしく

その子らしく  
あなたらしく  
私らしく  
その子のために  
あなたのために  
私のために

千葉県こども病院

看護職員募集案内

CHIBA CHILDREN'S HOSPITAL NURSE RECRUITING

千葉県こども病院  
CHIBA CHILDREN'S HOSPITAL



その子のために。

その子らしく、

## 基本理念

私たちは県立の小児医療施設職員としての自覚をもち「児童の権利に関する条約」の基本理念のもと、すべてのこどもの基本的人権を擁護し、すべてのこどもが私たちに実現可能な最高水準の医療と保健サービスを受けられるように日々努力し、未来あるこどもたちの心身の健全な育成をめざします。

## 生きる権利

千葉県こども病院で行われている各種の医療そのものが、子どもたちの「生きる権利」のためにあります。

私たちは子どもの生命(いのち)と安全を第一に考えます。



## 守られる権利



入院した子どもたちのため、ご家族の付き添いにもできるだけ対応しています。

昼間にプレイルームに出られる子どもたちを見守り遊び相手にもなってくれる病棟保育士や看護助手もいます。家族には病棟での日課をお知らせし、子どもたちのケアをいっしょに行えるようにします。

また、自宅が遠方にあるなど入院中に面会に来るのが大変な家族のために家族用の宿泊施設「かるがもはうす」があります。

## 参加する権利

保護者に対して行われるインフォームド・コンセントは勿論のこと、子どもたちは、自らの治療・ケアに関わる説明を受け、納得したうえで同意する「インフォームド・アセント」により、自らの診療に参加する権利を持ちます。



## 育つ権利



チャイルドライフ・スペシャリスト(CLS)は検査や治療を受けるときの不安やストレスを少しでも減らし、前向きに安心して医療体験を乗り越えていけるように子どもたちをサポートする専門職です。その仕事は子どもたちの育つ権利の擁護といえます。当院の「こども・家族支援センター」は、こうした病院内の子どもの生活環境を守る部署として活動しています。また、1か月以上入院する子どもたちは「院内学級」で勉強を継続することができます。



## 千葉県こども病院は



県内の小児医療の中核機関として千葉市東部の緑の多い丘陵地に開院しました。近隣には医療機関、特別支援学校などがあります。

一般病院で対応困難な小児疾患に対する診断・治療・相談・指導を行う小児総合医療施設です。

救急医療、周産期・新生児医療、そして病状が安定してからの在宅医療への支援。あるいは緩和医療など、多面的な小児医療と小児疾患の研究活動を展開しています。

「その子らしく その子のために」をスローガンに掲げて、全職員はもとよりたくさんのボランティアの方々の協力を得ながら未来ある子どもたちの心身の健全な育成を目指します。

## 病院の概要 (令和2年4月1日現在)



【設 立】…1988年(昭和63年)10月開設

2012年(平成24年)3月周産期センター開設

【診療科】…29(内科系11科、外科系10科、中央診療部門6科、周産期センター2科)

【病床数】…218床(一般病棟176床、PICU9床、NICU9床、GCU21床、無菌室3床)

【職員数】…医師94名、CLS4名、遺伝カウンセラー1名、保育士20名、心理判定員3名、PT3名、OT1名、言語聴覚士3名、視能訓練士3名他多数

月1回のクリニックラウン



# 看護局の“理念”

1. 子どもの生命を尊重し、ひとりの人間としての尊厳および権利を守ります。
2. 成長発達していく子どもとその家族を支え、地域社会の中で生活していくことを支援します。
3. 人間性豊かな看護を提供します。

## 基本情報 (令和2年4月1日現在)

### 【看護職員数】…総数:344名

- 新採用者:26名
- 男性看護師:24名(7.0%)
- 育休・産休:22名
- 育短:33名(実働19.8)
- 看護補助者:36名
- 保育士:20名

### 【看護師平均年齢】…36才(看護師長以上除く)

- 20代:32%
- 30代:24.4%
- 40代:25.9%
- 50代:12.2%

### 【離職率】

- 令和元年度  
正規職員:0.6%
- 新卒者:4.5%

### 【看護配置】

- 一般病棟…7:1(夜間9:1) / ●PICU…2:1
- NICU…3:1 / ●GCU 6:1

### 【看護体制】

- 病棟及びNICU / GCU…2交替
- PICU…3交替(一部2交替)

