

医政発 0705 第 3 号  
令和元年 7 月 5 日

各都道府県知事 殿

厚生労働省医政局長  
( 公 印 省 略 )

「地域医療対策協議会運営指針」の一部改正について

地域医療対策協議会（医療法（昭和 23 年法律第 205 号）第 30 条の 23 第 1 項に定める地域医療対策協議会をいう。以下同じ。）の運営の在り方等については、「地域医療対策協議会運営指針について」（平成 30 年 7 月 25 日付け医政発 0725 第 15 号厚生労働省医政局長通知。以下「局長通知」という。）の別添「地域医療対策協議会運営指針」（以下「運営指針」という。）により定められているところですが、本年 4 月 1 日に医療法及び医師法の一部を改正する法律（平成 30 年法律第 79 号）の一部が施行されたことに伴い、令和 2 年度以降の地域医療対策協議会の運営の在り方等について、別紙新旧対照表のとおり運営指針を改正し、本日から適用することとしたので、通知します。

貴職におかれては、内容について十分御了知の上、管内市町村（特別区を含む。）を始め、関係者、関係団体等に周知いただくとともに、その取扱いに遺漏なきようお願いいたします。

なお、本年度の地域医療対策協議会の運営の在り方等については、引き続き、改正前の運営指針による旨、申し添えます。

地域医療対策協議会運営指針について（平成30年7月25日付け医政発0725第15号厚生労働省医政局長通知）別添「地域医療対策協議会運営指針」新旧対照表  
（傍線部分は改正部分）

改正案	現行
<p>地域医療対策協議会運営指針</p> <p>1. ・ 2. (略)</p> <p>3. 地域医療対策協議会の協議内容 (1) 協議事項 地域医療対策協議会においては、医師の確保を図るために必要な次に掲げる事項について協議を行い、協議が調った事項を公表する。 ①・② (略) ③ キャリア形成プログラムに基づき<u>医師の確保を特に図るべき区域</u>に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</p> <p>④ <u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項</u></p> <p>⑤ <u>医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大学と都道府県とが連携して行う取組に関する事項</u></p> <p>⑥・⑦ (略)</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 医師の派遣に関する事項</p> <p>ア 地域における医師の確保のためには、地域医療対策協議会において医師の派遣調整を行うことにより、都道府県内で<u>医師の確保を特に図るべき区域</u>における医療機関をはじめ、医師確保が必要な医療機関に適切に医師が派遣されることが必要である。</p>	<p>地域医療対策協議会運営指針</p> <p>1. ・ 2. (略)</p> <p>3. 地域医療対策協議会の協議内容 (1) 協議事項 地域医療対策協議会においては、医師の確保を図るために必要な次に掲げる事項について協議を行い、協議が調った事項を公表する。 ①・② (略) ③ キャリア形成プログラムに基づき<u>医師が不足している地域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</u></p> <p>④ <u>医師が不足している地域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項</u> (新設)</p> <p>⑤・⑥ (略)</p> <p>(2) (略)</p> <p>(3) 医師の派遣に関する事項</p> <p>ア 地域における医師の確保のためには、地域医療対策協議会において医師の派遣調整を行うことにより、都道府県内で<u>医師が不足している地域</u>における医療機関をはじめ、医師確保が必要な医療機関に適切に医師が派遣されることが必要である。</p>

