

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	公益財団法人 千葉県生活衛生営業指導センター	県所管課	衛生指導課
代表者	理事長 臼井 正人	電 話	043(223)2627
所在地	千葉市中央区長洲1-15-7(千葉県森林会館3階)		
電 話	043-307-8272		
設立年月日	昭和57年1月30日		
ホームページ アドレス	http://www.seiei.or.jp/chiba/		
事業内容	生活衛生関係営業に関する相談、指導、苦情処理及び苦情に関する指導、講習会等、情報又は資料の収集及び提供、振興のための事業、標準営業約款に関する営業者の登録等の事業		

1 出資等の状況(H27.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	10,500
------------	--------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	5,000	47.6%	1	
千葉県飲食業生活衛生同業組合	1,030	9.8%	2	
千葉県理容生活衛生同業組合	820	7.8%	3	
千葉県美容業生活衛生同業組合	790	7.5%	4	
千葉県食肉生活衛生同業組合	440	4.2%	5	
千葉県クリーニング生活衛生同業組合	370	3.5%	6	
千葉県すし商生活衛生同業組合	360	3.4%	7	
千葉県麺類業生活衛生同業組合	310	3.0%	8	
千葉県旅館ホテル生活衛生同業組合	300	2.9%	9	
千葉県公衆浴場業生活衛生同業組合ほか4者	1,080	10.3%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H27.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体	県	
		市町村	
	国又は政府系機関		
	民間法人		
	その他		

3 財務状況

(1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
総資産	30,061	27,834	26,049
負債	4,655	4,518	4,850
(うち有利子負債)	0	0	0
純資産	25,406	23,316	21,198
累積損益(利益剰余金)	14,906	12,816	10,698

(2)損益計算書から

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	33,441	32,308	33,401
経常損益	△ 2,808	△ 2,090	△ 2,101
当期損益	△ 2,808	△ 2,090	△ 2,118
減価償却前当期損益	△ 1,059	△ 152	△ 1,842

4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	24年度	25年度	26年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

5 県の財政支出の状況

(1) 委託料・補助金等

(単位: 千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
委託料	株式会社日本政策金融公庫に係る推薦事務業務委託	100	100	100
補助金・交付金・負担金	千葉県生活衛生営業指導センター指導助成費補助金補助等	28,592	27,677	28,089
合計		28,692	27,777	28,189

(2) その他

(単位: 千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合計		0	0	0

(3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位: 千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	24年度	25年度	26年度
委託料のうち再委託したもの				
再委託のうち入札によるもの				
再委託のうち随意契約によるもの				

6 役職員の状況

(1) 役職員数(各年度7月1日現在)

(単位:人)

項目	25年度	26年度	27年度
常勤役員数	2	2	2
うち県退職者	2	2	2
うち県派遣職員	0	0	0
常勤職員数	2	2	2
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員	0	0	0

(2) 役職員の平均年収等の状況

項目	25年度	26年度	27年度
役員数(県派遣又は県OB)	2人(2人)	2人(2人)	2人(2人)
役員平均年齢	63歳	63歳	64歳
平均年収(千円)	4,361千円	4,294千円	4,393千円
職員数(県派遣又は県OB)	2人(1人)	2人(1人)	2人(1人)
職員平均年齢	55歳	52歳	53歳
平均年収(千円)	3,736千円	3,468千円	3,519千円

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※実人員の考え方

・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人

・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成27年度の平均年収については推計となる。

7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	経営改善
改革方針(概要)	・各事業の必要性を精査・評価し、より効果的・効率的な事業運営を行うよう、経営改善に取り組んでいく。
取組状況	・平成26年4月1日、公益財団法人に移行登記。 ・平成15年度から、人件費については国の基準単価を用いず、県の給与・手当ての見直しに準拠して支給している。 ・会議・研修等において、回数を減らしたり、使用料がより安価な会場を選定している。
その他(特記事項等)	クリーニング業法に基づく受託研修の受講者数の増などによる収益の増加を図るとともに、人件費やセンターの管理費の削減、会議等の事務事業の効率的な実施などによる徹底した経費削減を早期に実施し、単年度収支の赤字解消に向けた収支構造の改善に努める。

* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。