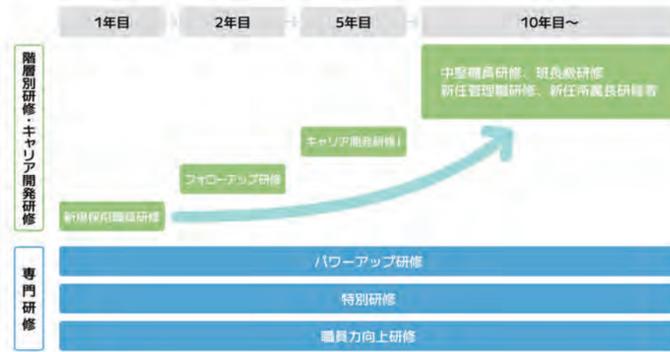


成長そして千葉のプロフェッショナルに

研修制度

千葉県が目指しているのは、職員が自分自身のポテンシャルを信じ、生き生きとキャリアを築ける環境です。新規採用・新任管理職など階層に応じた研修はもちろん、キャリア形成やスキルアップに向けた研修に加え、いつでもどこでも学べるオンラインの研修環境の整備など、一人ひとりの成長を力強く後押しする取組が充実しています。



メンター制度

同じ職場の年の近い先輩(メンター)が、新規採用職員(メンティ)の歩みに寄り添い伴走。日々の業務や県庁生活の不安を解消し、着実な成長をサポートします。



メンティcomment

気軽に相談できる先輩が同じ職場に居るのはとても心強いです。他部署の経験談も聞けて、将来の参考になります。

メンターcomment

メンティを支える中で自分自身も気づくことが多く、成長できました。信頼関係を築く大切さも学んでいます。

キャリア形成への支援

職員が描くキャリアビジョンの実現や、仕事に対する意欲・働き方の向上を目的として、希望する業務に自ら応募できる庁内公募制度を実施しています。ほかにも、職員参加による事業提案、自主的学習支援など職員の自発的な取組を後押ししています。



初任給のイメージ

新卒採用(例)

| 試験区分 | 初任給 |
|--------------|-----------|
| 上級(大学卒程度) | 約259,400円 |
| 中級(短大・高専卒程度) | 約243,000円 |
| 初級(高校卒程度) | 約225,700円 |

中途採用(例)

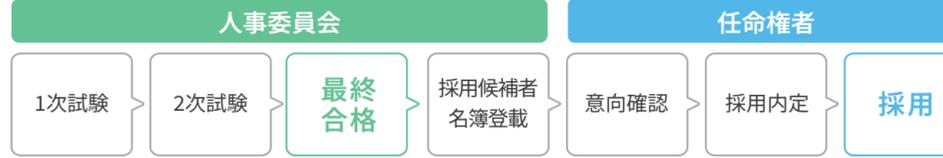
4年制大学を卒業後、民間企業でフルタイム勤務の事務職を8年勤めた後、転職し30歳で県庁に入社(社会人選考・一般行政) 約310,300円

※地域手当9.2%を含みます。
※上位の学歴又は一定の職歴のある方には、上記金額にその経歴に応じて所定の金額が加算されます。

| | |
|-------------------------------|-----------------------------------|
| 期末・勤勉手当 (ボーナス) 年間4.65月分 | 通勤手当・住居手当・ 扶養手当・ 時間外勤務手当 など |
|-------------------------------|-----------------------------------|

採用試験

各試験の募集職種、採用予定数、試験方法等の詳細は、試験ごとに作成される受験案内をご覧ください。
(令和8年度に試験を実施しない職種がある場合がありますので必ずご確認ください)



| 試験スケジュール | 申し込み期間 | 第1次試験日 |
|----------|----------------------------------|--------------------------|
| 4月～ | 上級試験(早期枠・春) 2月27日(金)～3月19日(木) | 4月12日(日) ^(※1) |
| 6月～ | 上級試験 4月14日(火)～5月11日(月) | 6月21日(日) |
| 9月～ | 上級試験(早期枠・秋) | 9月27日(日) ^(※2) |
| | 中級試験 | 7月 7日(火)～8月17日(月) |
| | 初級試験 | 9月27日(日) |
| 随時 | 資格・経験者等 職種により異なる | 職種により異なる |

