

---

# 千葉県労働委員会年報

(令和7年)

---

千葉県労働委員会事務局

# 目 次

|                      |    |
|----------------------|----|
| 第1章 労働委員会の構成         | 1  |
| 1 労働委員会              | 1  |
| 2 委員                 | 1  |
| 3 あっせん員候補者           | 3  |
| 4 事務局                | 4  |
| 第2章 労働委員会の活動         | 5  |
| 第1節 労働争議の調整          | 5  |
| 1 概要                 | 5  |
| (1) 概況               | 5  |
| (2) 新規申請状況           | 5  |
| (3) 終結状況             | 5  |
| 2 調整事件の処理状況一覧        | 12 |
| 3 労働争議の実情調査          | 13 |
| (1) 概要               | 13 |
| (2) 争議予告件数           | 13 |
| 第2節 個別的労使紛争のあっせん     | 15 |
| 1 概要                 | 15 |
| (1) 概況               | 15 |
| (2) 新規申請状況           | 15 |
| (3) 終結状況             | 15 |
| 2 個別的労使紛争あっせんの処理状況一覧 | 23 |
| 第3節 不当労働行為事件の審査      | 25 |
| 1 概要                 | 25 |
| (1) 不当労働行為事件の取扱件数    | 25 |
| (2) 終結事件の平均処理日数      | 26 |
| 2 不当労働行為事件一覧         | 27 |
| 第4節 再審査・行政訴訟事件       | 30 |
| 1 再審査事件概要            | 30 |
| 2 行政訴訟事件概要           | 30 |
| (1) 係属事件             | 30 |
| (2) 緊急命令申立事件         | 30 |
| 3 確定命令不履行通知          | 30 |
| 4 再審査・行政訴訟事件一覧       | 30 |

|                       |    |
|-----------------------|----|
| 第5節 労働組合の資格審査 .....   | 31 |
| 第6節 無料労働相談会 .....     | 32 |
| 1 概要 .....            | 32 |
| 2 実施状況 .....          | 32 |
| 第7節 会議 .....          | 33 |
| 1 概要 .....            | 33 |
| 2 総会 .....            | 33 |
| 3 公益委員会議 .....        | 39 |
| 4 連絡協議会及び連絡会議 .....   | 42 |
| 5 委員・事務局職員合同研修会 ..... | 44 |
| 《参考》取扱事件数 .....       | 45 |
| ・労働争議調整事件 .....       | 45 |
| ・個別的労使紛争のあつせん事件 ..... | 48 |
| ・不当労働行為事件 .....       | 49 |

# 第1章 労働委員会の構成

## 1 労働委員会

千葉県労働委員会は、労働組合法第19条の12第1項及び地方自治法第180条の5第2項第2号の規定により、都道府県の執行機関として設置されている行政委員会であり、労働組合法第20条の規定による権限を有し、労使間の紛争処理を主たる業務とする専門機関である。

その構成は、公益を代表する公益委員、労働者を代表する労働者委員、使用者を代表する使用者委員の三者からなり、委員の数は、本県の場合それぞれ5名ずつの総数15名である。

なお、委員の任命は、使用者委員は使用者団体の推薦に基づいて、労働者委員は労働組合の推薦に基づいて、公益委員は使用者・労働者委員の同意を得て、知事が任命し、委員の任期は2年である。

労働委員会には、労働組合法、労働関係調整法等に定められた目的を達成するため、準司法的機能（審査・判定機能）と調整機能があり、前者は、不当労働行為の審査や労働組合の資格審査等を行う機能であり、後者は、労働争議のあっせん、調停、仲裁を行う機能である。

これらに加えて、知事の委任により個別的労使紛争のあっせんを行い、労働者個人と使用者の間で生じた紛争を調整する機能も有している。

これらの機能により、労働委員会は、使用者による不当労働行為があった場合に労働者を救済する役割と、労使紛争の自主解決が困難な場合に紛争の解決を手助けする役割を果たしているところである。

## 2 委員

第50期委員は、令和6年7月20日付けで任命され、任期は令和8年7月19日までである。

名簿は、次のとおりである。

## 第50期委員

令和7年12月31日現在

### 公益委員

| 氏 名      | 職 業               | 主な経歴                |
|----------|-------------------|---------------------|
| ◎石 井 慎 一 | 弁 護 士             | 千葉県弁護士会副会長          |
| ○末 吉 永 久 | 弁 護 士             | 千葉簡易裁判所民事調停官        |
| 山 下 りえ子  | 東 洋 大 学 法 学 部 教 授 | 東 洋 大 学 法 学 部 助 教 授 |
| 藤 岡 園 子  | 弁 護 士             | 千葉県個人情報保護審議会委員      |
| 長 谷 川 聡  | 専 修 大 学 法 学 部 教 授 | 専 修 大 学 法 学 部 准 教 授 |

(注) ◎…会長、○…会長代理

### 労働者委員

|           |  |  |
|-----------|--|--|
| 永 富 博 之   | 日 本 労 働 組 合 総 連 合 会<br>千 葉 県 連 合 会 会 長 | 日 本 労 働 組 合 総 連 合 会<br>千 葉 県 連 合 会 事 務 局 長   |
| 太 田 徳 彦   | 不 二 サ ッ シ ユ ニ オ ン 参 与                  | 不 二 サ ッ シ ユ ニ オ ン 千 葉 支 部<br>特 別 中 央 執 行 委 員 |
| 海 老 原 秀 典 | 千 葉 土 建 一 般 労 働 組 合 書 記 次 長            | 千 葉 土 建 一 般 労 働 組 合 本 部<br>中 央 常 任 執 行 委 員   |
| 濱 美 紀     | イ オ ン グ ル ー プ 労 働 組 合 連 合 会<br>事 務 局 長 | イ オ ン グ ル ー プ 労 働 組 合 連 合 会<br>副 会 長         |
| 横 山 平 光   | 京 成 電 鉄 労 働 組 合 執 行 委 員 長              | 京 成 電 鉄 労 働 組 合 書 記 長                        |

### 使用者委員

|         |   |  |
|---------|---|--|
| 高 橋 秀 穂 | 一 般 社 団 法 人 千 葉 県 経 営 者 協 会<br>専 務 理 事          | 一 般 社 団 法 人 千 葉 県 経 営 者 協 会<br>事 務 局 長               |
| 天 野 克 美 | キ ッ コ ー マ ン 株 式 会 社 顧 問                         | キ ッ コ ー マ ン ビ ジ ネ ス サ ー ビ ス<br>株 式 会 社 代 表 取 締 役 社 長 |
| 平 川 宏   | J F E 東 日 本 ジ ー エ ス 株 式 会 社<br>特 別 顧 問          | J F E ス チ ール 株 式 会 社<br>東 日 本 製 鉄 所 副 所 長            |
| 伊 藤 広 成 | 元 株 式 会 社 千 葉 興 業 銀 行<br>常 務 執 行 役 員            | 株 式 会 社 千 葉 興 業 銀 行<br>常 務 執 行 役 員                   |
| 篠 崎 敦   | 京 成 電 鉄 タ ク シ ー ホ ール デ ィ ン グ ス<br>代 表 取 締 役 会 長 | 帝 都 自 動 車 交 通 株 式 会 社<br>代 表 取 締 役 会 長               |

### 3 あっせん員候補者

労働関係調整法第10条及び第11条の規定により、労働委員会は、労働争議の解決に援助を与えることができる学識経験者をあっせん員候補者として委嘱することとされており、当委員会では、現職委員、事務局長、事務局次長、審査調整課長及び副課長の職にある者をあっせん員候補者として委嘱している。

令和7年（12月末現在）のあっせん員候補者は、次のとおりである。

#### あっせん員候補者

令和7年12月31日現在

| 氏名    | 職名           | 備考          |
|-------|--------------|-------------|
| 石井慎一  | 労働委員会 公益委員   | H30.7.23 委嘱 |
| 末吉永久  | 〃 〃          | R4.7.20 委嘱  |
| 山下りえ子 | 〃 〃          | 〃           |
| 藤岡園子  | 〃 〃          | R6.7.22 委嘱  |
| 長谷川 聡 | 〃 〃          | 〃           |
| 永富博之  | 〃 労働者委員      | R3.10.25 委嘱 |
| 太田徳彦  | 〃 〃          | R2.7.20 委嘱  |
| 海老原秀典 | 〃 〃          | 〃           |
| 濱 美紀  | 〃 〃          | R4.7.20 委嘱  |
| 横山平光  | 〃 〃          | R7.9.1 委嘱   |
| 高橋秀穂  | 〃 使用者委員      | R4.7.20 委嘱  |
| 天野克美  | 〃 〃          | H30.7.23 委嘱 |
| 平川 宏  | 〃 〃          | R2.7.20 委嘱  |
| 伊藤広成  | 〃 〃          | R4.7.20 委嘱  |
| 篠崎 敦  | 〃 〃          | R6.7.22 委嘱  |
| 福田有理  | 労働委員会 事務局長   | R7.4.8 委嘱   |
| 田中正直  | 〃 事務局次長      | R7.4.8 委嘱   |
| 石原哲也  | 〃 事務局審査調整課長  | R7.4.8 委嘱   |
| 中野麻紀子 | 〃 〃 審査調整課副課長 | R7.4.8 委嘱   |

