

**「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」広報業務委託
企画提案募集要項**

本要項は、千葉県（以下「県」という。）が「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」広報業務委託に係る企画提案を募集するに当たり、必要な事項を記載したものである。

1 委託業務の概要

- (1) 委託業務名 「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」広報業務
- (2) 業務内容 別紙「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」広報業務委託仕様書のとおり
- (3) 委託期間 契約締結の日から令和8年10月30日（金）まで
- (4) 見積限度額 7,050,000円
(消費税及び地方消費税相当額を含む。)

2 応募資格

以下の要件を全て満たす団体又は法人であること（個人は不可）。

- (1) 千葉県内又は近隣都県に事務所があり、緊急時に迅速かつ適切な対応がとれる体制を有すること。
- (2) 事業実施に当たり、必要な人員体制が整備されていること。
- (3) 財務状況が健全であり、年間を通じて安定した事業運営が可能なこと。
- (4) 宗教活動や政治活動を主たる目的とした団体ではないこと。
- (5) 特定の公職者（候補者を含む。）又は、政党を推薦、支持、反対することを目的とした団体ではないこと。
- (6) 選定審査会の開催時に、千葉県物品等入札参加業者適格者名簿に登載されていること。
- (7) 募集開始の日から審査完了の日までの間に、物品等一般競争入札参加者及び指名競争入札参加者の資格等に基づく入札参加資格の停止を受けている日が含まれないこと。
- (8) 募集開始の日から審査完了の日までの間に、千葉県物品等指名競争入札参加者指名停止等基準（昭和57年12月1日制定）に基づく指名停止及び物品調達等の契約に係る暴力団等排除措置要領に基づく入札参加除外措置を受けている日が含まれないこと。
- (9) 地方自治法施行令（昭和22年政令第16号）第167条の4の規定に該当しない者であること。
- (10) 本企画提案を審査する委員会の委員が自ら主宰し、役員、顧問、若しくは構成員として関係する法人及びその他の組織ではないこと。

3 応募期限及び方法

- (1) 応募期限 令和8年3月6日（金） 午後5時（必着）
- (2) 応募方法 電子メール

※7.2MBを超える場合は、大容量のデータ送信が可能なファイル転送システムを使用す

ること。また、提出後にデータが届いているか確認の電話をすること。

4 応募書類

以下記号順に並べ、(1)～(8)のほかに参考資料等を添付する場合は、関連する書類の直後に付けること。

(1) 企画提案書（様式第1号）

(2) 経費見積書（様式第2号）

本委託業務に関する全ての費用を算定・計上すること。

・税込み金額を記載すること。

・積算内訳については、全ての経費について項目別に詳細に記載すること。

(3) 団体に関する調書（様式第3号）

(4) 誓約書（様式第4号）

(5) 実績調書（様式第5号）

・契約受注実績については、概ね5年以内のものとする。

(6) 企画提案概要説明書（任意様式）

ア 実施スケジュール

※業務の全工程を記載し、実現可能なスケジュールで組むこと。

イ 冊子の企画概要

・全体の台割及び各ページの具体的な構成を作成すること。

・表紙デザインのサンプルを作成すること。

・「男女共同参画部門 千葉県知事賞 受賞事業者」の取組等紹介ページのサンプルを作成すること。

ウ 動画の企画概要

・動画3分程度の具体的な構成（タイトルや各シーンのイメージ画像等を付すこと。）を「男女共同参画部門 千葉県知事賞 受賞事業者」について作成すること。

エ 独自提案

・本業務の効果を向上させる独自の取組などがある場合は、具体的な手法等を挙げて、提案すること。

※サンプル等作成にあたっては、別添 報道資料「令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰受賞事業所について」を参照するとともに、適宜イラストや写真、図などを加えて、わかりやすい内容とすること。

(7) 業務実施体制（任意様式）

・業務に関わる実施体制を漏れなく記載すること。

(8) 直近2事業年度の事業報告書、決算書(写し(コピー)でも可)