<p>イ～エ (略)</p> <p>オ アを踏まえ、大学からの医師派遣先でないことにより、必要とされる医師が確保できない医療機関に対して都道府県が協議対象医師を配置する等、都道府県による医師派遣と大学による医師派遣との整合性の確保を図るものとする。</p> <p>なお、医師が不足している地域は、人口10万人対医師数や地理的条件(へき地、離島等)に基づき、都道府県が設定するものである。ただし、平成32年4月以降は、<u>医師偏在指標の導入に伴い、都道府県は別途医師少数区域等の設定を行い、これに基づく医師確保対策を講じるものである。</u></p> <p>カ～ク (略)</p> <p>(4) キャリア形成プログラムに基づき<u>医師が不足している地域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</u></p> <p>ア キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、キャリア形成プログラムに基づき<u>医師が不足している地域に派遣された協議対象医師が、派遣期間中も十分な能力開発・向上を図ることができるよう、関係者の協力の下、継続的な援助を行うことが必要である。</u></p> <p>イ <u>継続的な援助の具体的な内容として、例えば、医師が不足している地域に派遣されている間も、大学病院等での手術に参加する機会や、最新の医学知識・技術についての情報を提供すること等が考えられる。そのためには、例えば都道府県が積極的な情報発信を行う、大学が交代医師を派遣する等、関係者がそれぞれの役割に応じた協力を行うことが必要である。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(5) <u>医師が不足している地域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に</u></p>	<p>イ～エ (略)</p> <p>オ アを踏まえ、大学からの医師派遣先でないことにより、必要とされる医師が確保できない医療機関に対して都道府県が協議対象医師を配置する等、都道府県による医師派遣と大学による医師派遣との整合性の確保を図るものとする。</p> <p>なお、<u>医師の確保を特に図るべき区域とは、都道府県が医療計画に定めた医師少数区域及び医師少数スポットを指すものである。</u></p> <p>カ～ク (略)</p> <p>(4) キャリア形成プログラムに基づき<u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</u></p> <p>ア キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、キャリア形成プログラムに基づき<u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された協議対象医師が、派遣期間中も十分な能力開発・向上を図ることができるよう、関係者の協力の下、継続的な援助を行うことが必要である。</u></p> <p>イ <u>継続的な援助の具体的な内容として、例えば、医師の確保を特に図るべき区域に派遣されている間も、大学病院等での手術に参加する機会や、最新の医学知識・技術についての情報を提供すること等が考えられる。そのためには、例えば都道府県が積極的な情報発信を行う、大学が交代医師を派遣する等、関係者がそれぞれの役割に応じた協力を行うことが必要である。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(5) <u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のための</u></p>
<p>イ～エ (略)</p> <p>オ アを踏まえ、大学からの医師派遣先でないことにより、必要とされる医師が確保できない医療機関に対して都道府県が協議対象医師を配置する等、都道府県による医師派遣と大学による医師派遣との整合性の確保を図るものとする。</p> <p>なお、医師が不足している地域は、人口10万人対医師数や地理的条件(へき地、離島等)に基づき、都道府県が設定するものである。ただし、平成32年4月以降は、<u>医師偏在指標の導入に伴い、都道府県は別途医師少数区域等の設定を行い、これに基づく医師確保対策を講じるものである。</u></p> <p>カ～ク (略)</p> <p>(4) キャリア形成プログラムに基づき<u>医師が不足している地域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</u></p> <p>ア キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、キャリア形成プログラムに基づき<u>医師が不足している地域に派遣された協議対象医師が、派遣期間中も十分な能力開発・向上を図ることができるよう、関係者の協力の下、継続的な援助を行うことが必要である。</u></p> <p>イ <u>継続的な援助の具体的な内容として、例えば、医師が不足している地域に派遣されている間も、大学病院等での手術に参加する機会や、最新の医学知識・技術についての情報を提供すること等が考えられる。そのためには、例えば都道府県が積極的な情報発信を行う、大学が交代医師を派遣する等、関係者がそれぞれの役割に応じた協力を行うことが必要である。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(5) <u>医師が不足している地域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に</u></p>	<p>イ～エ (略)</p> <p>オ アを踏まえ、大学からの医師派遣先でないことにより、必要とされる医師が確保できない医療機関に対して都道府県が協議対象医師を配置する等、都道府県による医師派遣と大学による医師派遣との整合性の確保を図るものとする。</p> <p>なお、<u>医師の確保を特に図るべき区域とは、都道府県が医療計画に定めた医師少数区域及び医師少数スポットを指すものである。</u></p> <p>カ～ク (略)</p> <p>(4) キャリア形成プログラムに基づき<u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項</u></p> <p>ア キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、キャリア形成プログラムに基づき<u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された協議対象医師が、派遣期間中も十分な能力開発・向上を図ることができるよう、関係者の協力の下、継続的な援助を行うことが必要である。</u></p> <p>イ <u>継続的な援助の具体的な内容として、例えば、医師の確保を特に図るべき区域に派遣されている間も、大学病院等での手術に参加する機会や、最新の医学知識・技術についての情報を提供すること等が考えられる。そのためには、例えば都道府県が積極的な情報発信を行う、大学が交代医師を派遣する等、関係者がそれぞれの役割に応じた協力を行うことが必要である。</u></p> <p>ウ (略)</p> <p>(5) <u>医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のための</u></p>