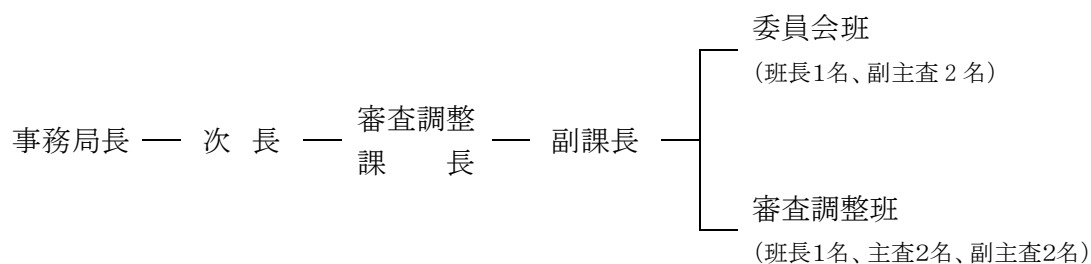
#### 4 事務局

事務局は、労働組合法第19条の12第6項において準用する同法第19条の11第1項及び同法施行令第25条の規定により、労働委員会の事務を処理するために設けられ、その内部組織は、会長の同意を得て都道府県知事が定めることとされている。

事務局の組織は、審査調整課(委員会班、審査調整班)の1課2班であり、所掌事務は千葉県労働委員会事務局組織規則によって、また、事務処理に関しては千葉県労働委員会事務局処務規程によってそれぞれ定められている。

なお、令和7年12月末の職員数は12名となっている。

(組織図)



## 第2章 労働委員会の活動

### 第1節 労働争議の調整

#### 1 概要

##### (1) 概況

令和7年中の調整事件の新規申請件数は3件で、うち1件は年内に終結し、残り2件は翌年に繰越しとなった。(第1表)

##### (2) 新規申請状況

###### ア 申請者別

新規申請の3件は、組合からの申請であった。

###### イ 申請月別

申請月別にみると、1月に1件、10月に2件であった。(第2表)

###### ウ 企業規模別

企業規模別にみると、従業員20～49人が2件、50～99人が1件となっている。(第3表)

###### エ 業種別

業種別にみると、「医療、福祉」が2件、「運輸業、郵便業」が1件となっている。(第4表)

###### オ 調整事項別

調整事項別にみると、「団交促進」が2件、「一時金」が1件、「その他」が1件となっている。(第5表)

##### (3) 終結状況

###### ア 終結形態別

打ち切りが1件となっている。(第6表)

###### イ 業種別

終結状況を業種別にみると、「医療、福祉」が1件となっている。(第7表)

###### ウ 調整事項別

終結状況を調整事項別にみると、「一時金」が1件、「団交促進」が1件となっている。(第8表)

###### エ 係属日数別

終結した1件の係属日数については、100日であった。(第9表)

第1表 調整事件取扱状況

(単位：件、%)

| 区分       | 年 | 5年 |       | 6年 |       | 7年 |       |
|----------|---|----|-------|----|-------|----|-------|
|          |   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   |
| 前年からの繰越し |   | —  | —     | —  | —     | —  | —     |
| 新規申請     |   | 1  | 100.0 | 1  | 100.0 | 3  | 100.0 |
| 計        |   | 1  | 100.0 | 1  | 100.0 | 3  | 100.0 |
| 終結件数     |   | 1  | 100.0 | 1  | 100.0 | 1  | 33.3  |
| 翌年への繰越し  |   | 0  | 0     | 0  | 0     | 2  | 66.6  |

第2表 月別新規申請状況

(単位：件)

| 年  | 月 | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 計 |
|----|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|---|
| 5年 |   |    |    |    |    | 1  |    |    |    |    |     |     |     | 1 |
| 6年 |   |    |    | 1  |    |    |    |    |    |    |     |     |     | 1 |
| 7年 |   | 1  |    |    |    |    |    |    |    |    | 2   |     |     | 3 |
| 計  |   | 1  | 0  | 1  | 0  | 1  | 0  | 0  | 0  | 0  | 2   | 0   | 0   | 5 |

第3表 企業規模別新規申請状況

(単位：件、%)

| 企業規模 (人) | 年 | 5年 |       | 6年 |       | 7年 |       |
|----------|---|----|-------|----|-------|----|-------|
|          |   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   |
| 1~9      |   |    |       |    |       |    |       |
| 10~19    |   |    |       |    |       |    |       |
| 20~49    |   |    |       |    |       | 2  | 66.6  |
| 50~99    |   |    |       | 1  | 100.0 | 1  | 33.3  |
| 100~299  |   |    |       |    |       |    |       |
| 300以上    |   | 1  | 100.0 |    |       |    |       |
| 合計       |   | 1  | 100.0 | 1  | 100.0 | 3  | 100.0 |

第4表 業種別新規申請状況

(単位:件)

| 業種      | 年 | 5年 | 6年 | 7年 |
|---------|---|----|----|----|
| 医療、福祉   |   | 1  | 1  | 2  |
| 運輸業、郵便業 |   |    |    | 1  |
| 合 計     |   | 1  | 1  | 3  |

(注) ・該当する業種のみ掲載

第5表 調整事項別新規申請状況

(単位:件)

| 調整事項      |             | 年 | 5年 | 6年 | 7年 |
|-----------|-------------|---|----|----|----|
| 組合承認・組合活動 |             |   |    |    |    |
| 協約締結・全面改定 |             |   |    |    |    |
| 協約効力・解釈   |             |   |    |    |    |
| 賃金等       | 賃金増額        |   |    |    |    |
|           | 一時金         |   |    |    | 1  |
|           | 諸手当         |   |    |    |    |
|           | その他賃金に関するもの |   |    |    |    |
|           | 退職一時金・年金    |   |    |    |    |
|           | 解雇手当・休業手当   |   |    |    |    |
|           | 小計          |   | 0  | 0  | 1  |
| 給与以外      | 労働時間        |   |    |    |    |
|           | 休日・休暇       |   |    |    |    |
|           | 作業方法の変更     |   |    |    |    |
|           | 定年制         |   |    |    |    |
|           | その他の労働条件    |   |    |    |    |
|           | 小計          |   | 0  | 0  | 0  |
| 経営又は人事    | 事業休廃止・事業縮小  |   |    |    |    |
|           | 企業合併・事業譲渡   |   |    |    |    |
|           | 人員整理        |   |    |    |    |
|           | 配置転換        |   |    | 1  |    |
|           | 解雇          |   |    |    |    |
|           | その他の経営・人事   |   |    |    |    |
|           | 小計          |   | 0  | 1  | 0  |
| 福利厚生      |             |   |    |    |    |
| 団交促進      |             |   | 1  |    | 2  |
| 事前協議制     |             |   |    |    |    |
| その他       |             |   |    |    | 1  |
| 合 計       |             |   | 1  | 1  | 4  |

(注)・1つの事件について該当事項が複数の場合があり、取扱件数とは一致しない。

第6表 調整事件終結状況

(単位:件)

|    | 取扱件数         |          |   | 終結状況 |      |     |     |   | 翌年への<br>繰越し |
|----|--------------|----------|---|------|------|-----|-----|---|-------------|
|    | 前年からの<br>繰越し | 新規<br>申請 | 計 | 解決   | 打ち切り | 取下げ | 不開始 | 計 |             |
| 5年 | —            | 1        | 1 |      | 1    |     |     | 1 | 0           |
| 6年 | —            | 1        | 1 |      | 1    |     |     | 1 | 0           |
| 7年 | —            | 3        | 3 |      | 1    |     |     | 1 | 2           |

第7表 業種別終結状況

(単位:件)

| 業種    | 年 | 5年        |     |       | 6年        |       |     | 7年        |       |       |   |
|-------|---|-----------|-----|-------|-----------|-------|-----|-----------|-------|-------|---|
|       |   | 終結<br>事件数 | 内 訳 |       | 終結<br>事件数 | 内 訳   |     | 終結<br>事件数 | 内 訳   |       |   |
|       |   |           | 解 決 | 打 切 り |           | 取 下 げ | 解 決 |           | 打 切 り | 取 下 げ |   |
| 医療、福祉 |   | 1         |     | 1     |           | 1     |     | 1         |       | 1     |   |
| 合 計   |   | 1         | 0   | 1     | 0         | 1     | 0   | 1         | 0     | 1     | 0 |