### 【看護提供方式】

- チームナーシング、プライマリーナーシング
- パートナー体制

### 【メンタルヘルスケア】

- 千葉県病院局では、看護職員のためのメンタルヘルスサポートシステムを導入しています。こども病院看護局では、病院局のサポートのほかにメンタルヘルス専任者を配置し支援に力を入れています。
- 休職後、職場復帰するための支援プログラムも準備されています。

## 3つの“らしく”

### その子“らしく” その子のために

その子が持つ自ら成長する力を最大限に引き出し、家族も含めてエンパワーメントするチーム医療を提供します。  
看護師も環境であることを常に考え、子どもと家族の気持ち、ケアを大切にします。  
専門的知識・技術の研鑽に努めます。

### 私“らしく” 私のために

有給休暇の取得や時間外業務の削減に努め、ワークライフバランスを推進しています。

### あなた“らしく” あなたのために

一緒に働く仲間が自分らしく看護を実践でき、自己実現できるようにお互いにサポートしていく姿勢を大切にしています。

研修・学会  
参加支援

職場適応  
支援

キャリア  
開発支援

多様な  
勤務形態

子育て  
支援

メンタル  
ヘルス  
サポート

## パートナー体制



平成28年度より全病棟でパートナーと共に看護を展開できる体制を導入しています。経験の違いを補完し合えるだけでなく、新人にとっては相談する相手が明確でタイムリーに問題解決できるという利点があります。

## 男性看護師ならではの 役割を発揮しています！

男性看護師は、一般病棟、手術室、集中治療室など様々な部署で活躍しています。看護管理者にも男性看護師がいます。

男性看護師として、特に思春期の患児への羞恥心を伴うケアや精神面での関わり、父・兄的な存在としての役割を大事にしています。

TOPIC

## CNS・CN(R2.7 現在)

### 専門看護師:4名

- 小児看護専門看護師:3名
- 家族支援専門看護師:1名

資格取得のための  
支援制度があります

### 認定看護師:12名

- 感染管理:2名
- 手術看護:1名
- 緩和ケア:2名
- 新生児集中ケア:1名
- 皮膚・排泄ケア:2名
- 救急看護:1名
- 小児救急看護:1名
- 摂食・嚥下障害看護:1名
- 集中ケア:1名





# 看護力・人間力を育む 継続教育

## こども病院の人材育成の特徴

### 1 継続教育

こども病院の目指す看護の実現に欠かせない継続教育。特に「成長発達」「家族看護」「看護倫理」「コミュニケーション」「リーダーシップ」は段階別に2～5年間に渡ってプログラムされています。

### 2 キャリアパス

『千葉県立看護職員キャリア開発支援』を基盤にキャリアラダーを導入しています。目標面接を行い、ラダーに沿ってキャリア開発を支援しています。

### 3 小児専門病院として

専任の教育担当副看護局長をおき、小児専門病院として質の高い看護を実践できる能力を育むことを主目的としています。指導者の育成にも力を入れています。

### 4 院内研修

院内研修は、「実践に結び付く」ことを主眼に置き、外部講師や豊富な専門知識・経験を持つ先輩看護師が講師となり実施しています。研修は勤務時間内に行い、参加しやすいよう勤務調整も行っています。

### 5 合同研修・院外研修

県立病院合同研修(新採用者、臨床指導者、副看護師長、看護師長を対象)や院外研修(看護協会、自治体病院協議会など)にも積極的に参加できるよう支援体制を整えています。

