

新旧対照表

○職員の採用試験に関する規則

新	旧																
<p><u>(採用試験の方法等)</u> <u>第三条 採用試験の方法（以下「試験方法」という。）は、別表第二の第一欄に掲げる試験の区分及び同表の第二欄に掲げる試験職種に応じそれぞれ同表の第三欄に定める方法のうちから人事委員会が指定する方法とし、採用試験により判定する知識及び技術の程度（以下「試験の程度」という。）は、同表の第一欄に掲げる試験の区分及び同表の第二欄に掲げる試験職種に応じそれぞれ同表の第四欄に定める程度とする。</u></p> <p>別表第二（第三条）</p> <table border="1" data-bbox="183 632 1066 711"> <thead> <tr> <th>試験の区分</th> <th>試験職種</th> <th><u>試験の方法</u></th> <th>試験の程度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>略</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>備考 この表の<u>試験の方法</u>の欄中次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>一・二 略</p> <p>三 口述試験とは、人柄、性向等についての<u>面接等</u>による試験をいう。</p> <p>別表第四（第五条第二項）</p> <p><u>二 薬剤師（病院局）</u> <u>三 保健師</u> <u>三 管理栄養士</u> <u>四 管理栄養士（病院局）</u> <u>五 保育士</u> <u>六 臨床検査技師</u> <u>七 栄養士</u> <u>八 司書</u></p>	試験の区分	試験職種	<u>試験の方法</u>	試験の程度	略				<p><u>(採用試験の方法等)</u> <u>第三条 採用試験の方法（以下「試験方法」という。）並びに採用試験により判定する知識及び技術の程度（以下「試験の程度」という。）は、それぞれ別表第二に定めるとおりとする。</u></p> <p>別表第二（第三条）</p> <table border="1" data-bbox="1169 632 2051 711"> <thead> <tr> <th>試験の区分</th> <th>試験職種</th> <th><u>試験方法</u></th> <th>試験の程度</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>略</td> <td></td> <td></td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p>備考 この表の<u>試験方法</u>の欄中次の各号に掲げる用語の意義は、当該各号に定めるところによる。</p> <p>一・二 略</p> <p>三 口述試験とは、人柄、性向等についての<u>個別面接（職員採用上級試験にあつては、個別面接及び集団討論）</u>による試験をいう。</p> <p>別表第四（第五条第二項） <u>(新設)</u></p> <p><u>二 保健師</u> <u>三 管理栄養士</u> <u>三 管理栄養士（病院局）</u> <u>四 保育士</u> <u>五 臨床検査技師</u> <u>六 栄養士</u> <u>七 司書</u></p>	試験の区分	試験職種	<u>試験方法</u>	試験の程度	略			
試験の区分	試験職種	<u>試験の方法</u>	試験の程度														
略																	
試験の区分	試験職種	<u>試験方法</u>	試験の程度														
略																	