(注) ・該当する業種のみ掲載

第8表 調整事項別終結状況

(単位:件)

| 調整事項      | 年           | 5年        |        |             | 6年        |             |        | 7年        |             |             |   |   |   |
|-----------|-------------|-----------|--------|-------------|-----------|-------------|--------|-----------|-------------|-------------|---|---|---|
|           |             | 終結<br>事件数 | 内 訳    |             | 終結<br>事件数 | 内 訳         |        | 終結<br>事件数 | 内 訳         |             |   |   |   |
|           |             |           | 解<br>決 | 打<br>切<br>り |           | 取<br>下<br>げ | 解<br>決 |           | 打<br>切<br>り | 取<br>下<br>げ |   |   |   |
| 組合承認・組合活動 |             |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 協約締結・全面改定 |             |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 協約効力・解釈   |             |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 貸金等       | 貸金増額        |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 一時金         |           |        |             |           |             |        | 1         |             | 1           |   |   |   |
|           | 諸手当         |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | その他貸金に関するもの |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 退職一時金・年金    |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 解雇手当・休業手当   |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 小計        | 0           | 0         | 0      | 0           | 0         | 0           | 0      | 0         | 1           | 0           | 1 | 0 |   |
| 給与以外      | 労働時間        |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 休日・休暇       |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 作業方法の変更     |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 定年制         |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | その他の労働条件    |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 小計          | 0         | 0      | 0           | 0         | 0           | 0      | 0         | 0           | 0           | 0 | 0 |   |
| 経営又は人事    | 事業休廃止・事業縮小  |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 企業合併・事業譲渡   |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 人員整理        |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | 配置転換        |           |        |             | 1         |             | 1      |           |             |             |   |   |   |
|           | 解雇          |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
|           | その他の経営・人事   |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 小計        | 0           | 0         | 0      | 0           | 1         | 0           | 1      | 0         | 0           | 0           | 0 | 0 |   |
| 福利厚生      |             |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| 団交促進      | 1           |           | 1      |             |           |             |        |           | 1           |             | 1 |   |   |
| 事前協議制     |             |           |        |             |           |             |        |           |             |             |   |   |   |
| その他       |             |           |        |             | 1         |             | 1      |           |             |             |   |   |   |
| 合 計       |             | 1         | 0      | 1           | 0         | 2           | 0      | 2         | 0           | 2           | 0 | 2 | 0 |

(注)・1つの事件について該当事項が複数の場合があり、取扱件数とは一致しない。

第9表 係属日数別終結状況

(単位:件、日)

| 年 \ 日数 | 9日<br>以内 | 10日<br>～19日 | 20日<br>～29日 | 30日<br>～39日 | 40日<br>～49日 | 50日<br>～59日 | 60日<br>以上 | 平均<br>係属日数 |
|--------|----------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|------------|
| 5年     |          |             |             |             |             |             | 1         | 76.0       |
| 6年     |          |             |             |             |             |             | 1         | 83.0       |
| 7年     |          |             |             |             |             |             | 1         | 100.0      |

## 2 調整事件の処理状況一覧

| 事件<br>番号      | 種<br>別           | 申<br>請   | 業<br>種                      | 従<br>業<br>員<br>数 | 組<br>合<br>員<br>数 | 申<br>請<br>受<br>付<br>日 | 係<br>属<br>日<br>数 | 調<br>整<br>回<br>数 | あ<br>っ<br>せ<br>ん<br>員<br>(指<br>名<br>年<br>月<br>日) | 調<br>整<br>事<br>項  | 終<br>結<br>状<br>況 |
|---------------|------------------|----------|-----------------------------|------------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------|--|---|------------------|
|               |                  |          |                             |                  |                  | 終<br>結<br>日           |                  |                  |  |   |                  |
| 7<br>(あ)<br>1 | あ<br>っ<br>せ<br>ん | 労        | 医<br>療、<br>福<br>祉           | 39               | 2                | R7.1.22               | 100              | 1                | (公) 山下<br>(労) 平野<br>(使) 天野                       | 1 契約職員(非正規職員)に対して賞与の支給を求める。<br>2 契約職員(非正規職員)の賞与支給に係る誠意ある団体交渉を求める。   | 打切り              |
|               |                  |          |                             |                  |                  | R7.5.1                |                  |                  |  |   |                  |
| 7<br>(あ)<br>2 | あ<br>っ<br>せ<br>ん | 労        | 運<br>輸<br>業、<br>郵<br>便<br>業 | 50               | 5                | R7.10.24              |                  |                  | (公) 末吉<br>(労) 濱<br>(使) 高橋                        | 1 A氏によるB組合員(女性)への隠し撮り行為及び誹謗行為<br>2 B組合員が会社にA氏らの不正行為を申告したことを契機としたA氏によるアクセス制限及び不当な賞与査定<br>3 A氏による配車業務への不正介入<br>この3件に対しての使用者としての安全配慮義務の履行のため、適正な措置を行い、営業所の職場環境を正常化する事を求める。 | 翌年<br>へ繰<br>越し   |
|               |                  |          |                             |                  |                  |                       |                  |                  |  |   |                  |
| 7<br>(あ)<br>3 | あ<br>っ<br>せ<br>ん | 労<br>(合) | 医<br>療、<br>福<br>祉           | 30               | 1                | R7.10.27              |                  |                  | (公) 山下<br>(労) 太田<br>(使) 天野                       | A組合員の不当解雇について、団体交渉を求める。   | 翌年<br>へ繰<br>越し   |
|               |                  |          |                             |                  |                  |                       |                  |                  |  |   |                  |

- (注) ・業種は日本標準産業分類の大分類に準拠し記載した。  
 ・組合員数欄の( )は当該事業場に係る人数を示している。  
 ・(合)…合同労組からの申請

### 3 労働争議の実情調査

#### (1) 概要

令和7年中に労働関係調整法第37条の規定による公益事業の争議行為の予告通知を受け、労働委員会規則第62条の2の規定により実施した実情調査対象件数は6件（うち1件は前年からの繰越し分）であった。業種別にみると、「医療、福祉」が5件、「運輸業、郵便業」が1件であった。

なお、令和7年中に予告通知のあった事件で実際に争議行為が行われたものは4件であった。

#### (2) 争議予告件数

##### ア 月別件数

(単位:件)

| 年 月 \ 区分 | 千労委へ | 経由 | 中労委から | 計  |
|----------|------|----|-------|----|
| 7年1月     |      |    |       |    |
| 2月       | 1    |    | 18    | 19 |
| 3月       | 1    |    | 13    | 14 |
| 4月       |      |    |       |    |
| 5月       |      |    | 3     | 3  |
| 6月       |      |    | 5     | 5  |
| 7月       | 1    |    |       | 1  |
| 8月       |      |    | 1     | 1  |
| 9月       |      |    | 1     | 1  |
| 10月      | 1    |    | 8     | 9  |
| 11月      | 1    |    | 4     | 5  |
| 12月      |      |    |       |    |
| 計        | 5    |    | 53    | 58 |

- (注) ・「千労委へ」とは、当委員会宛てに新規に通知のあったもの  
 ・「経由」とは、争議行為が本県を含む2以上の都道府県に及ぶため、当委員会を経て中労委に通知されたもの  
 ・「中労委から」とは、争議行為が本県にも及ぶものとして、中労委から連絡のあったもの（争議行為の予告通知は、その争議行為が2以上の都道府県にわたるものであるとき又は全国的に重要な問題に係るものであるときは、中労委に報告することになっている。）。なお、( )は、経由欄と重複した件数を示している。

イ 年別件数

(単位:件)

| 年 \ 区分 | 千労委へ | 経由 | 中労委から | 計     |
|--------|------|----|-------|-------|
| 5年     | 3    | 1  | 50(1) | 54(1) |
| 6年     | 3    |    | 51    | 54    |
| 7年     | 5    |    | 53    | 58    |

## 第2節 個別的労使紛争のあっせん

### 1 概要

#### (1) 概況

当労働委員会では、知事からの委任を受け、平成14年1月から個別的労使紛争のあっせんを行っている。

令和7年の新規申請件数は7件、前年からの繰越しは1件であった。そのうち6件は年内に終結し、2件が翌年への繰越しとなった。(第1表)

#### (2) 新規申請状況

##### ア 申請者別

申請は全て労働者からであった。

##### イ 申請月別

申請月別にみると、1月及び3月が各2件、8月、11月及び12月が各1件となっている。(第2表)