### 6 看護研究

看護研究は、外部講師や認定・専門看護師による指導体制が整っています。研究のプロセス支援だけでなく発表支援も行い、毎年多数国内外で発表しています。

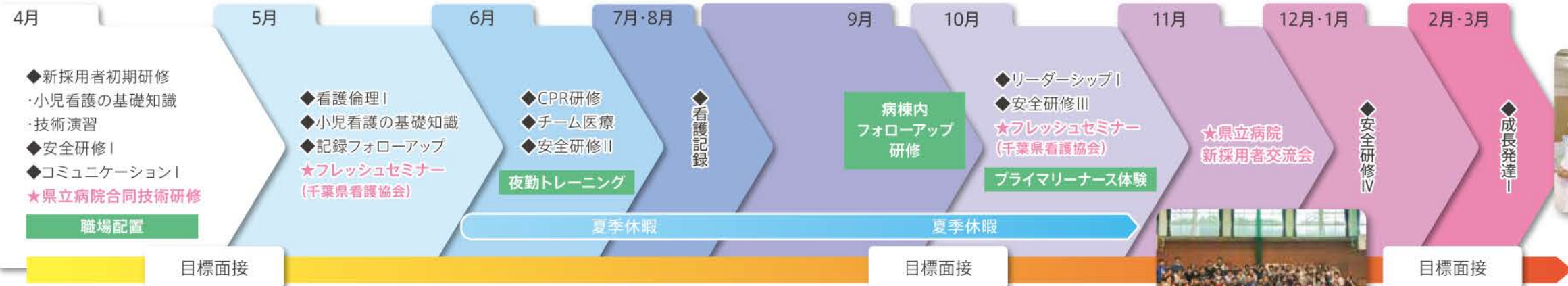
### 7 教育・支援制度

プリセプターシップとパートナー体制により、OJTの質向上、モチベーション向上、看護の質向上を図っています。

### 8 スペシャリストへの道

認定看護師、専門看護師などスペシャリストの道への支援制度(補助金、勤務条件など)があります。資格取得後の活動についても支援しています。

新人看護師の  
1年間



## レベル別教育プログラム



### レベル.2 一人立ちレベル

確実な看護技術を習得して主体的に看護を実践する  
コミュニケーションⅢ(患児・家族・医療者) / リーダーシップⅡ(チームリーダー) / プリセプターⅡ  
コミュニケーションⅡ(家族との関わり方) / 看護倫理Ⅱ(家族場面の振り返り) / 成長発達Ⅱ・Ⅲ

### レベル.1 新人レベル (卒後1年目)

専門職業人としての基本的な知識・技術・態度を習得  
基礎看護技術Ⅰ～Ⅳ / セイフティマネジメントⅠ～Ⅲ / リーダーシップⅠ(チームワーク) / 看護倫理Ⅰ(基礎知識)  
コミュニケーションⅠ(子どもとの関わり方) / 成長発達Ⅰ / 電子カルテと看護記録 / 県立病院合同研修 / その他

### レベル.3 一人前レベル

看護実践において適切な看護サービスを提供する  
リーダーシップⅢ(コーチング2) / 看護倫理Ⅲ(事例検討)  
リーダーシップⅢ(コーチング1) / 看護研究

### レベル.4 ジェネラリストⅠ

実践モデルとなり、リーダーシップを発揮して質の高い看護サービスを提供し、部署の目標達成を推進することができる  
家族看護コース / ナラティブコース / ファシリテーションコース

### レベル.5 ジェネラリストⅡ

教育的役割を担い、優れた看護実践能力を用いて看護の質向上に寄与する  
県立病院合同研修  
(臨床指導者研修、副看護師長研修、看護師長研修)  
資格取得コース(院外研修) / 看護管理コース(院外研修)



その人の理解を深め、その人に合った  
指導・支援を心がけています。

教育委員 溝口由香



私は所属部署において後輩指導をする立場にあります。到達目標は同じでも指導方法はその人となり理解したうえで、伝え方や確認の仕方等を工夫しています。また後輩が気持ちを率直に出せるよう、自分自身がオープンでいることや、雑談を通して楽しく会話をする姿勢を心がけています。

知識・技術の習得だけでなく  
人間性の涵養に努めています

臨床指導者 松本陽子



患者・家族に少しでも安心してもらえるよう、知識・技術の習得だけでなく、相手を尊重し誠実に対応できる看護師の育成を目指しています。新人は先輩である私達ひとり一人を見て育っていきます。看護の実践モデルになれるよう努力するとともに、新人が無理なく学べる環境作りを心がけています。





## 先輩看護師からの声

## 私たちは、子どもたちの笑顔を守るために頑張っています。

4西病棟



7年目

臨床指導者

堀川 紗也佳

私の病棟は重度の疾患・障害を抱え医療依存度の高いこどもや周手術期の乳幼児・学童期と幅広いこどもが入院しています。成長発達レベルが様々であり、その子に合った個性の

ある看護が求められます。1年目の頃は、その子の抱える看護問題を見つける事の難しさ、言語や表情だけでなくモニター変動など様々な方法で思いを表出してくるこどものことを読みとる事ができず迷い悩む日もありました。しかし、先輩看護師の関わりを参考に研修等で学びを深め、振り返りを行うことで自分自身の視野や知識、コミュニケーションスキルの向上に繋がります。