<p>措置に関する事項</p> <p>ア 医師の確保を特に図るべき<u>区域</u>に派遣された医師の負担の軽減のため、交 代医師の派遣や、グループ診療のあっせん、テレカンファレン スや遠隔画像診断等の遠隔診療の支援等の措置の実施体制について協 議を行う。</p> <p>イ (略)</p> <p>(6) 医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために<u>大学と都道府 県とが連携して行う取組</u>に関する事項とは、<u>地域枠及び地元出身者枠の設定 に関する事項を指し、その具体的内容については別途通知するところによ る。</u></p> <p>(7)・(8) (略)</p> <p>(削除)</p>	<p>関する事項</p> <p>ア 医師が不足している<u>地域</u>に派遣された医師の負担の軽減のために、交 代医師の派遣や、グループ診療のあっせん、テレカンファレンスや遠隔 画像診断等の遠隔診療の支援等の措置の実施体制について協議を行う。</p> <p>イ (略)</p> <p>(新設)</p> <p>(6)・(7) (略)</p> <p>(8) <u>その他</u></p> <p><u>各都道府県において医師確保計画が開始される平成 32 年度以降は、協 議事項に「医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大 学と都道府県とが連携して行う取組</u>に関する文部科学省令・厚生労働省令 で定める事項」が追加される。具体的には、<u>大学における地域枠や地元枠 の設定に関する協議を行うことが想定され、詳細については別途通知す る。</u></p> <p>4. その他</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) <u>地域医療対策との関係</u></p> <p><u>地域医療対策協議会で3.により協議され、公表された事項は、法第 30 条の 23 第 1 項の規定により都道府県に策定・公表が義務付けられた地域 医療対策(救急医療等確保事業に係る医療従事者の確保その他当該都道府 県において必要とされる医療の確保に関する事項)に關し必要な施策)とみ</u></p>
<p>措置に関する事項</p> <p>ア 医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のため、交 代医師の派遣や、グループ診療のあっせん、テレカンファレン スや遠隔画像診断等の遠隔診療の支援等の措置の実施体制について協 議を行う。</p> <p>イ (略)</p> <p>(6) 医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大学と都道府 県とが連携して行う取組に関する事項とは、地域枠及び地元出身者枠の設定 に関する事項を指し、その具体的内容については別途通知するところによ る。</p> <p>(7)・(8) (略)</p> <p>(削除)</p>	<p>関する事項</p> <p>ア 医師が不足している地域に派遣された医師の負担の軽減のために、交 代医師の派遣や、グループ診療のあっせん、テレカンファレンスや遠隔 画像診断等の遠隔診療の支援等の措置の実施体制について協議を行う。</p> <p>イ (略)</p> <p>(新設)</p> <p>(6)・(7) (略)</p> <p>(8) その他</p> <p>各都道府県において医師確保計画が開始される平成 32 年度以降は、協 議事項に「医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大 学と都道府県とが連携して行う取組に関する文部科学省令・厚生労働省令 で定める事項」が追加される。具体的には、大学における地域枠や地元枠 の設定に関する協議を行うことが想定され、詳細については別途通知す る。</p> <p>4. その他</p> <p>(1)・(2) (略)</p> <p>(3) 地域医療対策との関係</p> <p>地域医療対策協議会で3.により協議され、公表された事項は、法第 30 条の 23 第 1 項の規定により都道府県に策定・公表が義務付けられた地域 医療対策(救急医療等確保事業に係る医療従事者の確保その他当該都道府 県において必要とされる医療の確保に関する事項)に關し必要な施策)とみ</p>

<p>(3) (略)</p>	<p>なして差し支えない。なお、地域医療対策は、各道府県において医師確保計画が開始される平成 32 年度以降は、医師確保計画に統合され、発展的に解消されるものである。</p> <p>(4) (略)</p>
----------------	--

