

## 第5章 推進方針

以上の課題を踏まえ、目標の実現に向けて、次のとおり5つの区分の中で12の方針を策定します。

なお、「第4章 課題」の「2 今後の検討課題」の「(3) 基金終了への対応」(課題2- (3)「基金終了への対応」と表記。以下同じ)を踏まえ、基金が終了する場合を考慮し、適切な事業評価を行い、重点化する事業を選択するとともに、セーフティネット補助金等を利用するなど事業の効率的な執行を図っていきます。

### 1 人材の育成

#### (1) 一般の方や学生などに介護等に対する仕事のやりがいや魅力について理解を促進する

##### 《課題への対応》

課題1- (3)「介護等の職場のイメージアップ」を踏まえ、イメージアップを促進し、介護職のやりがいや魅力について理解促進を図ります。

##### 《対応する取組》 (※括弧内は主な担当課等を示したものです。以下同じ)

##### ○福祉人材の確保に向けた広報・啓発 (健康福祉指導課)

福祉人材センターにおいて、ポスターや各種啓発用パンフレットの作成・配布等福祉人材確保に向けた広報・啓発を行います。

##### ○福祉・介護人材参入促進事業 (健康福祉指導課)

小学生から大学生や主婦等一般の方を対象に、福祉・介護等の仕事の魅力を伝えるため介護体験やセミナー等を実施する事業者等を支援します。

##### ○福祉人材確保・定着フォーラムの開催 (健康福祉指導課)

福祉介護の現場から学生や県民に向けて仕事のやりがいや魅力等を伝えるために福祉人材確保・定着フォーラムを開催します。

## **(2) 地域の助け合い意識の啓発や、福祉の心を育てる福祉教育を推進する**

### **《課題への対応》**

課題1－(5)「将来の土壌づくりとなる事業の推進」を踏まえ、福祉教育等の充実を図り、人材の育成・確保に努めます。

### **《対応する取組》**

#### **○福祉教育推進校の指定（健康福祉指導課）**

学校や地域を通じて体系的・継続的に福祉教育を推進するために、引き続き福祉教育推進校の指定を行います。

#### **○県立高校に福祉教育拠点校を設置（県立学校改革推進課）**

松戸向陽高校を福祉教育の拠点校とし、県内福祉関係コース等の設置校とのネットワークを構築し、福祉に関する知識や技術の習得等の集積などにより、福祉教育のレベルアップを図ります。