##### ウ 企業規模別

企業規模別にみると、1人以上9人以下が1件、10人以上19人以下が1件、100人以上299人以下が1件、300人以上が4件となっている。(第3表)

##### エ 業種別

業種別にみると、「運輸業、郵便業」が3件、「製造業」、「情報通信業」、「宿泊業、飲食サービス業」及び「サービス業」が各1件となっている。(第4表)

##### オ 雇用形態別

雇用形態別にみると、正社員に関するものが3件、非正規雇用労働者に関するものが4件となっている。(第5表)

##### カ あっせんに求める事項別

あっせんに求める事項別にみると、「パワハラ・嫌がらせ」が5件、「普通解雇」、「契約更新拒否・雇止め」、「配置転換、出向・転籍」、「退職」、「賃金未払」、「賃金増額」、「諸手当」、「労働時間」及び「その他」が各1件となっている。(第6表)

#### (3) 終結状況

##### ア 終結形態別

終結状況を形態別にみると、解決5件、打切り1件、取下げ0件となっている。(第7表)

##### イ 業種別

終結状況を業種別にみると、「運輸業、郵便業」が3件、「製造業」、「学術研究、専門・技術サービス業」及び「サービス業」が各1件となっている。(第8表)

##### ウ 係属日数別

終結した6件の係属日数については、最短61日、最長147日であり、平均係属日数は86.7日であった。(第9表)

第1表 個別的労使紛争あっせん取扱状況

(単位：件、%)

| 区分       | 年 | 5年 |       | 6年 |       | 7年 |       |
|----------|---|----|-------|----|-------|----|-------|
|          |   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   |
| 前年からの繰越し |   | 0  | 0     | 0  | 0     | 1  | 12.5  |
| 新規申請     |   | 7  | 100.0 | 7  | 100.0 | 7  | 87.5  |
| 計        |   | 7  | 100.0 | 7  | 100.0 | 8  | 100.0 |
| 終結件数     |   | 7  | 100.0 | 6  | 85.7  | 6  | 75.0  |
| 翌年への繰越し  |   | 0  | 0     | 1  | 14.3  | 2  | 25.0  |

第2表 月別新規申請状況

(単位：件)

| 年  | 1月 | 2月 | 3月 | 4月 | 5月 | 6月 | 7月 | 8月 | 9月 | 10月 | 11月 | 12月 | 計  |
|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|----|
| 5年 |    | 1  | 1  | 1  |    | 2  |    | 1  |    | 1   |     |     | 7  |
| 6年 |    | 1  | 1  |    |    | 1  |    |    |    | 2   | 2   |     | 7  |
| 7年 | 2  |    | 2  |    |    |    |    | 1  |    |     | 1   | 1   | 7  |
| 計  | 2  | 2  | 4  | 1  |    | 3  |    | 2  |    | 3   | 3   | 1   | 21 |

第3表 企業規模別新規申請状況

(単位：件、%)

| 企業規模 (人) | 年 | 5年 |       | 6年 |       | 7年 |       |
|----------|---|----|-------|----|-------|----|-------|
|          |   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   | 件数 | 構成比   |
| 1~9      |   |    |       | 1  | 14.3  | 1  | 14.3  |
| 10~19    |   | 2  | 28.6  |    |       | 1  | 14.3  |
| 20~49    |   | 1  | 14.2  |    |       |    |       |
| 50~99    |   |    |       |    |       |    |       |
| 100~299  |   | 2  | 28.6  | 1  | 14.3  | 1  | 14.3  |
| 300以上    |   | 2  | 28.6  | 5  | 71.4  | 4  | 57.1  |
| 合計       |   | 7  | 100.0 | 7  | 100.0 | 7  | 100.0 |

第4表 業種別新規申請状況

(単位:件)

| 業種              | 年 | 5年 | 6年 | 7年 |
|-----------------|---|----|----|----|
| 製造業             |   |    | 1  | 1  |
| 情報通信業           |   |    |    | 1  |
| 運輸業、郵便業         |   |    | 1  | 3  |
| 卸売業、小売業         |   | 1  | 1  |    |
| 金融業、保険業         |   |    | 1  |    |
| 学術研究、専門・技術サービス業 |   |    | 1  |    |
| 宿泊業、飲食サービス業     |   | 1  |    | 1  |
| 教育、学習支援業        |   | 2  |    |    |
| 医療、福祉           |   | 3  | 1  |    |
| サービス業           |   |    | 1  | 1  |
| 合 計             |   | 7  | 7  | 7  |

(注) ・該当する業種のみ掲載

第5表 雇用形態別新規申請状況

(単位:件)

| 雇用形態     | 年 | 5年 | 6年 | 7年 |
|----------|---|----|----|----|
| 正社員      |   | 3  | 6  | 3  |
| 非正規雇用労働者 |   | 4  | 1  | 4  |
| 合 計      |   | 7  | 7  | 7  |

(注) ・非正規雇用労働者は、アルバイト・派遣社員等を示している。

第6表 あっせんを求める事項別新規申請状況

(単位：件)

| あっせんを求める事項                      |                  | 年           | 5年 | 6年 | 7年 |   |
|---------------------------------|------------------|-------------|----|----|----|---|
|                                 |                  |             |    |    |    |   |
| 経営<br>又は<br>人事                  | 解<br>雇           | 整理解雇        |    |    |    |   |
|                                 |                  | 普通解雇        |    | 1  | 1  |   |
|                                 |                  | 退職強要        |    |    |    |   |
|                                 |                  | 契約更新拒否・雇止め  | 1  |    | 1  |   |
|                                 | 配置転換、出向・転籍       |             |    | 2  | 1  |   |
|                                 | 復職               |             |    |    |    |   |
|                                 | 懲<br>戒<br>処<br>分 | 懲戒解雇        | 1  |    |    |   |
|                                 |                  | 懲戒解雇以外の懲戒処分 | 1  | 1  |    |   |
|                                 | 退職               |             | 1  | 1  | 1  |   |
|                                 | 勤務延長、再雇用         |             |    |    |    |   |
|                                 | その他経営又は人事        |             |    | 3  |    |   |
|                                 | 賃<br>金<br>等      | 賃金未払        |    | 1  |    | 1 |
|                                 |                  | 賃金増額        |    |    |    | 1 |
| 賃金減額                            |                  |             |    |    |    |   |
| 一時金                             |                  |             |    |    |    |   |
| 退職一時金                           |                  |             |    |    |    |   |
| 解雇手当                            |                  |             |    |    |    |   |
| 休業手当                            |                  |             |    |    |    |   |
| 諸手当                             |                  |             |    | 1  |    |   |
| その他賃金                           |                  | 1           |    |    |    |   |
| 年金（企業年金・厚生年金等）                  |                  |             |    |    |    |   |
| 労<br>働<br>条<br>件<br>等           | 労働契約             |             |    |    |    |   |
|                                 | 労働時間             |             |    |    | 1  |   |
|                                 | 休日・休暇            |             |    |    |    |   |
|                                 | 年次有給休暇           |             |    |    |    |   |
|                                 | 育児休業・介護休業        |             |    |    |    |   |
|                                 | 時間外労働            |             |    |    |    |   |
|                                 | 安全・衛生            |             |    |    |    |   |
|                                 | 福利厚生制度           |             |    |    |    |   |
|                                 | 社会保険             |             |    |    |    |   |
|                                 | 労働保険             |             |    |    |    |   |
|                                 | その他の労働条件         |             |    |    |    |   |
| 職<br>場<br>の<br>人<br>間<br>関<br>係 | セクハラ             |             |    |    |    |   |
|                                 | パワハラ・嫌がらせ        |             | 3  | 2  | 5  |   |
| そ の 他                           |                  | 3           | 2  | 1  |    |   |
| 合 計                             |                  | 12          | 12 | 14 |    |   |

(注)・1つの事件について該当事項が複数の場合があり、取扱件数とは一致しない。

第7表 個別的労使紛争あっせん終結状況

|    | 取扱件数         |          |   | 終結状況 |      |     |     |   | 翌年への<br>繰越し |
|----|--------------|----------|---|------|------|-----|-----|---|-------------|
|    | 前年からの<br>繰越し | 新規<br>申請 | 計 | 解決   | 打ち切り | 取下げ | 不開始 | 計 |             |
| 5年 | —            | 7        | 7 | 4    | 2    |     | 1   | 7 | 0           |
| 6年 | —            | 7        | 7 | 1    | 4    | 1   | 0   | 6 | 1           |
| 7年 | 1            | 7        | 8 | 5    | 1    | 0   | 0   | 6 | 2           |