# 地域医療対策協議会運営指針

医政発 0725 第 15 号  
平成 30 年 7 月 25 日  
最終改正 医政発 0705 第 3 号  
令和元年 7 月 5 日

## 1. 地域医療対策協議会の概要

地域医療対策協議会は、医療法（昭和 23 年法律第 205 号。以下「法」という。）第 30 条の 23 の規定に基づき、都道府県における医師確保対策の具体的な実施に係る関係者間の協議・調整を行う場である。各都道府県において医師確保計画が開始される平成 32 年度以降は、医師確保計画に記載された医師確保対策を具体的に実施するに当たっての協議・調整を行うこととなる。

都道府県は、地域医療対策協議会で協議が調った事項に基づき、その内容に沿って、医師派遣に関する事務等の地域医療支援事務を実施する。また、地域医療対策協議会の構成員は、都道府県から、地域医療対策協議会で協議が調った事項に基づき、医師確保対策の実施に協力を要請された際は、要請に応じるとされている。

## 2. 地域医療対策協議会の組織

### (1) 設置主体

地域医療対策協議会の設置主体は、都道府県とする。

### (2) 構成員

ア 地域医療対策協議会の構成員は、都道府県のほか、原則として次に掲げる者の管理者その他の関係者を全て含むものとする。

- ① 特定機能病院
- ② 地域医療支援病院
- ③ 公的医療機関（法第 31 条に規定する公的医療機関をいい、公立医療機関を含む。）
- ④ 臨床研修病院
- ⑤ 民間病院
- ⑥ 診療に関する学識経験者の団体
- ⑦ 大学その他の医療従事者の養成に係る機関
- ⑧ 当該都道府県知事の認定を受けた社会医療法人
- ⑨ 独立行政法人国立病院機構
- ⑩ 独立行政法人地域医療機能推進機構
- ⑪ 地域の医療関係団体
- ⑫ 関係市町村
- ⑬ 地域住民を代表する団体

イ 地域医療対策協議会の実効的かつ効率的な運営を確保するため、構成員は必要性を精査し、極力人数を絞る必要がある。このため、特定の者が複数の構成員の要件を満たす場合は、兼務可能とする。

ウ 地域医療対策協議会における協議が、女性医師のライフイベント等に適切に配慮

され、そのキャリア支援に資するものとなるよう、構成員の一定数を女性とする。

エ 地域医療対策協議会における協議の内容が、公的医療機関と民間医療機関の双方の意見を踏まえ、都道府県内の実情を適切に反映したものとなるようにする。

アの⑤の民間病院に該当する構成員を選出するに当たっては、都道府県に民間病院の団体（アの③の公的医療機関と民間病院の双方を会員とする団体を含む。）が存在する場合には、当該団体に所属する民間病院の管理者その他の関係者を優先的に選出するものとする。具体的には、全国組織を有する病院団体の支部に所属する民間病院等が想定される。なお、例えば都道府県に公的医療機関と民間病院の双方を会員とする団体が存在し、当該団体の代表が公的医療機関であった場合に、当該代表を構成員に選出することによっては、アの⑤の民間病院に該当する構成員を選出したこととはならない。

オ アの⑥の診療に関する学識経験者の団体としては、都道府県の区域を単位として設立された医師会が考えられる。

カ アの⑦の大学その他の医療従事者の養成に係る機関については、都道府県内の医育大学が想定されるが、当該都道府県外の大学から当該都道府県内の医療機関等に医師の派遣がある場合には、当該大学も原則として構成員とする。ただし、県外の関係する大学全てを地域医療対策協議会の構成員とし、毎回の協議会に出席を求めることは、当該大学が遠方にある等の理由で、協議会の当日の出席を求めることが実務上困難である場合や、定足数等の関係から現実的でない場合も考えられる。このため、こうした場合における柔軟な取扱いとして、例えば、大学から医師派遣をする予定の医療機関の情報を事前に収集する、都道府県の医師派遣案を文書で送付し意見を求める等の方法を採用することで、これらの調整を事前に適切に行うことができる場合には、例えば最も医師派遣の多い大学にのみ当日の出席を求め、その他の大学については協議事項について事前調整を行うことにより、当日の出席を免除する等、例外的に一部の大学を構成員としないことや、構成員である大学の協議会当日への出席を求めないこととして差し支えない。