#### **○県立高校に福祉関係のコース等を設置（県立学校改革推進課）**

地域や時代のニーズ、地域バランス等を踏まえ、生徒の地元への就職や地域の活性化を考慮し、福祉関係のコース等を設置します。

## **(3) 介護福祉士や介護職員初任者研修等の資格取得への支援を充実させる**

### **《課題への対応》**

課題2－(2)「制度改革への対応」を踏まえ、介護関係資格の取得支援制度等を充実させ、人材の育成を図ります。

## 《対応する取組》

### ○介護福祉士試験の実務者研修や介護職員初任者研修（健康福祉指導課）

介護福祉士試験の受験要件となる実務者研修や介護職員初任者研修など介護職員等の資格取得の研修が適正に実施されるよう事業者等に情報提供等を行います。

### ○喀痰吸引等の研修（健康福祉指導課）

介護職員等によるたんの吸引や経管栄養といった行為（喀痰吸引等）の実施に向け研修を行います。

### ○介護福祉士等修学資金貸付事業（健康福祉指導課）

若い人材の福祉・介護分野への参入を促進するために入学準備金や学費など修学資金を貸し付けます。

### ○外国人介護福祉士候補者受入施設学習支援事業（健康福祉指導課）

経済連携協定に基づき外国人介護福祉士候補者を受け入れている施設が行う日本語教育等の経費について支援を行います。

### ○受刑者の資格取得の支援（健康福祉指導課）

受刑者に対し介護職員初任者研修等の研修を行うことにより資格を取得させ、出所後の福祉・介護分野への就労促進を図ります。

## 2 就労支援

### (1) 事業者と求職者のマッチング支援の強化を図る

#### 《課題への対応》

課題1－(1)「福祉人材不足への対応」1－(5)「即効性のある事業」を踏まえ、合同面接会の開催など就労支援、マッチング支援の強化を図ります。

## 《対応する取組》

### ○福祉・介護人材マッチング機能強化事業（健康福祉指導課）

地域ごとに合同面接会等を実施する事業者等を支援します。また、福祉人材センターにキャリア支援専門員等を配置し、就職相談や就職説明会等を行います。

### ○福祉のしごと就職フェア等の開催（健康福祉指導課）

福祉施設・事業所等に就職を希望する学生や福祉に関心のある方を対象に面談等を行う福祉のしごと就職フェア等を開催します。

### ○福祉のしごとセミナー等の講習会の開催（健康福祉指導課）

福祉施設に就職を希望する方を対象に資質向上と就労意欲の向上等を目的とした福祉のしごとセミナーや就職ガイダンスなどを実施します。

### ○福祉人材バンク事業（福祉人材無料職業紹介事業）（健康福祉指導課）

福祉人材センターにおいて、求職者に対する相談・紹介、求人からのリクエストに対する連絡調整等を行う福祉人材無料職業紹介事業を実施します。

### ○保育士・保育所支援センターの設置（児童家庭課）

保育士・保育所支援センターを設置し、保育士再就職支援コーディネーターを配置して、募集採用状況の把握や就職先の紹介斡旋、相談等を実施します。

### ○保育士人材確保研修等事業（児童家庭課）

保育士養成施設の学生等に対する就職説明会、潜在保育士に対する就職相談や再就職支援研修等を実施します。

### ○介護就職デイの実施（千葉労働局、公共職業安定所）

介護分野の就職説明会や就職に関するセミナーなどを行う「介護就職デイ」の活用を図ります。

## ○ハローワーク求人情報のオンライン提供の実施

(千葉労働局、公共職業安定所)

ハローワークが保有する求人情報を、民間職業紹介事業者、職業紹介事業を行う地方自治体や学校などを対象に、オンラインで提供するサービスを開始し、求人・求職のマッチング機能の強化を図ります。

## (2) 潜在的有資格者等の就労を促進する

### 《課題への対応》

課題1－(1)「福祉人材不足への対応」を踏まえ、潜在的有資格者の状況を把握し、再就職に向けた研修を実施するなど人材の確保を図ります。

### 《対応する取組》

#### ○潜在的有資格者等再就業促進事業 (健康福祉指導課)

介護福祉士等の福祉・介護への再就職が進むよう介護サービスの知識や技術等を再確認するための研修を実施する事業者等を支援します。

#### ○潜在的有資格者等への就労働向調査 (健康福祉指導課)

潜在的有資格者等の現況等を把握するとともに研修会等の情報提供を行うため就労働向調査を実施します。

## (3) 離職者等に対する就労機会の確保に努める

### 《課題への対応》

課題1－(1)「福祉人材不足への対応」を踏まえ、離職者訓練や労働関係機関の活用などを通じて、幅広く介護人材の確保を図ります。

## 《対応する取組》

### ○職場体験事業（健康福祉指導課）

他分野からの離職者等が福祉・介護の仕事の魅力と実際の現場を知るために、職場体験を行う機会を提供し、就労への意欲を喚起させます。

### ○離職者等再就職訓練事業の活用（産業人材課）

離職者等を対象とした再就職に必要な知識・技術を習得させる公共職業訓練を活用し、介護職員初任者研修コースを実施するなど福祉人材の育成を図ります。

### ○生活困窮者への就労支援（健康福祉指導課）

福祉事務所等と連携し、生活保護受給者などの生活困窮者に対する就労支援において、福祉・介護分野への職業紹介を行うなど福祉人材の確保を図ります。

### ○千葉県ジョブサポートセンター事業（雇用労働課）

千葉県ジョブサポートセンターでハローワークが行う職業相談や職業紹介と一体的に生活就労相談支援事業（個別相談、職業訓練等の情報提供等）と再就職及び定着支援事業（セミナー、求職者と企業の交流会等）を行います。

### ○ジョブカフェちば事業（雇用労働課）

ジョブカフェちばでは、中小企業の人材確保・育成と若者の就業支援の中心的拠点として、カウンセリングから就職活動スキルの学習、企業との交流、就職紹介にいたる全ての就業支援サービスを一貫して提供します。

### ○地域若者サポートステーション事業（雇用労働課）

ちば地域若者サポートステーションでは、働くことに悩みを抱えている若者に対し、キャリアコンサルタントなどによる専門的な相談、コミュニケーション訓練などによるステップアップ、協力企業への就労体験などにより、就労に向けた支援を行います。

### ○介護人材づくり促進事業（健康福祉指導課）

介護関係の資格を有しない離職者等を社会福祉施設等に一定期間派遣することにより就業機会を確保するとともに、期間中に資格取得のための研修を受講させることにより、派遣先での継続雇用を図るなど介護職員としての就労を促進します。