第8表 業種別終結状況

(単位:件)

| 業種              | 年 | 5年        |        |             |             | 6年        |             |        |             | 7年        |             |             |        |
|-----------------|---|-----------|--------|-------------|-------------|-----------|-------------|--------|-------------|-----------|-------------|-------------|--------|
|                 |   | 終結<br>事件数 | 内 訳    |             |             | 終結<br>事件数 | 内 訳         |        |             | 終結<br>事件数 | 内 訳         |             |        |
|                 |   |           | 解<br>決 | 打<br>切<br>り | 取<br>下<br>げ |           | 不<br>開<br>始 | 解<br>決 | 打<br>切<br>り |           | 取<br>下<br>げ | 不<br>開<br>始 | 解<br>決 |
| 製造業             |   |           |        |             |             | 1         | 1           |        |             | 1         | 1           |             |        |
| 運輸業、郵便業         |   |           |        |             |             | 1         | 1           |        |             | 3         | 3           |             |        |
| 卸売業、小売業         |   | 1         |        |             | 1           | 1         |             |        |             |           |             |             |        |
| 金融業、保険業         |   |           |        |             |             | 1         | 1           |        |             |           |             |             |        |
| 学術研究、専門・技術サービス業 |   |           |        |             |             |           |             |        |             | 1         |             | 1           |        |
| 宿泊業、飲食サービス業     |   | 1         | 1      |             |             |           |             |        |             |           |             |             |        |
| 教育、学習支援業        |   | 2         | 1      | 1           |             |           |             |        |             |           |             |             |        |
| 医療、福祉           |   | 3         | 2      | 1           |             | 1         |             | 1      |             |           |             |             |        |
| サービス業           |   |           |        |             |             | 1         | 1           |        |             | 1         | 1           |             |        |
| 合 計             |   | 7         | 4      | 2           | 1           | 6         | 1           | 4      | 1           | 6         | 5           | 1           |        |

(注) ・該当する業種のみ掲載

第9表 係属日数別終結状況

(単位:件、日)

| 年 \ 日数 | 9日以内 | 10日<br>~19日 | 20日<br>~29日 | 30日<br>~39日 | 40日<br>~49日 | 50日<br>~59日 | 60日<br>以上 | 平均<br>係属日数 |
|--------|------|-------------|-------------|-------------|-------------|-------------|-----------|------------|
| 5年     | 1    |             | 1           | 1           | 1           | 1           | 2         | 47.0       |
| 6年     |      |             | 1           | 1           | 3           |             | 1         | 56.5       |
| 7年     |      |             |             |             |             |             | 6         | 86.7       |

## 2 個別的労使紛争あっせんの処理状況一覧

| 事件番号          | 申請       | 業種              | 申請受付日    | 係属日数 | 調整回数 | あっせん員<br>(指名年月日)                          | あっせンを求める事項   | 終結状況 |
|---------------|----------|-----------------|----------|------|------|---|--|------|
|               |          |                 | 終結日      |      |      |   |  |      |
| 6<br>(個)<br>7 | 労<br>(正) | 学術研究、専門・技術サービス業 | R6.11.29 | 147  | 2    | (公) 石井<br>(労) 永富<br>(使) 伊藤<br>(R6.12.4)   | 令和5年度の評価の修正及び<br>令和6年度の年俸の修正   | 打切り  |
|               |          |                 | R7.4.24  |      |      |   |  |      |
| 7<br>(個)<br>1 | 労<br>(非) | 運輸業、郵便業         | R7.1.17  | 61   | 1    | (公) 末吉<br>(労) 濱<br>(使) 高橋<br>(R7.1.23)    | (パワハラによる精神的苦痛で)<br>働けなかった期間の生活保障と<br>しての金銭の支払  | 解決   |
|               |          |                 | R7.3.18  |      |      |   |  |      |
| 7<br>(個)<br>2 | 労<br>(非) | 運輸業、郵便業         | R7.1.17  | 61   | 1    | (公) 末吉<br>(労) 濱<br>(使) 高橋<br>(R7.1.23)    | (パワハラによる精神的苦痛で)<br>働けなかった期間の生活保障<br>としての金銭の支払  | 解決   |
|               |          |                 | R7.3.18  |      |      |   |  |      |
| 7<br>(個)<br>3 | 労<br>(正) | 製造業             | R7.3.11  | 84   | 1    | (公) 藤岡<br>(労) 太田<br>(使) 平川<br>(R7.3.21)   | 1 希望する条件の部署への異動<br>2 慰謝料等の支払   | 解決   |
|               |          |                 | R7.6.2   |      |      |   |  |      |
| 7<br>(個)<br>4 | 労<br>(正) | サービス業           | R7.3.12  | 92   | 1    | (公) 長谷川<br>(労) 海老原<br>(使) 伊藤<br>(R7.3.31) | 1 パワハラの事実の認識及び<br>職場環境悪化の防止<br>2 他職員との平等待遇<br>3 時間外労働に係る賃金の支払<br>4 通勤交通費の支払形態の同一<br>取扱い<br>5 賃上げの実施<br>6 時間単位の遅出早退を従来<br>どおり認めること<br>7 事務局内のレイアウトを元<br>に戻すこと<br>8 時間外労働に係る賃金の支払<br>及び申請者が支払った費用<br>の支給 | 解決   |
|               |          |                 | R7.6.11  |      |      |   |  |      |
| 7<br>(個)<br>5 | 労<br>(非) | 運輸業、郵便業         | R7.8.4   | 75   | 1    | (公) 石井<br>(労) 永富<br>(使) 篠崎<br>(R7.8.18)   | 雇用の再契約又は金銭解決   | 解決   |
|               |          |                 | R7.10.17 |      |      |   |  |      |

|               |          |                     |         |  |  |   |                                  |     |
|---------------|----------|---------------------|---------|--|--|---|----------------------------------|-----|
| 7<br>(個)<br>6 | 労<br>(非) | 宿泊業、<br>飲食サー<br>ビス業 | R7.11.7 |  |  | (公) 藤岡<br>(労) 海老原<br>(使) 平川<br>(R7.11.17) | 1 悪質な退職勧奨を認め謝罪<br>2 解決金の支払       | 係属中 |
|               |          |                     |         |  |  |   |                                  |     |
| 7<br>(個)<br>7 | 労<br>(正) | 情報通<br>信業           | R7.12.3 |  |  | (公) 長谷川<br>(労) 永富<br>(使) 伊藤<br>(R7.12.10) | 1 解雇の取消し及び退職日の<br>訂正<br>2 解決金の支払 | 係属中 |
|               |          |                     |         |  |  |   |                                  |     |

- (注) ・申請欄の(正)は正社員からの申請、(非)は非正規雇用労働者からの申請を示している(被申請者の場合を含む)。  
・業種は日本標準産業分類の大分類に準拠し記載した。

### 第3節 不当労働行為事件の審査

#### 1 概要

令和7年中の不当労働行為事件の新規申立て件数は2件で、取扱件数は前年からの繰越し11件と合わせて13件である。そのうち4件が年内に終結し、残り9件は翌年への繰越しとなった。

当委員会では、審査期間の目標を「1年3月以内」としている。令和7年中の終結事件4件のうち、全件が目標期間を超える結果となった。終結事件4件の平均処理日数は、911日（約2年6か月）となっている。

(1) 不当労働行為事件の取扱件数 (単位：件)

| 区分   |          | 年    |      |       |       |       |      |
|------|----------|------|------|-------|-------|-------|------|
|      |          | 3年   | 4年   | 5年    | 6年    | 7年    |      |
| 係属事件 | 前年からの繰越し | 3(1) | 3    | 8(1)  | 10(1) | 11(2) |      |
|      | 新規申立て    | 3    | 6(1) | 4(1)  | 1(1)  | 2(2)  |      |
|      | 合計       | 6(1) | 9(1) | 12(2) | 11(2) | 13(4) |      |
| 終結事件 | 取下げ・和解   | 取下げ  |      |       | 1     |       |      |
|      |          | 和解   | 無関与  |       |       |       |      |
|      |          |      | 関与   | 1     |       | 1(1)  | 1    |
|      | 命令・決定    | 全部救済 |      |       |       |       | 2    |
|      |          | 一部救済 | 2(1) |       |       |       |      |
|      |          | 棄却   |      |       |       |       | 1(1) |
|      |          | 却下   |      | 1     |       |       |      |
|      | 合計       |      | 3(1) | 1     | 2(1)  |       | 4(1) |
|      | 翌年への繰越し  |      | 3    | 8(1)  | 10(1) | 11(2) | 9(3) |