※ 提案にあたっての留意事項

提案内容は、独自提案を含め、採用された場合に受託者が責任をもって実現できるものであること。

応募書類は期限後の提出は認めない。

5 応募に関する事項

(1) 説明会

次の日程により説明会を開催する。

- ア 日時 令和8年2月13日（金）午前10時～
イ 方法 Zoomによるオンライン開催
ウ 内容 本募集要項及び仕様書の説明並びに質疑応答
エ 申込方法

出席希望者は令和8年2月12日午後2時までにメールで団体名、参加者氏名及び連絡先を明記の上、原則として予約すること。（1団体2名以内）

- ・申込先 千葉県総合企画部多様性社会推進課
- ・E-mail : kyodol@mz.pref.chiba.lg.jp

(2) 質問の受付

本募集要項に関する質問は、電子メールで受け付ける。ただし、応募状況や審査委員に関する事項等、公正な選考を妨げる内容は受け付けない。

回答は、直接質問者に対し電子メール等で行うほか、質問及び回答をホームページで公表する場合がある。

- ア 受付期限 令和8年2月24日（火） 午後5時

- イ 提出方法 件名を、『千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰』広報業務委託に係る質問」とし、質問票により、下記10宛てに送付すること。なお、送付後、電話で一報を入れること。

6 審査・選定

(1) 審査方法

提案者から提出された応募書類の内容や、提案者からのプレゼンテーション・ヒアリングを踏まえて総合的に審査し、最も優れた提案者を選定する。提案者が1者のみの場合も審査を行うこととし、その結果、委託先候補として認められないときは、選定されないこともある。

(2) 審査基準

審査に当たっては、以下の審査基準により総合的に審査する。

- ア 事業計画

- ・業務の遂行に当たり、実現可能なスケジュール及び内容となっており、工程及び作業内容が明確に示されているか。
- ・所要経費・積算根拠が明確で、見積書の費用構成、企画内容と見積金額が妥当か。

- イ 事業実施体制

- ・業務遂行に必要な人員が確保され、迅速かつ柔軟に対応できる体制となっているか。
- ・業務を円滑に遂行するための実績は十分に備えているか。また、類似業務の経験があるか。（経験がない場合は、確実な運営を裏付ける提案があるか。）

- ウ 企画提案内容

- ・仕様書で示した事業の目的及び業務内容を十分に理解した企画提案になっているか。
- ・冊子について、全ページの具体的な割り付けが提案されているか。その際に、表紙がピックアップされやすくなるような工夫がなされているか。また、冊子を読んだ県内事業所の経営者等が参考にしやすいような工夫がなされているか。サンプルにデザイン性や独自の工夫はあるか。
- ・動画について、イメージ図など構成内容が分かる資料が添付され、テロップなどに

より情報を適切に取り入れられる内容となっているか。また、視聴した県内事業所の経営者等が参考にしやすいような工夫がなされているか。サンプルにデザイン性や独自の工夫はあるか。

- ・事業の効果を高める独自提案があるか。【加算ポイント】

(3) 選定審査会

選定審査会は令和8年3月中旬に実施する予定であり、詳細については企画提案者に別途通知する。なお、応募者の数が5者以上の場合は、選定審査会の前に事務局による書類選考を行う場合がある。審査は非公開で実施する。

(4) 審査結果

選定審査会終了後、速やかに選定結果を各提案者に通知する。

7 応募の無効に関する事項

次の一つに該当するときは、応募は無効とする。

- (1) 応募資格の無い者が提案したとき。
- (2) 所定の期限内及び提出先に提出書類を提出しないとき。
- (3) 2つ以上の提案をしたとき。
- (4) 自己のほか他人の代理人を兼ねて提案したとき。
- (5) 提案に関連して、談合等の不正行為があったとき。
- (6) 見積書の金額に誤脱や判読しがたい数字、予定価格を超えた数字が記載されているとき又は、金額を訂正した見積りをしたとき。
- (7) 審査会に欠席したとき。
- (8) (1)～(7)の他、提出書類や審査会でのヒアリング等で重大な不備等が発覚し、県が無効にすべきと判断したとき。

8 委託契約

選定審査会において選定した委託先候補者と業務内容及び契約条件について協議、合意したのち委託契約を締結する。

なお、委託先候補者と協議が整わない場合は、選定審査会において次に評価の高い応募者と協議を開始する。

(1) 契約にあたっての主な留意事項

ア 契約書を2通作成し、各1通を保有する。

イ 提案された企画内容をそのまま委託するものではないこと。

ウ 提案された企画内容を元に業務委託仕様書を作成し、契約するものとする。(別添仕様書は、業務の大要を示すものであり、最終的な業務委託仕様書については、受託者決定後、協議の上、県が作成する。)