した。まだ未熟ではありますが、自分の関わりで子どもとご家族の笑顔が見られた時などに、やりがいを感じ励みになっています。

小児看護は子どもの成長発達をご家族と共有して喜べる楽しさや、コミュニケーションスキルの向上・観察力の向上・その子に合わせた関わり方など看護師として成長できる場所であり、とても魅力を感じています。

手術室



7年目

近藤 碧

手術室では、こどもが安全・安楽に手術が受けられるように、常に注意深い観察と、麻酔方法や疾患、術式を理解し、状況の変化に対応できるように努めなければなりません。そのため、

日々、看護をしている中でたくさんの壁にぶつかることもあります。そんな時は、頼りになる先輩のアドバイスを元に、最良の看護が行えるように勉強しています。

また、こどもや家族との関りは限られた時間ですが、こどもや家族の不安を軽減し、安心して手術が受けられるように、自分の考えや情報を他職種と共有することで、一貫した関わりがで

きるようにすることを意識しています。今まで、たくさんの子どもたちにパワーをもらい、癒されてきましたが、私も、こどもや家族に癒しの時間を提供できるように看護をしていきたいと思っています。

6西病棟



5年目

田中 真鈴

私は、その子らしさを尊重した看護を大切にしています。家族と共にこどもの成長を喜び、より良い生活に向けて、多職種を含めて包括的に支援しています。

家族からの「ありがとう」という言葉や、退院時に笑顔で自宅へ帰って行く姿を見ると、とてもやりがいを感じます。こどもや家族にとって、自分が安心感を与え、傍で寄り添える存在でありたいと考えます。チームで協働し、こどもにとっての最善を意識しながら関わることを常に心がけています。

5階病棟



2年目

川上 陽子

私の病棟には重症度が高く、長期入院を要する患者さんが多く入院しています。そのためご家族は、大切な成長過程を常にそばで見つめることや、主体的に育児をすることが難しいことも多々あり、疾患に対する不安だけでなく、分離に伴う不安も非常に大きいと感じます。不安な気持ちに寄り添い、この看護師になら我が子を安心して任せられると思ってもらうことを目標に、日々看護をしています。

4西病棟



1年目

仲村 心

初めの頃は、わからないことが多く、業務になれることに精一杯でしたが、先輩看護師が優しく丁寧に指導してくださり、日々成長することができています。

私が働く病棟は、疾患も年齢も様々なこどもが入院しています。そのため、その子らしさを見つけ、個性を考えながら看護するように心がけています。これからもその子らしさを大切に、少しでもこどもが笑顔になれるように関わっていきたくです。

外来病棟



19年目

石村 英子

外来は新生児から成人移行期まで長い年月に渡るお付き合いがあります。こども達が病気や障害を抱えながら社会の中で生活しているように多職種で関わっています。その多職種チームをマネジメントしながら、患児・親ときょうだい・医療者の皆が良かったと思えた時に、喜びとやりがいを感じます。

医療安全管理室



11年目

皮膚・排泄ケア認定看護師

中江 絵美

小児では先天的な疾患により、生後より医療的なケアを生涯必要とするこどもたちが多いです。皮膚・排泄ケア外来では、導尿や膀胱皮膚瘻、浣腸・洗腸、人工肛門などの排泄管理が必

要なこどもたちの支援を行っています。幼少期では親が主体となってケアを行っていく事が多いですが成長発達に伴い、こどもたちの生活の場は変化していきます。今まで全て親に排泄管理をしてもらっていたこどもたちは、自分で排泄管理を習得する機会を逃してしまうことも多いです。成長に合わせて本人へ、病気やセルフケアについて説明を行い、自分の生活と向き合え

るように関わるようにしています。医療的な行為が必要だからといって特別なのではなく、皆と同じように自分でトイレに行って排泄行動ができるよう、その子に合ったセルフケア支援を心掛けています。こどもたちが自信を持ち、胸を張って社会に出られるよう、小児期だけでなく成人期を見越した関わりを目指していきたいです。