(注)・( ) は合同労組からの申立てであり、内数である。

## (2) 終結事件の平均処理日数

(単位：日)

| 区 分                        |         | 年     |     |     |     |      |
|----------------------------|---------|-------|-----|-----|-----|------|
|                            |         | 3年    | 4年  | 5年  | 6年  | 7年   |
| 取<br>下<br>げ<br>・<br>和<br>解 | 取 下 げ   |       |     | 438 |     |      |
|                            | 和<br>解  | 無 関 与 |     |     |     |      |
|                            |         | 関 与   | 183 |     | 182 |      |
| 命<br>令<br>・<br>決<br>定      | 全 部 救 済 |       |     |     |     | 972  |
|                            | 一 部 救 済 | 562   |     |     |     |      |
|                            | 棄 却     |       |     |     |     | 1027 |
|                            | 却 下     |       | 673 |     |     |      |
| 総 平 均                      |         | 436   | 673 | 310 |     | 911  |

※6年に終結した事件は該当なし。

## 2 不当労働行為事件一覧

| 事件番号          | 業種等                      | 法7条該当号  | 救済申立内容   | 申立て<br>審査の実施状況<br>終結<br>処理日数  | 担当  |
|---------------|--------------------------|---------|--|---|---|
| 3<br>(不)<br>2 | 業種：教育、学習支援業<br>従業員数：494名 | 1, 3    | 1 懲戒処分の取消し及び賃金補償<br>2 謝罪文の掲示                                       | 申立て 3.8.4<br>調査8(0)回<br>審問3(0)回<br>調査の再開<br>再開 6.8.9<br>結審 6.9.6<br>全部救済命令 7.2.5<br>1282日 | 公 石井<br>労 山崎<br>海老原<br>永富<br>使 天野<br>酒寄<br>伊藤             |
| 3<br>(不)<br>3 | 業種：サービス業<br>従業員数：850名    | 1       | 1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償<br>2 謝罪文の交付及び掲示<br>3 命令履行の文書報告          | 申立て 3.11.5<br>調査14(2)回<br>審問 1(1)回<br>4(不)1申立て 4.4.27<br>4(不)2申立て 4.5.18                  | 公 沼田<br>末吉<br>長谷川<br>労 平野<br>永富<br>使 横山<br>熱田<br>高橋<br>平川 |
| 4<br>(不)<br>1 | 業種：サービス業<br>従業員数：850名    | 2       | 1 謝罪文の交付及び掲示<br>2 命令履行の文書報告  | 4(不)4申立て 4.8.25<br>5(不)3申立て 5.5.30  | 使 高橋<br>平川  |
| 4<br>(不)<br>2 | 業種：サービス業<br>従業員数：850名    | 1       | 1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償<br>2 謝罪文の交付及び掲示<br>3 命令履行の文書報告          | 併合 4.6.21<br>3(不)3、4(不)1、<br>4(不)2<br>併合 4.9.20   |   |
| 4<br>(不)<br>4 | 業種：サービス業<br>従業員数：850名    | 1       | 1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償<br>2 謝罪文の交付及び掲示<br>3 命令履行の文書報告          | 4(不)4<br>併合 5.7.14<br>5(不)3   |   |
| 5<br>(不)<br>3 | 業種：サービス業<br>従業員数：850名    | 1       | 1 組合員の定年後再雇用期間終了後の雇用及び賃金補償<br>2 謝罪文の交付及び掲示<br>3 命令履行の文書報告          | 調査の再開<br>再開 7.12.23   |   |
| 4<br>(不)<br>5 | 業種：医療、福祉<br>従業員数：1,070名  | 1, 2, 3 | 1 別組合との差別待遇の解消<br>2 組合員に対する差別待遇の解消<br>3 新設の手当制度によって生じた従来支給額との差額の支払 | 申立て 4.10.21<br>調査10(2)回   | 公 船越<br>山下<br>藤岡<br>労 太田<br>濱<br>使 酒寄<br>平川               |

|               |                              |       |   |   |  |
|---------------|------------------------------|-------|---|---|--|
|               |                              |       | 4 労働者代表選挙の公正な実施<br>5 謝罪文の掲載                                       |   | 伊藤                                       |
| 4<br>(不)<br>6 | 業種：運輸業、郵便業<br>従業員数：160名      | 1     | 1 原職復帰及びバックペイ<br>2 謝罪文の掲載   | 申立て 4.12.9<br>調査7(0)回<br>審問1(1)回<br>公益委員の忌避<br>申立て(労)<br>6.8.23<br>決定(却下)<br>6.9.26<br>棄却命令 7.9.30<br>1027日 | 公 沼田<br>末吉<br>労 海老原<br>濱<br>使 高橋<br>天野   |
| 5<br>(不)<br>2 | 業種：運輸業、郵便業<br>従業員数：1,000名    | 1,3   | 1 懲戒処分の撤回<br>2 賃金補償<br>3 謝罪文の掲載                                   | 申立て 5.5.16<br>調査4(0)回<br>審問1(0)回<br>全部救済命令 7.3.6<br>661日  | 公 石井<br>労 海老原<br>使 永富<br>高橋<br>酒寄<br>篠崎  |
| 5<br>(不)<br>4 | 業種：教育、学習支援業<br>従業員：300名      | 1,2,3 | 1 解雇の撤回<br>2 原職復帰及びバックペイ<br>3 謝罪文の掲載<br>4 団体交渉承諾及び誠実交渉            | 申立て 5.6.14<br>調査7(0)回<br>審問2(2)回<br>和解3(3)回<br>関与和解 7.4.17<br>674日  | 公 山下<br>労 平野<br>濱<br>使 天野<br>平川          |
| 6<br>(不)<br>1 | 業種：製造業<br>従業員：97名            | 1,3   | 1 懲戒処分の撤回<br>2 原職復帰及びバックペイ<br>3 謝罪文の掲載<br>4 便宜供与<br>5 他組合との差別扱い禁止 | 申立て 6.11.6<br>調査4(4)回   | 公 藤岡<br>労 太田<br>使 永富<br>伊藤<br>篠崎         |
| 7<br>(不)<br>1 | 業種：生活関連サービス業、娯楽業<br>従業員：250名 | 1,2   | 1 団体交渉の実施<br>2 組合員との業務委託契約の解約の撤回及び従前と同一内容での契約更新<br>3 謝罪文の掲載       | 申立て 7.2.7<br>調査4(4)回  | 公 長谷川<br>労 平野<br>海老原<br>横山<br>使 天野<br>篠崎 |
| 7<br>(不)<br>2 | 業種：生活関連サービス業、娯楽業             | 1,2,3 | 1 組合員へのシフトカット命令の撤回<br>2 賃金補償                                      | 申立て 7.3.3<br>調査4(4)回  | 公 長谷川<br>労 平野<br>海老原                     |

|  |          |  |  |  |                  |
|--|----------|--|--|--|------------------|
|  | 従業員：250名 |  | 3 組合員へのシフトカット命令が支配介入であったことの確認<br>4 団体交渉の実施<br>5 団交中止が支配介入であったことの確認<br>6 謝罪文の掲載 |  | 横山<br>使 天野<br>篠崎 |
|--|----------|--|--|--|------------------|

- (注)・ 業種は日本標準産業分類の大分類に準拠し、記載した。
- ・ 従業員数は申立て時点における概数である。
  - ・ 審査の実施状況の欄中、調査△(□)回は、申立てからの通算実施回数を△回、令和7年中の実施回数を(□)回と表示している。
  - ・ 処理日数は、申立てから終結までの通算日数である。

## 第4節 再審査・行政訴訟事件

### 1 再審査事件概要

平成30年(不)第1号事件については、令和元年、当委員会の却下決定に対し、申立人が再審査申立てを行った。令和2年、中央労働委員会が一部却下、一部棄却命令を発したところ、再審査申立人は、これを不服として取消訴訟を提起。令和6年、東京地方裁判所が一部却下、一部棄却の判決を下したところ、再審査申立人は、これを不服として控訴し、現在、東京高等裁判所に係属中である。

