

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	社会福祉法人 千葉県身体障害者福祉事業団	県所管課	健康福祉部障害福祉課
代表者	理事長 鈴木 正美	電 話	043-223-2339
所在地	千葉市緑区誉田町1丁目45番2		
電 話	043-291-1831		
設立年月日	昭和55年11月22日		
ホームページ アドレス	http://www.chiba-reha.jp/		
事業内容	県の社会福祉事業の推進を図り、広く県民福祉の向上と増進に寄与することを目的に、千葉県千葉リハビリテーションセンターの管理運営等を行う。		

1 出資等の状況(H25.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	10,000
------------	--------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	10,000	100.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H25.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体	県	
		市町村	
	国又は政府系機関		
	民間法人		
	その他		

3 財務状況

(1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
総資産	2,362,288	2,627,963	2,552,207
負債	2,223,882	2,367,626	2,098,053
(うち有利子負債)			
純資産	138,406	260,337	454,154
累積損益(利益剰余金)	128,406	250,337	444,154

(2)損益計算書

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	5,076,396	4,639,535	4,563,689
経常損益	50,817	121,931	193,817
当期損益	50,817	121,931	193,817
減価償却前当期損益	51,166	122,152	194,109

4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

5 県の財政支出の状況

(1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
委託料	指定管理料、高次脳機能障害支援事業委託料外	1,568,291	1,186,901	1,185,248
補助金・交付金・負担金	千葉県在宅移行児童一時支援事業補助金	4,630	8,206	4,496
合計		1,572,921	1,195,107	1,189,744

(2) その他

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合計		0	0	0

(3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
委託料のうち再委託したもの	給食業務、設備運転管理業務、医事業務等	372,936	329,643	325,225
再委託のうち入札によるもの	設備運転管理業務、医事業務等	229,973	188,366	193,688
再委託のうち随意契約によるもの	給食業務等	142,963	141,277	131,537

6 役職員の状況(各年度7月1日現在)

(1) 役職員数

(単位:人)

項目	23年度	24年度	25年度
常勤役員数	3	3	3
うち県退職者	2	2	2
うち県派遣職員	1	1	1
常勤職員数	339	362	381
うち県退職者	0	1	0
うち県派遣職員	20	20	21

(2) 役職員の平均年収等の状況

項目	23年度	24年度	25年度
役員数(県派遣又は県OB)	3人(3人)	3人(3人)	3人(3人)
役員平均年齢	59.0歳	60.0歳	60.0歳
平均年収(千円)	11,429千円	11,338千円	11,574千円
職員数(県派遣又は県OB)	338.5人(19.5人)	359人(20人)	380.8人(20.8人)
職員平均年齢	40.4歳	40.1歳	40.1歳
平均年収(千円)	6,607千円	6,534千円	6,597千円

- ① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)
- ② 役職員数は実人員を記入してください。
- ③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※実人員の考え方

- ・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人
- ・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成25年度の平均年収については推計となる。

7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	経営改善
改革方針(概要)	<ul style="list-style-type: none"> ・23年3月に県が策定した「千葉県千葉リハビリテーションセンター改革プラン」を踏まえ、今後果たすべき役割と経営効率化等の実現に向けて、事業団の体制づくりについて検討する。 ・23年度からの指定管理にあたり、21年度に認定を受けた病院機能評価(診療内容や患者サービスの内容等について一定水準に達している病院を(財)日本医療評価機構が認定)等を踏まえて、更なる事業運営の効率化と医療・福祉サービスの向上を図る。
取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・平成24年度から、愛育園と陽育園を一体化して医療型障害児入所施設(愛育園)を設置するとともに、病棟構成の見直しを行い、短期入所受入の拡充を図った。 ・平成24年度から、医療型児童発達支援センターを設置し、重症心身障害児・者の通園事業を新たに開始した。 ・平成25年4月からのオーダーリングシステムの稼働に向けて、導入準備と運用検討を行った。 ・病院部門については、病院機能評価の認定病院として継続的なサービスの質の維持・向上を図るとともに、福祉部門についても、更生園において福祉サービスの第三者評価を受審し、サービスの質や機能の改善・向上を図った。 ・平成24年度から、リハビリテーション医療施設の入院部門における土曜日のリハビリテーションについて、一部実施から全ての入院患者を対象に完全実施した。
その他(特記事項等)	

* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。