

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	社会福祉法人千葉県社会福祉事業団	県所管課	千葉県障害福祉課
代表者	理事長 小川 延英	電 話	043-223-2339
所在地	千葉県袖ヶ浦市蔵波3108-1		
電 話	0438-62-2722		
設立年月日	昭和41年7月20日		
ホームページ アドレス	http://www1.ttcn.ne.jp/fukushi.or.chiba/		
事業内容	県社会福祉事業の推進を図り、広く県民福祉の向上と増進に寄与することを目的に、千葉県袖ヶ浦福祉センターの管理経営等の事業を行う		

1 出資等の状況(H24.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	10,000
------------	--------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	10,000	100.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H24.4.1現在)

社員総数	
------	--

区 分		社員数	主な者
内 訳	地方公共 団体	県	
		市町村	
	国又は政府系機関		
	民間法人		
	その他		

3 財務状況

(1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
総資産	1,339,570	1,357,901	1,409,184
負債	1,018,176	967,723	940,446
(うち有利子負債)			
純資産	321,394	390,178	468,738
累積損益(利益剰余金)	301,253	380,178	430,320

(2)損益計算書

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	1,948,189	2,099,826	2,297,872
経常損益	79,575	68,784	64,561
当期損益	79,575	68,784	64,561
減価償却前当期損益	80,515	70,115	66,173

4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
借入金残高			
うち県からの借入金残高			
うち県以外からの借入金残高			
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高			

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

5 県の財政支出の状況

(1) 委託料・補助金等

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
委託料	千葉県袖ヶ浦福祉センター 管理運営委託	1,067,929	1,048,993	767,641
補助金・交付金・ 負担金	千葉県安心子ども基金ほか	2,130	156	10,604
合計		1,070,059	1,049,149	778,245

(2) その他

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
利子補給				
税の減免額				
出資金				
貸付金				
上記以外のもの				
合計		0	0	0

(3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位:千円)

項目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
委託料のうち再委託したもの	給食業務, 給与計算 業務等	114,582	110,484	107,100
再委託のうち入札 によるもの	給食業務, 電気保安設備 管理業務等	103,033	99,355	96,569
再委託のうち随意 契約によるもの	給与計算業務, 冷温水 発生機保守点検業務等	11,549	11,129	10,531

6 役職員の状況(各年度7月1日現在)

(1) 役職員数

(単位:人)

項目	22年度	23年度	24年度
常勤役員数	2	2	2
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員			
常勤職員数	172	182	207
うち県退職者			
うち県派遣職員	1	1	

(2) 役職員の平均年収等の状況

項目	22年度	23年度	24年度
役員数(県派遣又は県OB)	2人(1人)	2人(1人)	2人(1人)
役員平均年齢	58歳	59歳	60歳
平均年収(千円)	7,984千円	8,160千円	8,216千円
職員数(県派遣又は県OB)	172人(1人)	181人(1人)	206人(0人)
職員平均年齢	38歳	38歳	36歳
平均年収(千円)	5,093千円	4,783千円	4,776千円

- ① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)
- ② 役職員数は実人員を記入してください。
- ③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※実人員の考え方

- ・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人
- ・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成24年度の平均年収については推計となる。

7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	経営改善
改革方針(概要)	<ul style="list-style-type: none"> ・23年度から引き続き5年間の指定管理者に指定されており、管理運営について着実に実施していく。 ・自主事業についても、安定的運営とニーズに即した地域福祉サービスの提供を目指す。 ・人事・組織マネジメントを強化するとともに、コンプライアンスの確立と自主自立に向けた組織づくりを推進し、安定した経営を目指す。
取組状況	<ul style="list-style-type: none"> ・千葉県袖ヶ浦福祉センターの指定管理者として、県立施設の役割を果たすとともに障害福祉サービスの向上に努める。 ・民間法人と競争できるだけの財務体質の強化を図るとともに、経費削減に努め、効率的で安定した事業運営に努める。 ・職員の資質向上に取り組むとともに、コンプライアンスの確立を図り、自主自立に向けた更なる体制づくりを目指す。
その他(特記事項等)	

* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。