令和3年(不)第2号事件については、令和7年、当委員会の全部救済命令に対し、被申立人が再審査申立てを行い、現在、中央労働委員会に係属中である。

令和5年(不)第2号事件については、令和7年、当委員会の全部救済命令に対し、被申立人が再審査申立てを行い、現在、中央労働委員会に係属中である。

### 2 行政訴訟事件概要

#### (1) 係属事件

令和7年中にはなかった。

#### (2) 緊急命令申立事件

令和7年中にはなかった。

### 3 確定命令不履行通知

令和7年中にはなかった。

### 4 再審査・行政訴訟事件一覧

| 事件番号<br>業種                  | 初 審                | 再 審                    | 地 裁                      | 高 裁                       | 最高裁 |
|-----------------------------|--------------------|------------------------|--------------------------|---------------------------|-----|
| 平成30年(不)第1号事件<br>業種：鉄道業     | 30.5.28申立て         | 元6.5 労申立て<br>元(不再)23号  | 2.7.22 労・提起<br>2(行ウ)290号 | 6.11.24 労・提起<br>6(行コ)311号 |     |
|                             | 元5.14 決定<br>【却下】   | 2.2.19 命令<br>【却下・棄却】   | 6.11.13 判決<br>【却下・棄却】    |                           |     |
| 令和3年(不)第2号事件<br>業種：教育、学習支援業 | 3.8.4申立て           | 7.2.14 使申立て<br>7(不再)3号 |                          |                           |     |
|                             | 7.2.5 命令<br>【全部救済】 |                        |                          |                           |     |
| 令和5年(不)第2号事件<br>業種：運輸業、郵便業  | 5.5.16申立て          | 7.3.17使申立て<br>7(不再)8号  |                          |                           |     |
|                             | 7.3.6 命令<br>【全部救済】 |                        |                          |                           |     |

## 第5節 労働組合の資格審査

令和7年中に申請のあった労働組合の資格審査は4件であり、申請理由は、「不当労働行為救済申立て」が2件、「法人登記」が1件、「労働者委員候補者推薦」が1件である。(第1表)

これらに前年からの繰越し11件を含めた15件について審査を実施したところ、労働組合法第2条及び第5条第2項の規定に適合する労働組合と決定されたものは3件で、取下げは3件、9件は翌年への繰越しとなった。(第2表)

### 第1表 資格審査の申請状況

(単位：件)

| 申請理由別      | 年           | 3年 | 4年 | 5年 | 6年 | 7年 |
|------------|-------------|----|----|----|----|----|
|            | 不当労働行為救済申立て |    | 3  | 6  | 5  | 1  |
| 法人登記       |             |    | 8  | 1  | 1  | 1  |
| 労働者供給事業    |             |    |    |    |    |    |
| 労働者委員候補者推薦 |             | 1  | 6  |    | 6  | 1  |
| 合計         |             | 4  | 20 | 6  | 8  | 4  |

### 第2表 資格審査の決定状況

(単位：件)

| 申請理由別       | 年 | 7年    |     |       |       |
|-------------|---|-------|-----|-------|-------|
|             |   | 適合    | 不適合 | 取下げ等  | 計     |
| 不当労働行為救済申立て |   | 1 (1) |     | 2 (2) | 3 (3) |
| 法人登記        |   | 1 (1) |     | 1     | 2 (1) |
| 労働者供給事業     |   |       |     |       |       |
| 労働者委員候補者推薦  |   | 1     |     |       | 1     |
| 合計          |   | 3 (2) | 0   | 3 (2) | 6 (4) |

(注)・( )は前年からの繰越しであり、内数である。

## 第6節 無料労働相談会

### 1 概要

当委員会では、労使紛争の予防や早期解決の一助にするとともに、相談会の広報を通じて労働委員会制度の周知を図るために、労働組合、労働者、使用者を対象として、労使の委員がともに同席し、直接相談に応じる「無料労働相談会」を実施している。

### 2 実施状況

| 開催日時                    | 場 所              | 相談者        | 相 談 員                                 | 主な相談内容   |
|-------------------------|------------------|------------|---------------------------------------|--|
| 10月13日(月・祝)<br>午後1時から5時 | 船橋フェイス<br>ビル     | 労働者側<br>2組 | (労)太田委員、<br>濱委員<br>(使)天野委員、<br>平川委員   | ・就業規則改訂に伴う給与減額<br>・ユニオン・ショップ制の採用<br>について                                   |
| 10月25日(土)<br>午後1時から5時   | 千葉県庁南庁舎<br>労働委員会 | 労働者側<br>4組 | (労)永富委員、<br>海老原委員<br>(使)伊藤委員、<br>篠崎委員 | ・パワーハラスメントについて<br>・ユニオン・ショップ制の採用<br>について<br>・パワーハラスメントについて<br>・休職中の解雇等について |

## 第7節 会 議

### 1 概 要

労働委員会の会議は、労働委員会規則第3条に規定されており、委員全員で行う総会（第1項第1号）、公益委員全員で行う公益委員会議（同項第2号）、その他必要に応じて開催する調停委員会及び仲裁委員会等（同条第2項）がある。

また、これらの会議のほかに、労働委員会相互の連絡を密にし、事務処理に必要な統一と調整を図るため、全国及び地域別の連絡協議会等が設けられている。（労働委員会規則第86条）

### 2 総 会

総会は、労働委員会の最高機関というべきものであって、労働委員会規則第5条に規定する付議事項のほか、委員会の業務全般の運営について協議する会議であり、全委員が出席して開催される。

なお、総会に付議される事項は次のとおりである。

- (1) 労働協約の地域的な一般的拘束力の適用の決議に関する事項
- (2) あっせん員候補者の委嘱及び解任に関する事項
- (3) 臨時のあっせん員の委嘱に関する事項
- (4) 調停及び仲裁の開始に関する事項
- (5) 会長及び会長代理の選挙並びに委員の罷免に関する事項
- (6) 労働組合法第22条の強制権限の行使に関する事項
- (7) 都道府県労委規則の制定及び改廃に関する事項
- (8) 特別調整委員の設置、定数及び任期又は罷免に関する事項
- (9) その他会長が必要と認める事項

令和7年中に開催された総会は、1月20日に開催された第1832回総会から12月25日に開催された第1853回総会までの22回であり、その開催状況は次のとおりである。

総会開催状況

(令和7年1月～12月)

| 回    | 開催期日  | 議 題  |
|------|-------|--|
| 1832 | 1月20日 | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について<br>(3) 公益委員会議の結果について<br>(4) 令和6年中の不当労働行為事件の審査、労働争議の調整及び個別的労使紛争のあっせんの実施状況の公表について             |
| 1833 | 2月6日  | (報告事項)<br>(1) 労働争議のあっせんの申請について<br>(2) 個別的労使紛争のあっせんの申請について<br>(3) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(4) 審査事件の状況について<br>(5) 公益委員会議の結果について                     |
| 1834 | 2月20日 | (報告事項)<br>(1) 不当労働行為の救済の申立てについて<br>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(3) 審査事件の状況について<br>(4) 公益委員会議の結果について<br>(参与委員の申出)<br>(1) 不当労働行為事件に係る労使の参与委員の申出について |
| 1835 | 3月10日 | (報告事項)<br>(1) 不当労働行為の救済の申立てについて<br>(2) 個別的労使紛争のあっせんの経過について<br>(3) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(4) 審査事件の状況について   |

| 回    | 開催期日  | 議 題   |
|------|-------|---|
| 1836 | 3月27日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 個別的労使紛争のあっせんの申請について</p> <p>(2) 個別的労使紛争のあっせんの終結について</p> <p>(3) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(4) 審査事件の状況について</p> <p>(参与委員の申出)</p> <p>(1) 不当労働行為事件に係る労使の参与委員の申出について</p> <p>(その他)</p> <p>(1) 労働組合資格審査申請に係る手続のオンライン化について</p> <p>(2) 令和7年度総会日程について</p> <p>(3) 令和7年度各種会議等の出席者について</p> |
| 1837 | 4月7日  | <p>(付議事項)</p> <p>(1) あっせん員候補者(委員以外の職にある者)の解任及び委嘱について</p> <p>(報告事項)</p> <p>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(2) 審査事件の状況について</p> <p>(3) 公益委員会議の結果について</p>   |
| 1838 | 4月24日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 不当労働行為事件の終結について</p> <p>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(3) 審査事件の状況について</p>  |
| 1839 | 5月12日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 労働争議のあっせんの終結について</p> <p>(2) 個別的労使紛争のあっせん終結について</p> <p>(3) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(4) 審査事件の状況について</p> <p>(5) 公益委員会議の結果について</p>  |

| 回    | 開催期日  | 議 題   |
|------|-------|---|
| 1840 | 5月26日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(2) 審査事件の状況について</p> <p>(3) 公益委員会議の結果について</p> <p>(その他)</p> <p>(1) 第154回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会の報告について</p> <p>(2) 第93回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議の報告について</p> <p>(3) 第155回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会第1回運営委員会の報告について</p> |
| 1841 | 6月9日  | <p>(付議事項)</p> <p>(1) 千葉県労働委員会の所管する事務に係る行政手続等における情報通信の技術の利用に関する規則の改正について</p> <p>(報告事項)</p> <p>(1) 個別的労使紛争のあっせんの終結について</p> <p>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(3) 審査事件の状況について</p>  |
| 1842 | 6月26日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 個別的労使紛争のあっせんの終結について</p> <p>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(3) 審査事件の状況について</p> <p>(4) 公益委員会議の結果について</p> <p>(その他)</p> <p>(1) 令和7年度全国労働委員会会長連絡会議の報告について</p> <p>(2) 第155回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会の議題について</p>                         |
| 1843 | 7月14日 | <p>(報告事項)</p> <p>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について</p> <p>(2) 審査事件の状況について</p> <p>(3) 公益委員会議の結果について</p>  |

