

千葉県職員人材確保・広報業務（2026採用案内等）委託企画提案募集についての質問及び回答について

○質問と回答（令和7年9月24日時点）

番号	質問	回答
1	採用ポスター作成にあたって、印刷部数は何部になりますでしょうか。	採用ポスターについては、印刷用の電子データ（「フォント埋め込みあり、透明テキストあり、トンボあり」のPDF及びパワーポイント）をDVD-ROM等で納品いただく必要がありますが、印刷物を納品いただく必要はありません（印刷は不要です）。
2	採用動画作成・サイト・採用リーフレットにあたり、ロケーションハンティング、ロケ交渉、撮影許可手続について、具体的にどこかで撮影する想定はありますでしょうか。 （金額内訳の中に交通費等含めるため、事前撮影場所の詳細を確認したいです） ※南房総など遠方になるのか？千葉市内でも問題ないか？一般の施設での撮影も想定しているか？など	現時点で、具体的な撮影場所の想定はなく、企画提案内容によります。 なお、職員インタビューに出演する者は、県内各地に勤務している職員から人選することになります（詳細は「 <a href="#">2025千葉県職員採用案内</a> 」掲載の職員インタビューの「所属」を御確認ください）。
3	採用動画についてモデル起用（著名人ではない方）も想定しておりますでしょうか。職員の方を起用するという認識で問題ございませんでしょうか。	採用動画の出演者については、企画提案内容によります。
4	取材実施にあたって、最大何日程を想定しておりますでしょうか。	取材日程については、最大日程の想定はありませんので企画提案内容によります。 なお、職員インタビューに出演する者は、県内各地に勤務している職員から人選することになります。
5	採用サイト、採用PR動画、採用リーフレット、採用ポスター作成に当たり、いただいたご予算内でできることが限られてしまう可能性があるため、そのような場合、クオリティか予算を重視されるか、	委託料の上限額を前提に、審査基準に基づき、選定委員会においてプレゼンテーション・ヒアリングを経て審査を行い、最も優れた提案者を優先交渉者とします。審査基準については、「千葉県職員人材確保・広報業務（2026採用案内等）委託 企画提案募集要項」を御確認ください。

千葉県職員人材確保・広報業務（2026採用案内等）委託企画提案募集についての質問及び回答について

	どちらになりますでしょうか。	
--	----------------	--