### （3）議長の選出

地域医療対策協議会の議長は、構成員の互選により選出する。また、地域医療対策協議会の議長は、都道府県以外の者とする。

### （4）事務局

地域医療対策協議会の運営事務（事務局）は、法第30条の25第2項第7号に規定する地域医療支援事務の1つである。

このため、地域医療対策協議会の事務局は、同条第3項の規定に基づき、都道府県以外の者に委託可能である。

## 3. 地域医療対策協議会の協議内容

### （1）協議事項

地域医療対策協議会においては、医師の確保を図るために必要な次に掲げる事項について協議を行い、協議が調った事項を公表する。

- ① キャリア形成プログラムに関する事項
- ② 医師の派遣に関する事項
- ③ キャリア形成プログラムに基づき医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項
- ④ 医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項
- ⑤ 医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大学と都道府県とが連携して行う取組に関する事項
- ⑥ 医師法の規定によりその権限に属させられた事項
- ⑦ その他医師の確保を図るために必要な事項

(2) キャリア形成プログラムに関する事項

(1) の①のキャリア形成プログラムに関する事項についての協議は、別途通知する「キャリア形成プログラム運用指針」によること。

(3) 医師の派遣に関する事項

ア 地域における医師の確保のためには、地域医療対策協議会において医師の派遣調整を行うことにより、都道府県内で医師の確保を特に図るべき区域における医療機関をはじめ、医師確保が必要な医療機関に適切に医師が派遣されることが必要である。

イ このため、地域医療対策協議会において、都道府県内の各医療機関の診療科ごとに、医師を派遣する必要性を慎重に検討した上で、派遣期間及び人数を協議することとする。

ただし、個人情報保護の観点から、協議が調った事項として公表する内容は、各医療機関の診療科ごとの派遣期間及び人数とする。

ウ 地域医療対策協議会において派遣調整を行う対象となる医師（以下「協議対象医師」という。）は、地域枠医師（大学医学部において、卒業後に一定期間、都道府県内で医師として就業する意思を有するものとして選抜され、その旨の契約を都道府県等と締結した医師）を中心とした、キャリア形成プログラムの適用を受ける医師が基本となる。

エ キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、協議対象医師の派遣先が、地域における医師の確保に資するという観点はあるつつも、個々の協議対象医師のキャリア形成上の希望と整合的なものとなるよう、最大限配慮する。

また、派遣される医師の能力の開発及び向上を図るには、当該医師が派遣される医療機関における指導医の確保が重要であることに留意し、地域医療対策協議会において、大学との調整を行うものとする。

オ アを踏まえ、大学からの医師派遣先でないことなどにより、必要とされる医師が確保できない医療機関に対して都道府県が協議対象医師を配置する等、都道府県による医師派遣と大学による医師派遣との整合性の確保を図るものとする。

なお、医師の確保を特に図るべき区域とは、都道府県が医療計画に定めた医師少



数区域及び医師少数スポットを指すものである。

カ アを踏まえ、医師派遣と地域医療構想の達成に向けた都道府県の具体的対応方針との整合性を確保し、救急医療、小児医療、周産期医療等の政策医療を地域で中心的に担うものとして地域医療構想調整会議で合意を得たもの等から協議対象医師が適切に配置されるようにする。

キ 都道府県による協議対象医師の派遣先が、理由なく公立・公的医療機関に偏ることがないようにする。

なお、この趣旨は、単に一律に公立・公的医療機関への派遣割合を下げることを目的とするものではなく、開設主体の別によらず、地域における各医療機関の医療機能に着目し、必要性に応じた医師派遣を行うことを目的とするものである。

ク 都道府県による医師の派遣先の決定に当たっては、都道府県の政策的観点が一定程度反映されるよう、地域医療支援センターが作成した派遣計画案を基に、地域医療対策協議会で協議して派遣先を決定する。

