

公社等外郭団体に関する情報公開

団体名	公益社団法人 千葉県緑化推進委員会	県所管課	農林水産部森林課
代表者	理事長 森英介	電話	043-223-2947
所在地	袖ヶ浦市長浦拓2号580-148		
電話	0438-60-1521		
設立年月日	昭和25年10月10日		
ホームページアドレス	<a href="http://www.c-green.or.jp/">http://www.c-green.or.jp/</a>		
事業内容	1 緑の募金の募集・運用 2 緑化基金の管理・運用 3 公共施設等の緑化の推進 4 みどりの少年団の育成 5 その他		

1 出資等の状況(H24.4.1現在)

(単位:千円,位)

資本金(又は出捐金)	208,533
------------	---------

出資(出捐)者	出資(出捐)額	出資(出捐)割合	出資(出捐)順位	備考
千葉県	55,500	26.6%	1	
企業	51,120	24.5%	2	
市町村	22,000	10.5%	3	
公社・団体等	12,047	5.8%	4	
その他	67,866	32.5%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
		0.0%		
計	208,533	100.0%		

2 社員(会員)の状況(社団法人のみ)(H24.4.1現在)

社員総数	83
------	----

区分		社員数	主な者
内訳	地方公共団体	1	
	県	1	
	市町村	54	
	国又は政府系機関	0	
	民間法人	1	(株)千葉日報社
その他	27	県公社、県農林水産関係団体等	

### 3 財務状況

#### (1)貸借対照表から

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
総資産	254,963	250,864	252,793
負債	27,758	22,542	22,028
(うち有利子負債)	—	—	—
純資産	227,205	228,322	230,765
累積損益(利益剰余金)	20,912	20,909	22,232

#### (2)損益計算書

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
総収入 (＝売上高＋営業外収益＋特別利益)	82,240	71,338	69,127
経常損益	2,484	1,116	1,323
当期損益	2,484	1,116	1,323
減価償却前当期損益	2,674	1,236	1,400

#### 4 年度末借入金残高等の状況

(単位:千円)

項 目	21年度	22年度	23年度
借入金残高	—	—	—
うち県からの借入金残高	—	—	—
うち県以外からの借入金残高	—	—	—
うち県の債務保証又は損失補償の対象となる借入金残高	—	—	—

※一般社団・財団法人及び公益社団・財団法人(特例法人(従来の公益法人)含む。)については、次のとおり公益法人会計基準に読み替える。

〈貸借対照表〉 純資産⇒正味財産合計

利益剰余金⇒一般正味財産

〈損益計算書〉 損益計算書⇒正味財産増減計算書

総収入(＝売上高＋営業外収益＋特別利益)⇒総収入(＝経常収益＋経常外収益＋当期指定正味財産増加額)

経常損益⇒当期経常増減額

当期損益⇒当期一般正味財産増減額

※累積損益(利益剰余金)については、基本金又は基本財産に相当するものを除いたものとなる。

## 5 県の財政支出の状況

### (1) 委託料・補助金等

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
委託料	施設管理	4,168	4,200	4,305
補助金・交付金・負担金	・みどりの少年団育成 ・運営費	7,498	7,594	7,610
合 計		11,666	11,794	11,915

### (2) その他

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
利子補給		—	—	—
税の減免額		—	—	—
出資金		—	—	—
貸付金		—	—	—
上記以外のもの		—	—	—
合 計		0	0	0

### (3) 委託料のうち再委託に関するもの

(単位: 千円)

項 目	目的、内容、算出根拠等	21年度	22年度	23年度
委託料のうち再委託したもの	警備業務	208	227	227
再委託のうち入札によるもの		—	—	—
再委託のうち随意契約によるもの	警備業務	208	227	227

6 役職員の状況(各年度7月1日現在)

(1) 役職員数

(単位:人)

項目	22年度	23年度	24年度
常勤役員数	1	1	1
うち県退職者	1	1	1
うち県派遣職員	0	0	0
常勤職員数	2	2	2
うち県退職者	0	0	0
うち県派遣職員	0	0	0

(2) 役職員の平均年収等の状況

項目	22年度	23年度	24年度
役員数(県派遣又は県OB)	1人(1人)	1人(1人)	1人(1人)
役員平均年齢	*歳	*歳	*歳
平均年収(千円)	*千円	*千円	*千円
職員数(県派遣又は県OB)	2人(0人)	2人(0人)	2人(0人)
職員平均年齢	48歳	49歳	50歳
平均年収(千円)	6269千円	6295千円	6522千円

① 対象は常勤の役職員です。(嘱託職員、日々雇用職員は除く。)

② 役職員数は実人員を記入してください。

③ 平均年収は、役員報酬や給料等総人件費を実人員で除して算出すること。

※実人員の考え方

・4月に役員が4人いて、年度途中で2人交替し、年度末に4人であった場合の実人員は4人

・4月に役員が5人いて、10月から1人減り、年度末に4人であった場合の実人員は4.5人

※平成24年度の平均年収については推計となる。

7 改革方針の取組状況

改革方針(区分)	経営改善
改革方針(概要)	<ul style="list-style-type: none"> <li>・事業執行体制の見直しや広報活動のペーパーレス化等、組織体制に合わせた事業の省力化等を図る。</li> <li>・公益法人への移行に向けて事業の統合化を検討する。</li> </ul>
取組状況	<ul style="list-style-type: none"> <li>・森づくりの知識や手法についての研修修了者を「みどりのサポーター」として登録し、当会で実施する行事にボランティアスタッフとして補助的業務を依頼する等、少人数の組織体制においても多様化する事業を推進するための工夫を行っている。</li> <li>・実施事業を、財源内訳の観点から3つの大区分に整理した。</li> </ul>
その他(特記事項等)	

\* 平成24年3月に千葉県行政改革推進本部で決定した改革方針とその取組状況を記載してください。