

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	公益財団法人 千葉ヘルス財団	県所管課	健康福祉部疾病対策課
代表者	代表理事 平山登志夫	電 話	043-223-2575
所在地	〒260-8667 千葉市中央区市場町1番1号		
電 話	043-223-2663		
設立年月日	平成3年6月1日		
ホームページ アドレス	<a href="http://www.chiba-health.or.jp/">http://www.chiba-health.or.jp/</a>		
事業内容	在宅ケア体制を推進するための事業。老人医療、難病医療及び終末期医療に対する体制を推進するための事業。臓器移植に関する知識の普及啓発及び体制整備に関する事業。		

1 出資等の状況(H27.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	595,142
------------	---------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	290,240	48.8%	1	
医療関係者	130,088	21.9%	2	
県内市町村	120,940	20.3%	3	
銀行	25,155	4.2%	4	
ボランティア等	20,398	3.4%	5	
経済団体	8,320	1.4%	6	
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H27.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体		
	県		
	市町村		
	国又は政府系機関		
	民間法人		
その他			

### 3 財務状況

#### (1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
総資産	641,822	614,940	605,836
負債	547	754	716
(うち有利子負債)			
純資産	641,275	614,186	605,120
累積損益(利益剰余金)	7,160	△ 2,569	8,234

#### (2)損益計算書から

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	125,396	8,401	1,557
経常損益	△ 703	△ 9,729	△ 9,074
当期損益	△ 703	△ 9,729	10,802
減価償却前当期損益	△ 63	△ 8,986	△ 8,379

### 4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

5 県の財政支出の状況

(1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
委託料	臓器移植対策普及啓発事業		440	440
補助金・交付金・負担金		6,700		
合計		6,700	440	440

(2) その他

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合計		0	0	0

(3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
委託料のうち再委託したもの				
再委託のうち入札によるもの				
再委託のうち随意契約によるもの				

## 6 役職員の状況

### (1) 役職員数(各年度7月1日現在)

(単位:人)

項 目	25年度	26年度	27年度
常勤役員数	1	1	1
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員			
常勤職員数			
うち県退職者			
うち県派遣職員			

### (2) 役職員の平均年収等の状況

項 目	25年度	26年度	27年度
役員数(県派遣又は県OB)	1人( 1人)	1人( 1人)	1人( 1人)
役員平均年齢	***	***	***
平均年収(千円)	***	***	***
職員数(県派遣又は県OB)	人( 人)	人( 人)	人( 人)
職員平均年齢			
平均年収(千円)			

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

#### ※実人員の考え方

・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人

・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成27年度の平均年収については推計となる。

## 7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	関与縮小
改革方針(概要)	現在の基本財産の取崩しを前提として事業を充実させ、公益法人への移行に向けて、関係機関等と協議をしていく。
取組状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・平成25年4月1日付で、公益財団法人への移行済み</li> <li>・県からの財政的・人的援助が無くなり関与が縮小し、基本財産の取崩しにより、事業は移行前と変わらない活動を行いつつ、より内容を充実させる為、関係各機関との情報交換を行っている。代表理事および事務局長により積極的に各種訪問し、現場(患者)に触れ、在宅療養における課題を模索している。</li> <li>・会計処理支援の委託先を改め、H26年度決算報告においてこれまでの修正を行った。</li> </ul>
その他(特記事項等)	

\* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。