(※1)
一般行政Cは、4月8日(水)～20日(月)のうち受験者が選択する日

(※2)
一般行政Cは、9月11日(金)～28日(月)のうち受験者が選択する日

採用試験が受験しやすくなっています

- 大学3年生から受験可能に(秋の早期枠試験) **NEW**
- 早期枠試験の職種を拡大 **NEW**
- SPI3で受験できる試験を実施(早期枠試験と社会人採用選考の一般行政)
- 技術系職種の教養試験を廃止
- 採用候補者名簿の有効期間を延長(一部職種) など
- 獣医師の通年採用(年に複数回の選考を実施) **NEW**

試験やイベントに関する情報

試験や採用イベントに関する詳細な情報は、「千葉県職員採用案内ページ」や「千葉県人事委員会 X (旧Twitter)」でご確認ください。

千葉県職員採用案内

<https://www.pref.chiba.lg.jp/jinji/ninyou/saiyoushiken/>

千葉県 職員採用 検索



X (旧Twitter)

千葉県人事委員会
@Chibaken_saiyou



技術系職員の奨学金返還をサポートします!

千葉県では、土木系技術職や児童福祉専門職、獣医師を対象に、日本学生支援機構から奨学金の貸与を受けた方の奨学金返還に要する経費を支援する事業を行っています。

支援の概要はこちらをご確認ください▶

<https://www.pref.chiba.lg.jp/cj-jinji/press/2025/shougakukinshien.html>



各種試験・リーフレットに関するお問い合わせ先

千葉県人事委員会事務局任用課 **043-223-3717**



千葉県職員採用案内

2026 CHIBA PREFECTURE EMPLOYEE RECRUITMENT GUIDE



千葉県

詳しくは採用案内2026特設サイトをチェック!!!



千葉の未来をともに創る その挑戦の舞台へ



千葉県は、首都圏にありながら三方を海に囲まれ、豊かな自然に恵まれており、商業・工業・農業・水産業とも全国トップクラスを誇る、まさに日本の縮図と言える県です。

また、日本最大級のコンベンション施設の幕張メッセを擁しているほか、日本の空の玄関口である成田空港では、第3滑走路新設などの「第2の開港プロジェクト」が進んでおり、道路ネットワークの充実なども含め、さらなる飛躍に向けた重要なタイミングを迎えています。

千葉県職員の魅力は、こうした1次産業から3次産業に関わることまで、多彩な分野について、将来にわたって幅の広い仕事に挑戦できることです。あわせて、職住近接が実現でき、働く場所と生活する場所が近いことで、時間とくらしにゆとりが持てることも、大きな魅力です。

皆さんの柔軟な発想力とチャレンジ精神が、この舞台で大いに発揮されることを期待しています。ぜひ、ともに千葉の未来を創りましょう。

千葉県知事 **熊谷 俊人**

千葉県庁を目指す「職員」と「組織」

目指すべき職員像

柔軟な発想で果敢にチャレンジするとともに、「千葉の未来」をともに切り開くという使命感と倫理観を持って、一人ひとりの多様な強みを尊重して活かし、県民サービスの向上のために行動する

県民視点

チャレンジ志向

チーム力

目指すべき組織風土

多様性を力に変える
県庁

チャレンジできる
県庁

協働・共創する
県庁

さまざまな活躍の舞台



日本の空の玄関口・成田空港から、 千葉の農林水産物を世界へ。

目指すのは、海外市場に活路を見出し、「稼げる農林水産業」を実現することです。卸売機能に加え、衛生管理の整った加工施設や日本初のワンストップ輸出機能を持つ「成田市場」、豊富なネットワークを有する「成田空港」を活用して、千葉の強みを生かした品目を中心に輸出拡大を図っています。簡単な仕事ではありませんが、「農林水産業が魅力ある力強い産業に育っている千葉県」を目指し、生産者をはじめとする農林水産業関係者の皆さんとともに挑戦する毎日にやりがいを感じています。

