

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	公益財団法人 千葉県動物保護管理協会	県所管課	衛生指導課
代表者	理事長 桑島 功	電 話	043(223)2642
所在地	千葉市中央区都町463-3		
電 話	043-214-7814		
設立年月日	平成5年4月7日		
ホームページ アドレス	<a href="http://www.c-animal.jp">http://www.c-animal.jp</a>		
事業内容	(1)普及啓発事業 (2)指導・相談事業 (3)教育調査研究事業 (4)受託事業 (5)その他目的達成に必要な事業		

1 出資等の状況(H25.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	280,000
------------	---------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	140,000	50.0%	1	
千葉市	48,000	17.1%	2	
市町村	48,000	17.1%	3	
(公社)千葉県獣医師会	44,000	15.7%	4	
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H25.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体	県	
		市町村	
	国又は政府系機関		
	民間法人		
	その他		

### 3 財務状況

#### (1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
総資産	286,410	286,846	294,897
負債	549	1,046	9,522
(うち有利子負債)			
純資産	285,861	285,800	285,375
累積損益(利益剰余金)	5,861	5,800	5,375

#### (2)損益計算書

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	39,854	35,584	35,576
経常損益	4,118	-60	-425
当期損益	4,118	-60	-425
減価償却前当期損益	4,118	-60	-425

### 4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	22年度	23年度	24年度
借入金残高	0	0	0
うち県からの借入金残高	0	0	0
うち県以外からの借入金残高	0	0	0
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高	0	0	0

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

## 5 県の財政支出の状況

### (1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
委託料	収容動物管理処分等業務 ほか2業務	15,111	15,422	13,968
補助金・交付金・ 負担金				
合 計		15,111	15,422	13,968

### (2) その他

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
利子補給		0	0	0
税の減免額		0	0	0
出資金		0	0	0
貸付金		0	0	0
上記以外のもの		0	0	0
合 計		0	0	0

### (3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	22年度	23年度	24年度
委託料のうち再委 託したもの		0	0	0
再委託のうち入札 によるもの		0	0	0
再委託のうち随意 契約によるもの		0	0	0

## 6 役職員の状況(各年度7月1日現在)

### (1) 役職員数

(単位:人)

項目	23年度	24年度	25年度
常勤役員数	1	1	1
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員	0	0	0
常勤職員数	5.6	6	6
うち県退職者	1	1	0
うち県派遣職員	0	0	0

### (2) 役職員の平均年収等の状況

項目	23年度	24年度	25年度
役員数(県派遣又は県OB)	1人(1人)	1人(1人)	1人(1人)
役員平均年齢	*歳	*歳	*歳
平均年収(千円)	*千円	*千円	*千円
職員数(県派遣又は県OB)	5.6人(1人)	6人(1人)	6人(0人)
職員平均年齢	59.9歳	59.7歳	49.5歳
平均年収(千円)	2,984千円	2,805千円	2,648千円

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

#### ※実人員の考え方

・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人

・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成25年度の平均年収については推計となる。

## 7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	経営改善
改革方針(概要)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・以下のとおり、既存の受託事業の見直し、新たな収益事業の検討、基本財産の適正な運用等、経営の安定化に向けて検討するとともに、公益法人への移行に向けて検討する。</li> <li>・収容動物の管理処分業務や飼養管理業務の受託事業について、継続して受託できるように新たな業務内容を付加することを検討する。</li> <li>・その他の受託事業や新たな収益事業について、関係市町村と協議をして受託先を増やす等、収入の確保に努める。</li> <li>・賛助会員の加入促進や基本財産の運用収入増を図ることにより、財務体制の強化に努める。</li> </ul>
取組状況	<p>24年度に新規に受託した「千葉県飼い主のいないねこ不妊去勢手術事業」は、25年度も初年度を上回る額で引き続き受託している。</p> <p>プロポーザル方式により24年度に受託した千葉県動物愛護センターの収容動物管理・育成訓練業務については、内容の充実が評価され、25年度も引き続き受託している。</p> <p>これらの取組により、経営の安定化が推進されている。</p>
その他(特記事項等)	

\* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。