成人移行支援室



15年目

小児看護専門看護師

堂前 有香

ように、今、目の前の丁寧な看護ケアと共に、さらにその先のことを考えた支援を大切にしています。

また、お子様の成長発達段階に合わせて、お子様が自分の病気や治療を理解して、自立的に体調管理ができるように、医師や看護師が段階的・計画的な支援を行う「成人移行期支援」の院内システム構築にも携わっています。

看護スタッフの院内継続教育や看護研究支援、院外の大学や患者会などで教育的活動することもあります。様々な場での活動は対象者のニーズも様々で難しいですが、小児看護の質向上という大きな視点をもって行っています。



## Topics

—あなたらしく  
わたしらしく—

## 休日・休暇

平均日数:136~140日

&lt;休日&gt; 休日に勤務した場合は代休がとれます

- ・土曜及び日曜
- ・祝日
- ・年末年始(12/29~1/3)6日間

&lt;休暇&gt;

- ・年次休暇(初年度20日間)
- ・療養休暇
- ・特別休暇(夏季休暇6日、結婚休暇、産前・産後休暇、育児休暇、子育て休暇、忌引きetc.)
- ・看護休暇



## 職員寮

1DK 4,900~5,100円/月

- フローリング4.5畳+和室6畳
- キッチン、バス、トイレ、エアコン
- 病院敷地内に5階建ての寮が2棟あります。



## 子育て支援

- 育児休暇
- 育児短時間勤務制度  
養育している子が小学校に就学するまでの間、短時間勤務(最低で週19時間25分勤務)を選択することができます  
平成31年4月1日時点では35名が活用しています。
- 学校行事等への参加のための特別休暇
- 院内保育園(病児保育あり)

## 災害支援

- 災害支援ナースとして千葉県看護協会に登録している看護師が多数います。



仮設診療所となった保育所前にて

## 学会発表

- 看護研究結果を、院外の学会や研究会で発表できます。  
発表は出張扱いになります。  
直属の師長や仲間たちが同行し、支援してもらえます。  
苦労してまとめた成果を発表した後は、充実感が満たされます。



## その他

- 親睦会行事として、歓送迎会、暑気払い、忘年会など全職員で楽しめるイベントがあります。
- 互助会より、宿泊入園等利用助成、観劇会・スポーツ観戦利用助成等があります。
- 新規採用等に伴い住所の移転を行った場合には移転費用の支給があります。



## 出身校

入職10年以下の看護職員 (令和2年4月1日現在)

- 千葉県内** : 千葉大学大学院 / 千葉大学 / 千葉県保健医療大学 / 淑徳大学 / 帝京平成大学 / 了徳寺大学 / 聖徳大学 / 千葉県立野田看護専門学校 / 千葉県立鶴舞看護専門学校 / 千葉市青葉看護専門学校 / 千葉医療センター付属千葉看護学校 / 日本医科大学看護専門学校 / 山王看護専門学校 / 亀田医療技術専門学校 / 君津中央看護専門学校 / 市原看護専門学校 / 幕張総合高等学校
- 関東** : 東京医療保健大学 / 獨協医科大学 / 順天堂大学 / 順天堂医療短期大学 / 聖母大学 / 自治医科大学 / 杏林大学 / 埼玉県立大学 / 茨城県立医療大学 / 国際医療福祉大学 / 横浜創英大学 / 早稲田速記医療福祉専門学校 / 江戸川看護専門学校 / 愛国高等学校
- その他** : 金沢大学 / 福井大学大学院 / 愛知県立大学大学院 / 名古屋大学 / 新潟県立大学 / 天使大学 / 札幌医科大学 / 弘前大学 / 青森県立保健大学 / 神戸大学 / 滋賀県立看護大学 / 山梨県立看護大学 / 高知大学 / 聖隷クリストファー大学 / 北海道医療センター付属札幌看護学校 / 勤医協札幌看護専門学校 / 松本看護専門学校 / 中通高等看護学院 / 山形県立山辺高等学校 / 和歌山県立熊野高等学校 / 昭和学園高等学校 / 長崎玉成高等学校 / 北海道美唄聖華高等学校 / 岩見沢市立高等看護学院 / 山形県立山辺高等学校 / 湘央学園浦添看護学校 / 倉敷中央高等学校付属専攻科