職種 一般行政
所属 農林水産部販売輸出戦略課輸出支援室

地図を書き換え、未来をつなぐ。 道路開通の瞬間に、震えるほどの感動を。

私が担当したのは、地域の悲願である「銚子連絡道路」の建設プロジェクトです。計画から調査・設計、そして工事まで、道のすべてに携わり、地図が書き換わる瞬間に立ち会えるのが、この仕事の醍醐味です。令和6年3月に銚子連絡道路二期区間が開通したときの感動は忘れられません。車が走り出した瞬間、それまでの苦労がすべて報われました。「地域のために」という想いを、形にして残せる。仲間とその達成感を分かち合えることが、何よりの誇りです。

職種 土木(工業高校出身)
所属 海匠土木事務所銚子連絡道路建設課



千葉県庁の主な職種

千葉県庁は、職員の年齢が若く、活気のある職場です。各職種ごとにどんなことをしているのか、どんな職場なのか、特設サイトでは動画とともに詳しくご覧いただけます。

動画もCHECK



事務系職種

- 一般行政
- 市町村立学校事務
- 県立病院事務
- 警察事務

技術系職種

- 心理
- 児童指導員
- 農業
- 林業
- 水産
- 畜産
- 農業土木
- 土木
- 建築
- 化学
- 電気
- 機械

資格免許職

- 獣医師
- 薬剤師
- 保健師
- 管理栄養士
- 保育士
- 臨床検査技師
- 栄養士
- 司書



働きやすい職場環境

選べる勤務時間

勤務時間は月曜日から金曜日までの8時30分～17時15分までの週38時間45分で、時差出勤制度やフレックスタイム制も利用可能です。

基本勤務時間 8:30～17:15(月曜日から金曜日)

時差出勤 ①7:30～16:15 ②8:00～16:45
③8:15～17:00 ④9:00～17:45
⑤9:30～18:15

フレックスタイム制 始業時刻・終業時刻を柔軟に設定することで、総労働時間は変わらないまま、週休3日にすることも可能です。

休日休暇

土日祝休み + 年次休暇 20日 + 夏季休暇 6日

原則として土・日曜日、祝日、年末年始休日(12月29日～1月3日)に加え、夏季休暇、結婚休暇(連続する7日)、療養休暇などがあります。

数字で見る千葉県庁

| | | |
|---|--|---|
| 平均年齢 40.3歳 <small>(令和7年4月1日現在 知事部局)</small> | 職員数 8,148人 <small>(令和7年4月1日現在 知事部局)</small> | 年休平均取得日数 13.8日 <small>(令和6年度実績 知事部局)</small> |
| 育児休業取得率 女性 99.4% 男性 88.4% <small>(令和6年度実績 教育委員会及び県警を除く県の機関)</small> | 平均残業時間 16.1時間/月 <small>(令和6年度実績 知事部局)</small> | 主査級以上の女性の割合 29.7% <small>(令和7年4月1日現在 教育委員会及び県警を除く県の機関)</small> |

柔軟な働き方の実践(育児短時間勤務)

『週2.5日勤務』で子育てと両立。平日休みで、行事出席もスムーズです。

私は週2.5日の勤務スタイルを選んでいきます。平日に休みがあるため、有休を使わずにこどもの通院や行事に対応できて助かっています。業務が立て込んだ際は、同僚が「大丈夫？」と声をかけフォローしてくれるので、短い時間でも安心して働いています。

中央県税事務所事業課課



男性育休と両立支援(フレックスタイム制・テレワーク)

『育休は当然の権利』。背中を押してくれた言葉が、今も支えです。

私はフレックスタイム制を活用し、幼稚園へ送ってから出勤しています。急な発熱にはテレワークや時間休で対応。普段から業務の進捗状況を上司や同僚と共有し、誰かが休んでも仕事が回るよう工夫しているので、気兼ねなく制度を活用できています。

**県土整備部
県土整備政策課政策室**