エ 契約にあたっては、契約金額の百分の十以上の契約保証金を納入すること。なお、契約保証金は免除する場合がある。

オ 業務の全部または一部について、県の承諾なしに他者に再委託することはできない。

カ 本業務の契約は、令和8年2月議会において、令和8年度当初予算案が提案のとおり可決・成立することを契約の条件とする。

(2) 委託料の支払い

ア 委託料の上限は、上記 1 (4) の見積限度額と同額である。

イ 委託料の支払いについては、原則として精算払いとする。

9 留意事項

(1) 企画提案に要する経費は、全て応募者の負担とする。

(2) 提出された書類等は返却しない。

(3) 提出された書類について、必要に応じて聞き取りを行う。

(4) 提出された書類は、千葉県情報公開条例（平成 12 年千葉県条例第 65 号）に基づき開示する場合がある。ただし、事業を営む上で、競争上又は事業運営上の地位その他正当な利益を害すると認められる情報は同条例第 8 条第 3 号イの規定により非開示となるので、提出書類の該当部分と非開示とする具体的な理由を別添「企画提案書の非開示願」（様式第 6 号）により提出すること。なお、開示・非開示の判断は本様式に基づき行うものではなく、本様式を参考に、同条例に基づき千葉県が判断する。

(5) 提出された書類は、必要に応じて複写する。

(6) 使用する言語及び通貨は、日本語及び日本国通貨に限る。

(7) 本募集要項に基づき作成した書類については、本提案以外での目的に使用することを禁ずる。応募にあたり知り得た情報を他に漏らし、または自己の利益のために利用することを禁ずる。提出された企画提案書は、委託業者の選定以外の目的に使用することはない。

10 問合せ・応募書類提出先

千葉県総合企画部 多様性社会推進課 企画調整室

〒260-8667 千葉市中央区市場町 1-1（本庁舎 9 階）

電話：043-223-2367 FAX：043-222-0904

E-mail：kyodo1@mz.pref.chiba.lg.jp

令和 8 年 2 月 5 日
総合企画部多様性社会推進課
0 4 3 (2 2 3) 2 3 7 1

令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰
受賞事業所について

県では、働く場における男女共同参画を促進するため、積極的な取組を行う
県内事業所を表彰し、優良事例として広く紹介しているところです。
令和7年度からはさらに、多様な人材の活躍などについて幅広い取組を行う
事業所を表彰する「多様性社会推進部門」を新設しました。
このたび、令和8年1月30日（金）に発表しました、受賞事業所の主な取組等
について、お知らせします。

1 男女共同参画部門
千葉県知事賞（1事業所）

事業所名	シーデーシー情報システム株式会社
事業概要	情報処理サービス業
男女共同参画 の主な取組	<p>【女性の採用登用・職域拡大】 自社のホームページ上でSE（システムエンジニア）職の女性従業員の活躍 する情報を発信しており、SE 職をはじめとした正社員採用者における女性 比率が大きく上昇しているほか、従業員全体に占める女性の割合や女性の 管理職比率が業界の水準を大きく上回っている。</p> <p>【仕事と家庭生活等との両立支援】 従業員の育児・介護等の悩みに寄り添う相談窓口を設置し、メールや対面、 Web 面談などの様々なツールを用いて、相談者の希望に応じたきめ細かい対応を 可能とする環境を構築している。 相談の結果、離職防止に繋がったケースがあったほか、「子どもが小学校に 入学したため、時短勤務を利用できない」「子の看護のために有給休暇をすぐに 使い切ってしまう」といった従業員の声を元に、両立支援制度の新設や拡充に 繋げている。</p> <p>【誰もが働きやすい職場環境づくり】 在宅勤務や在宅勤務手当制度を導入し、従業員の在宅勤務を推奨するほか、 在宅勤務者が社内で孤立することのないよう従業員同士のコミュニケーション 確保に向けて取り組んだ結果、制度の導入からフルリモート勤務者が3倍と 大きく増加している。 また、時間単位休暇制度の導入により、子育て世代の従業員等のプライベー ト時間の確保等に繋がっている。 ハラスメントに関する従業員向けアンケートや研修実施のほか、月次の ミニテストを実施するなど、ハラスメント防止対策に積極的に取り組んでいる。</p>