(4) キャリア形成プログラムに基づき医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援助に関する事項

ア キャリア形成プログラムが医師確保と派遣される医師のキャリア形成の両立を目的としたものであることを踏まえ、キャリア形成プログラムに基づき医師の確保を特に図るべき区域に派遣された協議対象医師が、派遣期間中も十分な能力開発・向上を図ることができるよう、関係者の協力の下、継続的な援助を行うことが必要である。

イ 継続的な援助の具体的な内容として、例えば、医師の確保を特に図るべき区域に派遣されている間も、大学病院等での手術に参加する機会や、最新の医学知識・技術についての情報を提供すること等が考えられる。そのためには、例えば都道府県が積極的な情報発信を行う、大学が交代医師を派遣する等、関係者がそれぞれの役割に応じた協力を行うことが必要である。

ウ このため、協議を行うに当たっては、継続的な援助の具体的な内容に加え、その実現に当たってそれぞれの関係者が果たすべき役割についても明確化し、十分な調整を行う。

(5) 医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項

ア 医師の確保を特に図るべき区域に派遣された医師の負担の軽減のために、交代医師の派遣や、グループ診療のあっせん、テレカンファレンスや遠隔画像診断等の遠隔診療の支援等の措置の実施体制について協議を行う。

イ 協議に当たっては、例えば交代医師の派遣やグループ診療のあっせんの実施には、大学等の医師派遣を行う者が重要な役割を担い、また、テレカンファレンスや遠隔画像診断等の遠隔診療の支援には地域の中核病院等が重要な役割を担うことから、これらの者との連携の在り方について十分な調整を行う。

(6) 医師の確保を特に図るべき区域における医師の確保のために大学と都道府県とが連

携して行う取組に関する事項とは、地域枠及び地元出身者枠の設定に関する事項を指し、その具体的内容については別途通知するところによる。

(7) 医師法の規定によりその権限に属させられた事項

医師法の規定によりその権限に属させられた事項は、日本専門医機構等に対する専門研修に対する意見陳述に関するものを指し、その具体的内容については別途通知するところによる。

なお、平成 32 年度以降は、これに加え、臨床研修病院の指定や、都道府県内の臨床研修病院ごとの研修医の定員の設定に関する事項が協議の対象となる。

(8) その他医師の確保を図るために必要な事項

ア 地域医療対策協議会の実効的な運営のために、構成員の合意の下、年間の開催回数と開催時期、各回における協議事項等を含む年間の運営計画を定める。

なお、(3)の医師の派遣に関する事項についての協議は、一般に、大学による新年度の医師派遣の計画案が概ね定まるのが前年末であることを踏まえ、その時期を目安に地域医療対策協議会を開催し、協議を行う。

イ その他、地域医療介護総合確保基金事業の計画や医師確保関連予算の執行計画等、都道府県の実情に照らし、医師の確保を図るために必要と認められる事項について協議を行うこと。

#### 4. その他

(1) 関係者の責務

ア 法第 30 条の 23 第 4 項の規定により、地域医療対策協議会の構成員は、都道府県から地域医療対策協議会の協議に参画するよう求めがあった場合には、これに協力するよう努めなければならない。

イ 法第 30 条の 24 及び第 30 条の 27 の規定により、地域医療対策協議会の構成員及び医療従事者は、地域医療対策協議会において協議が調った事項等の実施に協力するよう努めるとともに、都道府県知事からの要請に応じ、医師確保対策に協力するよう努めなければならない。

ウ 法第 30 条の 24 の規定による、都道府県知事から地域医療対策協議会の構成員に対する協力の要請は、地域医療対策協議会において協議が調った事項に基づくものに限定される。

(2) 適正な運営の確保

ア 国は、都道府県による改正法の施行状況について、毎年度フォローアップを行い、必要に応じ、都道府県に対し改善を求める。

イ 都道府県による医師の派遣が理由なく公立・公的医療機関に偏っている等、都道府県による不適切な運営が認められた場合には、国は、翌年度の地域医療介護総合確保基金の配分において査定する。