## 3 人材の定着

### (1) 人材定着のため、賃金や職場環境などの処遇改善を図る

#### 《課題への対応》

課題1－(1)「福祉人材不足への対応」2－(4)「景気動向への対応」を踏まえ、賃金や職場環境など職員の処遇改善などを通じて、人材の定着を図ります。

#### 《対応する取組》

### ○国への働きかけ（健康福祉指導課、保険指導課）

制度の改善や報酬の改定等について、関係者の要望等を踏まえ、必要に応じて国への働きかけを行っていきます。

### ○実務者研修代替職員確保事業（健康福祉指導課）

介護現場に従事する者が、介護福祉士試験の受験要件となる実務者研修を受講する際、事業者に対し従事者の代替職員を確保するための費用を支援します。

### ○介護福祉機器等導入助成（千葉労働局）

介護従事者の雇用管理改善につなげるため介護福祉機器の導入等を行った場合に助成金を支給する中小企業労働環境向上助成金の活用を図ります。

## ○民間社会（老人、児童）福祉施設職員設置費補助事業

（児童家庭課、高齢者福祉課、障害福祉課）

社会（老人、児童）福祉施設職員及び入所者の処遇の向上を図るため、国の定める基準を上回って職員を配置した場合に、当該職員の雇用に伴う経費について補助する民間社会（児童、老人）福祉施設職員設置費補助事業の活用を図ります。

## ○保育士等処遇改善臨時特例事業（児童家庭課）

保育士の処遇改善に取り組む私立保育所へ資金を交付します。

## （２）介護職員等のスキルアップ及びキャリアパス支援の充実を図る

### 《課題への対応》

課題１－（２）「処遇の改善」を踏まえ、職員のスキルアップやキャリアパス支援を図るための研修を充実させ、人材の定着を図ります。

### 《対応する取組》

#### ○福祉・介護人材キャリアパス支援事業（健康福祉指導課）

福祉・介護人材の就労年数や職域階層等に応じた知識や技術等を修得し、スキルアップ等を促進するための研修等を実施する事業者等を支援します。

#### ○認知症介護実践研修及びユニットケア研修等（健康福祉指導課）

介護職員の資質向上を図るため認知症介護実践研修、認知症対応型サービス事業管理者研修及びユニットケア研修を実施します。

#### ○資質向上を図る研修の実施（健康福祉指導課、高齢者福祉課）

福祉関係団体等において知識や技術等の資質向上を図る研修等を実施します。

また、福祉ふれあいプラザにおいて、専門的な介護知識に関する研修・技術、指導者養成講座等を開催し、介護専門職の資質の向上を支援します。



**○キャリア形成促進助成（千葉労働局）**

事業主が雇用する労働者に対し、年間計画に基づき職業訓練などを行った場合に、訓練経費や訓練中の賃金等を助成するキャリア形成促進助成金の活用を図ります。

**○DV・児童虐待相談担当職員研修（児童家庭課）**

DV・児童虐待について、市町村、児童相談所、児童福祉施設等の職員を対象に研修を行うことにより、ケースへの対応技術の向上を図ります。

**○基幹的職員研修（児童家庭課）**

児童養護施設等で自立支援計画等の作成及び進行管理、職員の指導等を行う基幹的職員を養成する研修を実施します。

**○認知症専門職研修体系構築事業（高齢者福祉課）**

医療、介護、福祉等の各専門職において、認知症の方やその家族を支援するための資質の向上を目的とした研修体系を構築します。

**○相談支援従事者等専門コース別研修（障害福祉課）**

障害を持つ人やその家族の相談に預かる相談支援従事者、市町村職員等に法定以外のスキルアップ研修などを実施し、相談支援体制の適正な質の確保を図ります。

**○強度行動障害のある方の支援者に対する研修事業（障害福祉課）**

県内の知的障害者支援施設における強度行動障害のある方に対する支援を適切に実施するため、支援に携わる職員を対象として、専門性の高い講師による実地指導を中心とした研修を実施します。