奨励賞（1事業所）

事業所名	株式会社 ^{とうあ} TOAシブル
事業概要	産業廃棄物処理業、製造業
男女共同参画の主な取組	<p>【女性の採用登用・職域拡大】 男性の割合が多い製造業において、女性を積極的に採用し、工場や運輸部門でも女性が安心して働けるよう、マニュアル策定等の環境整備に積極的に取り組んでいる。</p> <p>女性の役員登用については、社外役員に加え、令和6年度には、同社で採用後、社内でキャリアを積み重ねてきた従業員が初めて役員に就任し、常勤監査役として活躍するなど、女性登用や職域拡大にも積極的である。</p> <p>【仕事と家庭生活等との両立支援】 従来は無給扱いだった子の看護休暇や介護休暇について、令和6年度から有給扱いに変更したところ、従業員の休暇取得人数が大幅に増加している。さらに、時間単位での有給休暇取得を可能とするなど、様々な両立支援制度の併用を従業員に促し、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて積極的に取り組んでいる。</p> <p>【誰もが働きやすい職場環境づくり】 サステナビリティ推進委員会を設置し、CSR活動や従業員のエンゲージメント推進活動を実施することで、職場環境の改善のほか、他の職員と交流の少ない従業員同士の性別や部署を超えたコミュニケーションの創出を実現している。</p>

（2）多様性社会推進部門 千葉県知事賞（4事業所）（五十音順）

事業所名	アシザワ・ファインテック株式会社
事業概要	製造業（粉体機器の開発・製造） 等
多様性社会推進の主な取組	<p>【多様な人材の能力活用や職域拡大等】 65歳定年後の継続雇用制度や独自の短時間勤務制度の活用による柔軟な働き方の支援を行うとともに、ベテラン社員が豊富な経験と専門性を活かして技能伝承や後輩育成に貢献している。</p> <p>【職業生活と家庭生活等の両立支援】 子育て支援策や男性社員による育児休業の体験談を、研修会やイントラネットを活用して全従業員に共有しており、男性の対象者のほぼ100%が1～2か月の育児休業を取得している。</p> <p>【多様な人材が共同して参画できる職場づくり等】 障害者採用時の合理的配慮に係る支援機関との協議や受け入れ先での勉強会を都度行うことで、本人の特性・希望を踏まえた業務内容の決定や円滑な受け入れ体制の構築につなげており、職場定着率100%を維持している。</p> <p>【多様性社会の推進に資する先駆的又は積極的な取組】 障害者の雇用実績がない事業者を対象とした講演活動や会社見学の受け入れを積極的に実施し、実際の職場環境や取組を広く紹介している。</p>

事業所名	株式会社京葉銀行
事業概要	金融業 等
多様性社会推進 の主な取組	<p>【多様な人材の活躍を促す職場風土】</p> <p>グループの人権方針に多様性尊重や差別・人権侵害排除を明記するとともに、外部講師や千葉大学環境 ISO 学生委員会と連携したダイバーシティに関する研修を実施するなど、ダイバーシティ推進の理解促進を行っている。</p> <p>外部調査機関によるエンゲージメント調査と各所属へのフィードバックを行うほか、課題のある部署においては、管理職によるアクションプランシート of 取組を行い、人事部が進捗状況を確認して、組織改善に寄与している。</p> <p>【多様な人材の能力活用や職域拡大等】</p> <p>パートタイマーの職域拡大に向けて、複数職務を担う「オールラウンダー」の導入や正行員への登用をしており、2024 年度以降 69 人がオールラウンダーにステップアップ、2025 年度 9 人が正行員へ登用された。</p> <p>【多様性社会の推進に資する先駆的又は積極的な取組】</p> <p>農福連携についてのセミナー開催や農業者と福祉事業者のマッチング等を通じて、障害のある方々の働きがい向上や賃金アップを図るとともに、地域とのつながりを創出・促進している。</p>

事業所名	株式会社成田エアポートテクノ
事業概要	成田国際空港旅客ターミナルビル諸設備保守管理
多様性社会推進 の主な取組	<p>【多様な人材の活躍を促す職場風土】</p> <p>社内組織として「ダイバーシティ推進検討会」を設置し、ダイバーシティ推進方針の策定や制度改定・職場環境の改善を実現するとともに、アンケートや実態調査、啓発活動を行い、ダイバーシティに対する意識改革につなげている。</p> <p>【職業生活と家庭生活等の両立支援】</p> <p>女性だけが対象であった「生理の日の休暇」を、男女ともに健康診断再検査等でも使用できる「ウェルネス休暇」に変更した。</p> <p>育児短時間勤務の小学校 3 年生までの延長や、育児目的休暇制度（子が 2 歳になるまで最大 5 日取得可能な有給休暇）の設立など、法を上回る育児支援を行っている。</p> <p>【多様な人材が共同して参画できる職場づくり】</p> <p>各部で 1 名配置したコンプライアンスリーダーによる会議を毎月行うとともに、社内外にハラスメント等の相談窓口を設置している。</p>