ウ イに例示した都道府県による医師の派遣状況を踏まえた査定の判断に当たっては、機械的に公立・公的医療機関への医師の派遣割合を反映させるのではなく、派遣の

必要性に照らして妥当であるか否かを総合的に考慮する。

### (3) 医療審議会との関係

医療審議会は、法第 72 条第 1 項において、都道府県における医療提供体制の確保に関する重要事項等を調査審議する場とされ、法第 30 条の 4 第 15 項の規定により、医療計画の策定に当たっても、医療審議会の意見を聴くこととされている。

これに対し、地域医療対策協議会は、医療審議会で審議された医療計画に定められた方針等に基づき、具体的な医師確保対策を実施する上での関係者間の協議・調整を行うための場である。

特に、各都道府県において医師確保計画が開始される平成 32 年度以降は、地域医療対策協議会は、医療審議会において策定された医師確保計画について、計画内に記載された具体的な医師確保対策を実施する上での関係者間の協議・調整を行うための場と位置付けられるものである。

改正案	現行
<p>(目的)</p> <p>第1 この要領は、千葉県医療審議会運営要綱第4の5項の規定により、医療対策部会において、医療法第30条の23第2項に定める事項についての協議を行なう場合の運営に関し、必要な事項を定める。</p> <p>(開催)</p> <p>第2 会議は協議事項のみを議事とする場合においても、医療対策部会として部会長が招集する。</p> <p>(協議事項)</p> <p>第3 会議は次に掲げる医師の確保を図るために必要な事項について協議を行う。</p> <p>一 <u>医師の確保を特に図るべき区域等</u>における医師の確保に資するとともに、当該地域に派遣される医師の能力の開発及び向上を図ることを目的とするものとして厚生労働省令で定める計画に関する事項</p> <p>二 医師の派遣に関する事項</p> <p>三 第一号に規定する計画に基づき <u>医師の確保を特に図るべき区域等</u>に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継</p>	<p>(目的)</p> <p>第1 この要領は、千葉県医療審議会運営要綱第4の5項の規定により、医療対策部会において、医療法第30条の23第2項に定める事項についての協議を行なう場合の運営に関し、必要な事項を定める。</p> <p>(開催)</p> <p>第2 会議は協議事項のみを議事とする場合においても、医療対策部会として部会長が招集する。</p> <p>(協議事項)</p> <p>第3 会議は次に掲げる医師の確保を図るために必要な事項について協議を行う。</p> <p>一 <u>医師が不足している地域</u>における医師の確保に資するとともに、当該地域に派遣される医師の能力の開発及び向上を図ることを目的とするものとして厚生労働省令で定める計画に関する事項</p> <p>二 医師の派遣に関する事項</p> <p>三 第一号に規定する計画に基づき <u>医師が不足している地域</u>に派遣された医師の能力の開発及び向上に関する継続的な援</p>

<p>継続的な援助に関する事項</p> <p>四 <u>医師の確保を特に図るべき区域等</u>に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項</p> <p>五 <u>医師の確保を特に図るべき区域等における医師の確保のために大学と都道府県とが連携して行う取組に関する事項</u></p> <p>六 医師法の規定によりその権限に属させられた事項</p> <p>七 その他医師の確保を図るために必要な事項 (協議)</p> <p>第4 協議事項は、多数決によらず協議を整えるものとし、県は協議が調った事項について公表するものとする。 (庶務)</p> <p>第5 協議の庶務は、健康福祉部医療整備課において処理する。</p> <p>附 則 (施行期日)</p> <p>1 この要領は、平成30年12月12日から施行する。 <u>2 この要領は、令和2年4月1日から施行する。</u></p>	<p>助に関する事項</p> <p>四 <u>医師が不足している地域</u>に派遣された医師の負担の軽減のための措置に関する事項</p> <p>五 医師法の規定によりその権限に属させられた事項</p> <p>六 その他医師の確保を図るために必要な事項 (協議)</p> <p>第4 協議事項は、多数決によらず協議を整えるものとし、県は協議が調った事項について公表するものとする。 (庶務)</p> <p>第5 協議の庶務は、健康福祉部医療整備課において処理する。</p> <p>附 則 (施行期日)</p> <p>1 この要領は、平成30年12月12日から施行する。</p>
---	---