**○介護従事者キャリアアップ事業（保険指導課）**

介護支援専門員や主任介護支援専門員のフォローアップを行い資質の向上及び人材の確保・定着を図るとともにサービスの質の向上を図ります。

### ○介護支援専門員資質向上事業（保険指導課）

介護支援専門員として実務に就いた後も継続的に研修の機会を提供し、一貫した体制で専門性を深めることにより介護支援専門員の質の向上を図ります。

### ○介護老人保健施設職員等研修（医療整備課）

介護老人保健施設職員等に看護・介護技術やリハビリテーションなど専門知識を習得する研修を行い、介護老人保健施設のサービスの質の確保・向上を図ります。

## (3) メンタル面等のサポート体制の構築を図る

### 《課題への対応》

課題1－(2)「処遇の改善」を踏まえ、メンタル面等のサポート体制の充実を図るなど人材の定着を図ります。

### 《対応する取組》

#### ○メンタルヘルスサポート事業（健康福祉指導課）

福祉人材センターに相談支援アドバイザーを配置し、就労間もない介護職員等に対し巡回相談を行うとともに、事業者に着支援のアドバイスを行います。

#### ○健康づくり制度導入助成（千葉労働局）

事業主が労働者に対して法定外の健康診断やメンタルヘルス相談等を行った場合、その経費を助成する中小企業労働環境向上助成金の活用を図ります。

## 4 高齢者の参画

### 元気な高齢者が介護現場で活躍できる場の構築を図る

## 《課題への対応》

課題２－（１）「高齢化への対応」を踏まえ、高齢者ボランティア等のニーズも考慮し、元気な高齢者が介護現場で活躍できる場の構築など高齢者の参画を促進します。

## 《対応する取組》

### ○生涯大学校での地域活動の推進（高齢者福祉課）

生涯大学校における福祉活動等地域活動に関する学習を通じ、卒業後の福祉・介護分野への参加を促進します。また、地域活動へ参加したい卒業生と地域団体をマッチングするコーディネーターを配置し、卒業生の地域活動を支援します。

### ○高齢者を対象とする介護研修の実施（高齢者福祉課）

千葉県老人クラブ連合会と県が共催で、老人クラブ会員を対象に、簡単な身体介護や介護知識の研修を実施し、会員が地域の担い手として、介護予防や相互の生活支援活動を行えるよう支援します。

### ○シルバー人材センター等の活用による施設等就労の促進

（千葉労働局、雇用労働課）

シルバー人材センター等を活用することにより、元気な高齢者が介護の現場等に参加する機会を促進します。また、施設等におけるパートタイマー等により元気な高齢者が介護の現場等で働く機会を促進します。

### ○高齢者の創業支援（経営支援課）

起業を目指す高齢者などを支援するため、チャレンジ企業支援センターにおいて、創業に関する様々な課題に対し窓口で相談に応じるとともに、必要に応じて専門家を派遣するなどにより課題の解決を支援します。また、資金面では通常の資金より低利な創業資金を設けています。

## 5 事業者の経営努力・処遇改善

### (1) 人材の確保・定着における事業者の経営努力を促進する

#### 《課題への対応》

課題1－(2)「処遇の改善」を踏まえ、職員の資質向上や定着、魅力ある職場環境の整備など事業者の経営努力の促進を図ります。

#### 《対応する取組》

- 各種助成金等の活用による事業者の人材確保・定着の取組みを促進（千葉労働局）  
キャリアアップ助成金等の助成金を活用するなど、事業者が行う介護職員等の資質の向上と定着、職場環境の処遇改善など人材確保・定着のための取組みを促進します。

### (2) 事業者が労働環境や財務体質等の改善を行うための経営支援を図る

#### 《課題への対応》

課題1－(2)「処遇の改善」を踏まえ、事業者の取組みを支援し、事業者の経営努力や職員の処遇改善を促進します。

#### 《対応する取組》

- 地域コーディネーター配置事業（健康福祉指導課）  
福祉・介護の人材確保・定着に係る対策を地域ごとに実施するため、地域コーディネーターを配置し、合同面接会などの事業の円滑な実施に向け調整等を行います。

**○経営相談等による経営支援（健康福祉指導課、経営支援課）**

福祉関係団体等において経営相談等を行うなど、施設経営者に対して経営支援を行います。また、チャレンジ企業支援センターにおいて、経営・金融・労務・法律など、企業経営に関する様々な相談に応じるとともに、必要に応じて専門家を派遣するなどにより経営を支援します。

**○千葉県高齢者福祉施設協会活動促進事業（高齢者福祉課）**

老人福祉施設の地域福祉における中核的拠点化やその健全な発展を図ることを目的として、協会が実施する施設運営指導事業及び研修事業等に対して経費を補助します。

**○グループホーム運営費等補助金（障害福祉課）**

障害自立支援法に基づくグループホーム、ケアホームの運営の安定及び人材確保に資するため、グループホーム等に対し運営費補助を行います。