事業所名	株式会社マミーマート 生鮮市場 TOP 柏の葉店 他 22 店舗
事業概要	スーパーマーケット 等
多様性社会推進 の主な取組	<p>【職業生活と家庭生活等の両立支援】</p> <p>子どもが1歳になるまで育児休業前の収入を100%補償する「子育て応援推進手当制度」や、短時間勤務制度の対象年齢の小学校6年生までの延長など、子育てと仕事の両立に向けた独自の支援制度を整備している。</p> <p>【多様性社会の推進に資する先駆的又は積極的な取組】</p> <p>ベトナム人技能実習生の採用に伴う集合研修や日本語勉強会による人材育成や生活全般のサポートしており、帰国した卒業生とも現地でOB会を開くなど関係性を継続している。</p> <p>「誰一人取り残さない共生社会」の実現を目指し、補助犬に関する啓発活動、募金活動を行うとともに、全店舗の店長等を対象に日本補助犬協会主催の「心のバリアフリー検定」の社内講習等を実施している。</p>

（参考）千葉県男女共同参画推進事業所表彰 受賞事業所一覧

年度	知事賞 (先駆的な取組を行っており、他の模範となる事業所)	奨励賞 (積極的な取組を行っており、今後更なる取組を期待する事業所)
18	1 生活協同組合ちばコープ 千葉市	1 株式会社京葉銀行 千葉市
	2 株式会社千葉銀行 千葉市	2 日産プリンス千葉販売株式会社 千葉市
	3 株式会社千葉興業銀行 千葉市	3 丸金印刷株式会社 千葉市
	4 株式会社ホテルオークラ東京ベイ 浦安市	
19	1 イケア・ジャパン株式会社船橋店 船橋市	1 大里綜合管理株式会社 山武郡大網白里町
20		1 ドコモショップ津田沼店 習志野市
		2 財団法人成田国際空港振興協会 成田市
21	1 株式会社NID・IS 船橋市	1 大和リース株式会社千葉支店 千葉市
22		1 株式会社ジュエルはま 千葉市
		2 山万株式会社ユーカリが丘支店 佐倉市
		3 医療法人芙蓉会五井病院 市原市
23		1 古橋工業株式会社 船橋市
24	受賞企業なし	
25		1 野水鋼業株式会社 白井市
		2 日本賃貸保証株式会社 木更津市
		3 社会保険労務士法人ハーモニー 千葉市
26	1 アシザワ・ファインテック株式会社 習志野市	1 広栄化学工業株式会社 習志野市
	2 株式会社ティーエスケー 船橋市	2 株式会社大東システムエンジニアリング 千葉市
		3 株式会社東京BK足場 船橋市
		4 株式会社ベイキューブシー 千葉市
27		1 株式会社ウェザーニューズ 千葉市
		2 株式会社イシド 白井市
		3 株式会社大東 松戸市
28	1 株式会社京葉銀行 千葉市	
29	1 ちばぎん証券株式会社 千葉市	1 医療法人社団寿光会 栗源病院 香取市
		2 株式会社河野製作所 市川市
30		1 株式会社ヒロハマ千葉工場 船橋市

令和元年度以降の受賞事業所は裏面

年度	知事賞 (先駆的な取組を行っており、他の模範となる事業所)		奨励賞 (積極的な取組を行っており、今後更なる取組を期待する事業所)	
R元	1	学校法人東邦大学 習志野キャンパス・医療センター佐倉病院	1	社会福祉法人光福祉会 ひかり保育園 旭市
		船橋市・佐倉市	2	土佐工業株式会社 船橋市
R2	1	国立研究開発法人 量子科学技術研究開発機構	1	有限会社潤井戸タクシー 市原市
		千葉市	2	株式会社常磐植物化学研究所 佐倉市
			3	SOSA株式会社 山武郡横芝光町
R3	1	千葉信用金庫	1	マブチモーター株式会社 松戸市
		千葉市	2	株式会社新松戸造園 松戸市
	2	株式会社エクセルシオール・ジャパン 有料老人ホーム エクセルシオール佐原 香取市	3	リングロー株式会社 千葉支店 長南集学校 長生郡長南町
R4	1	株式会社イオンファンタジー	1	株式会社ナリコー 成田市
		千葉市	2	トーカロ株式会社 東京工場 船橋市
	2	アフラック生命保険株式会社 千葉総合支社 千葉市	3	株式会社オンフェイス 市原市
R5	1	株式会社ジィ・シィ企画 佐倉市	1	株式会社QVCジャパン 千葉市
	2	株式会社千葉ステーションビル 千葉市	2	株式会社トラーナ 千葉第三センター 千葉市
	3	株式会社花茂 市原市	3	有限会社ブリス保険コンサルタント 千葉市
R6	1	京葉瓦斯株式会社 市川市	1	DSセルリア株式会社 千葉市
	2	大和リース株式会社千葉支店 千葉市	2	株式会社日本都市 船橋市
			3	株式会社櫻想 市原市

