

令和3年度 千葉県災害福祉支援チーム (DWAT) チームリーダー等養成研修

【行政説明】

DWATのリーダー・サブリーダーについて

千葉県健康福祉部健康福祉指導課

本日の説明内容

1. 先遣チーム・支援チームについて

2. リーダー・サブリーダーの役割について

説明資料:「千葉県災害福祉支援チーム～千葉県DWAT～活動マニュアル」

「千葉県災害福祉支援チーム設置運営要領」

(千葉県災害福祉支援ネットワーク協議会作成)より抜粋

1. 先遣チーム・支援チームについて

主な活動内容

- ①要配慮者の福祉ニーズ等の把握
- ②被災地のインフラ等の状況把握
- ③その後に活動するDWAT活動の活動環境の整備
- ④他団体との連携・調整

チーム編成等

- ・チーム員3名、DWAT本部職員1~2名 計5名程度
- ・派遣期間は3~5日、活動時期は発災後概ね7日以内

主な活動内容

- ①要配慮者の心身状態の把握(アセスメント)
- ②要配慮者のスクリーニング
- ③要配慮者からの相談対応
- ④介護等を要する者への応急的な支援
- ⑤避難所環境の整備



チーム編成等

- ・リーダー、サブリーダー、相談支援・介護職を含む複数職種による原則5名程度で編成
- ・1チームあたりの派遣期間は原則5日間、順次交代でチーム派遣
- ・活動時期は災害の初期(発災後概ね7日後から1か月)

2. リーダー・サブリーダーの役割について

(1) リーダーの役割について

マニュアルP.13

- ア 千葉県DWAT本部の指示のもと、支援の方針を明確にし、チームを統括する。
- イ チーム員同士が派遣時に初めて顔を合わせることも想定され、かつそのようなチームが知らない土地で災害というストレス下で円滑に活動するために、メンバーの安全確保を図りつつ、役割分担と業務手順を組み立てていく。
- ウ 市町村災害対策本部から示された情報、千葉県DWAT本部からの指示、内容、活動期間、メンバー構成、活動予定等の確認をする。
- エ 現地関係者、千葉県DWAT本部、メンバー内の連絡方法の確認。
- オ 現地関係者、千葉県DWAT本部、メンバー内における報告・連絡調整。
- カ その他のチームに係るマネジメント。

想定されるチーム員の資格・職種等

区分	資格等
国家資格 または 公的資格等	社会福祉士、介護福祉士、介護支援専門員、 介護職員初任者研修修了者、介護福祉士実務 者研修修了者、相談支援専門員、精神保健福 祉士、手話通訳士、保育士、看護師、リハビ リ専門職、管理栄養士、臨床心理士 等
職種等	生活相談員、生活支援員、独立型社会福祉士、 介護職員、ケアマネジャー、訪問介護員、 手話通訳者、地域包括支援センター職員 等

(2) サブリーダーの役割について

マニュアルP.13、P54～57

- ア チーム員の健康管理をする。
- イ チームの資機材・車両の管理をする。
- ウ 派遣先におけるチームの出納役を担う。
- エ 活動記録、文書、データ等の管理をする。
- オ その他の事務・雑務を行う。



御清聴ありがとうございました。