21 事業所

41 事業所



令和8年1月30日
総合企画部多様性社会推進課
043(223)2371

令和7年度千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰 表彰式について

県では、働く場における男女共同参画を促進するため、積極的な取組を行う県内事業所を表彰し、優良事例として広く紹介しているところです。

令和7年度からはさらに、多様な人材の活躍などについて幅広い取組を行う事業所を表彰する「多様性社会推進部門」を新設しました。

このたび、6事業所を表彰することとし、以下のとおり表彰式を行います。

※ 受賞事業所の取組については、後日、発表します。

1 表彰式について

- (1) 日 時：令和8年2月6日（金）午前11時00分～午前11時30分
- (2) 場 所：千葉県庁本庁舎5階 大会議室
- (3) 出席者：受賞事業所の代表者、熊谷知事
- (4) 式次第：
 - ① 開 会
 - ② 賞状贈呈・記念撮影（個別写真）
 - ③ 知事祝辞
 - ④ 閉 会
 - ⑤ 記念撮影（集合写真）

2 受賞事業所について

(1) 男女共同参画部門

<千葉県知事賞>（1事業所）

・シーデーシー情報システム株式会社

所在地：千葉市中央区本千葉町4-3

代表者名：代表取締役 音田 昌利（おとだ まさとし）

事業概要：情報処理サービス業

従業員数：153名

<奨励賞>（1事業所）

・株式会社^{とうあ}TOAシブル

所在地：八千代市上高野1728-5

代表者名：代表取締役社長 兼 CEO 安池 慎一郎（やすいけ しんいちろう）

事業概要：産業廃棄物処理業、製造業

従業員数：112名

(2) 多様性社会推進部門

＜千葉県知事賞＞（４事業所）※ 五十音順

・アシザワ・ファインテック株式会社

所在地：習志野市茜浜1-4-2

代表者名：代表取締役社長 加藤 厚宏（かとう あつひろ）

事業概要：製造業（粉体機器の開発・製造）等

従業員数：169名

・株式会社京葉銀行

所在地：千葉市中央区富士見1-11-11

代表者名：取締役頭取 藤田 剛（ふじた ごう）

事業概要：金融業 等

従業員数：3,001名

・株式会社成田エアポートテクノ

所在地：成田市古込字古込1-1

代表者名：代表取締役社長 佐々木 良（ささき りょう）

事業概要：成田国際空港旅客ターミナルビル諸設備保守管理

従業員数：426名

・株式会社マミーマート 生鮮市場TOP 柏の葉店 他県内22店舗

所在地：柏市十倉2-380-35 中央2-11-13 他

代表者名：代表取締役社長 岩崎 裕文（いわさき ひろふみ）

事業概要：スーパーマーケット 等

従業員数：1,953名

※ 従業員数については、いずれも令和7年8月1日の応募書類提出時点。

3 取材について

- ・表彰式会場内で撮影が可能です。
- ・表彰式終了後、会場で受賞事業所に取材が可能です。
- ・会場入口で受付をお願いします。（事前の申請は不要です。）

(参考)「千葉県男女共同参画・多様性社会推進事業所表彰」について

1 表彰区分

【男女共同参画部門】

(1) 千葉県知事賞：先駆的な取組を行っており、他の模範となる事業所

(2) 奨励賞：積極的な取組を行っており、今後更なる取組を期待する事業所

【多様性社会推進部門】

(1) 千葉県知事賞：先駆的又は積極的な取組を行っており、他の模範となる事業所

2 選考方法

公募を行い、応募または推薦のあった事業所の中から選考委員会での選考を経て決定。

※ これまでの受賞事業所については、以下の千葉県ホームページから御確認ください。

<http://www.pref.chiba.lg.jp/dankyou/hyoushou/jushou-ichiran.html>