| 回    | 開催期日   | 議 題  |
|------|--------|--|
| 1844 | 7月31日  | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について<br>(3) 公益委員会議の結果について<br>(意見交換)<br>(1) 第155回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会の議題について                                      |
| 1845 | 8月21日  | (報告事項)<br>(1) 個別的労使紛争のあっせんの申請について<br>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(3) 審査事件の状況について<br>(4) 公益委員会議の結果について<br>(意見交換)<br>(1) 第155回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会の議題について           |
| 1846 | 9月18日  | (付議事項)<br>(1) あっせん員候補者の解任及び委嘱について<br>(報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について<br>(3) 公益委員会議の結果について<br>(4) 労側幹事委員の選任について<br>(5) 不当労働行為事件に係る参与委員について |
| 1847 | 9月29日  | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について   |
| 1848 | 10月9日  | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について   |
| 1849 | 10月23日 | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について   |

| 回    | 開催期日   | 議 題  |
|------|--------|--|
| 1850 | 11月10日 | (報告事項)<br>(1) 個別的労使紛争のあっせんの終結について<br>(2) 労働争議のあっせんの申請について<br>(3) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(4) 審査事件の状況について<br>(その他)<br>(1) 無料労働相談会の結果について |
| 1851 | 11月27日 | (報告事項)<br>(1) 個別的労使紛争のあっせんの申請について<br>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(3) 審査事件の状況について<br>(その他)<br>(1) 無料労働相談会の結果について                         |
| 1852 | 12月8日  | (報告事項)<br>(1) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(2) 審査事件の状況について<br>(その他)<br>(1) 令和8年度総会日程(案)について  |
| 1853 | 12月25日 | (報告事項)<br>(1) 個別的労使紛争のあっせんの申請について<br>(2) 争議行為の予告に基づく実情調査結果について<br>(3) 審査事件の状況について<br>(4) 公益委員会議の結果について                                   |

### 3 公益委員会議

公益委員会議は、労働委員会規則第9条第1項に規定する付議事項について協議する会議であり、公益委員が出席して開催される。

公益委員会議に付議される事項は、次のとおりである。

- (1) 労働組合の資格に関する事項
- (2) 不当労働行為に関する事項
- (3) 労働関係調整法第42条の規定による請求に関する事項
- (4) 地方公営企業等の労働関係に関する法律第5条第2項の規定による認定及び告示に関する事項
- (5) その他会長が必要と認める事項

令和7年中に開催された公益委員会議は、1月20日に開催された第1702回公益委員会議から12月8日に開催された第1712回公益委員会議までの11回であり、その開催状況は次のとおりである。

公益委員会議開催状況

(令和7年1月～12月)

| 回    | 開催期日  | 議 題  |
|------|-------|--|
| 1702 | 1月20日 | (合議)<br>(1) 千労委令和5年(不)第2号不当労働行為事件に係る合議   |
| 1703 | 2月6日  | (合議)<br>(1) 千労委令和5年(不)第2号不当労働行為事件に係る合議   |
| 1704 | 3月27日 | (付議事項)<br>(1) 法人登記に係る労働組合資格審査について  |
| 1705 | 4月24日 | (意見交換)<br>(1) 第93回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議の議題について                                     |
| 1706 | 5月12日 | (意見聴取)<br>(1) 千労委令和4年(不)第6号不当労働行為事件に係る参与委員意見聴取について                               |
| 1707 | 6月9日  | (意見聴取)<br>(1) 第94回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議の議題について                                     |
| 1708 | 6月26日 | (合議)<br>(1) 千労委令和4年(不)第6号不当労働行為事件に係る合議   |
| 1709 | 7月14日 | (付議事項)<br>(1) 労働者委員候補者推薦に係る労働組合資格審査について  |
| 1710 | 7月31日 | (付議)<br>(1) 不当労働行為救済申立てに係る労働組合資格審査について<br>(合議)<br>(1) 千労委令和4年(不)第6号不当労働行為事件に係る合議 |

| 回    | 開催期日  | 議 題                                    |
|------|-------|--|
| 1711 | 8月21日 | (意見交換)<br>(1) 十四都道府県労働委員会公益委員会議の議題について |
| 1712 | 12月8日 | (その他)<br>(1) 他機関からの照会について              |

#### 4 連絡協議会及び連絡会議

各種連絡会議は、労働委員会相互の連絡を緊密にし、法の解釈、運用、事務処理について必要な調整と統一を図るために、全国又は地域別に開催されている。

なお、第155回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会、第94回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議、関東ブロック労働委員会会長連絡会議は本県が主催した。

<全国・広域>

##### (1) 第79回全国労働委員会連絡協議会総会

- ・期 日 11月13日～14日
- ・議 題 1 働き方が変化する中での今後の労働委員会のあり方について  
2 コロナ禍の教訓から学ぶ  
3 労働委員会委員にとってのOJTとOff-JT:職業能力開発の理想と現実  
(講演)

##### (2) 全国労働委員会会長連絡会議

- ・期 日 6月13日 午前
- ・主 催 県 和歌山県
- ・議 題 和解の取組について

##### (3) 全国労働委員会事務局長連絡会議

- ・期 日 6月12日 午後
- ・主 催 県 和歌山県
- ・議 題 1 外国人労働者に係る事案への対応について  
2 事務局職員の人材育成等について

##### (4) 全国労働委員会事務局審査主管課長会議

- ・期 日 10月23日 午後
- ・議 題 1 労働組合法第2条の「主体」性について  
2 労働委員会の民事訴訟のIT化への対応について  
3 労働委員会事務局における人材確保・育成について

##### (5) 全国労働委員会事務局調整主管課長会議

- ・期 日 10月24日 午前
- ・議 題 1 中央労働委員会事務局からの説明（調整業務の運営について）  
2 都道府県労働委員会からの事例報告  
3 都道府県労働委員会からの業務報告

<関東ブロック>

(1) 第 154 回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会

- ・期 日 5月15日～16日
- ・主 催 県 栃木県
- ・議 題 1 スキマバイトアプリ利用者からのあっせん申請について  
2 労働紛争の現状と労働委員会の役割について【講演】

(2) 第 93 回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議

- ・期 日 5月15日
- ・主 催 県 栃木県
- ・議 題 不当労働行為救済命令の履行確認について

(3) 第 155 回関東ブロック労働委員会三者連絡協議会

- ・期 日 9月8日～9日
- ・主 催 県 千葉県
- ・議 題 1 当事者対応により事件進行が困難なケースへの対応  
2 フリーランス、スポットワーク等をめぐる紛争と労働委員会の役割  
【講演】

(4) 第 94 回関東ブロック労働委員会公益委員連絡会議

- ・期 日 9月8日
- ・主 催 県 千葉県
- ・議 題 同一企業において複数の労働組合が併存する場合の中立保持義務について

(5) 関東ブロック労働委員会会長連絡会議

- ・期 日 9月9日
- ・主 催 県 千葉県
- ・議 題 各労働委員会は現在どのような課題に直面しているのか。また、その課題についてどのように対応しているのか。(どのような対応方針を考えているのか。)

<14 都道府県>

(1) 14 都道府県労働委員会公益委員会議

- ・期 日 10月21日～22日
- ・主催 県 広島県
- ・議 題 1 審査事件における争点整理等の工夫について  
2 会社が解散した場合の親会社等の使用者性について

(2) 第39回 14 都道府県労働委員会使用者委員会議

- ・期 日 7月3日
- ・主催 県 新潟県
- ・議 題 1 調整・審査事件あるいは個別労働関係紛争あつせんの事例  
2 使用者に向けた労働法令や労働委員会制度の周知・啓発の取組について  
3 「心理学の知見を労働紛争の解決に活かす  
～意思決定のメカニズムから労働問題を理解する～」【講演】

(3) 14 都道府県労働委員会事務局長連絡会議

開催中止

**5 委員・事務局職員合同研修会**

委員及び事務局職員の知識の習得、職務遂行能力の向上、公労使委員及び事務局職員のコミュニケーションの円滑化を目的として、委員・事務局職員合同研修会を開催している。

- ・開催日 3月27日
- ・テーマ 神奈川県労委における取組みの紹介

《参考》取扱事件数

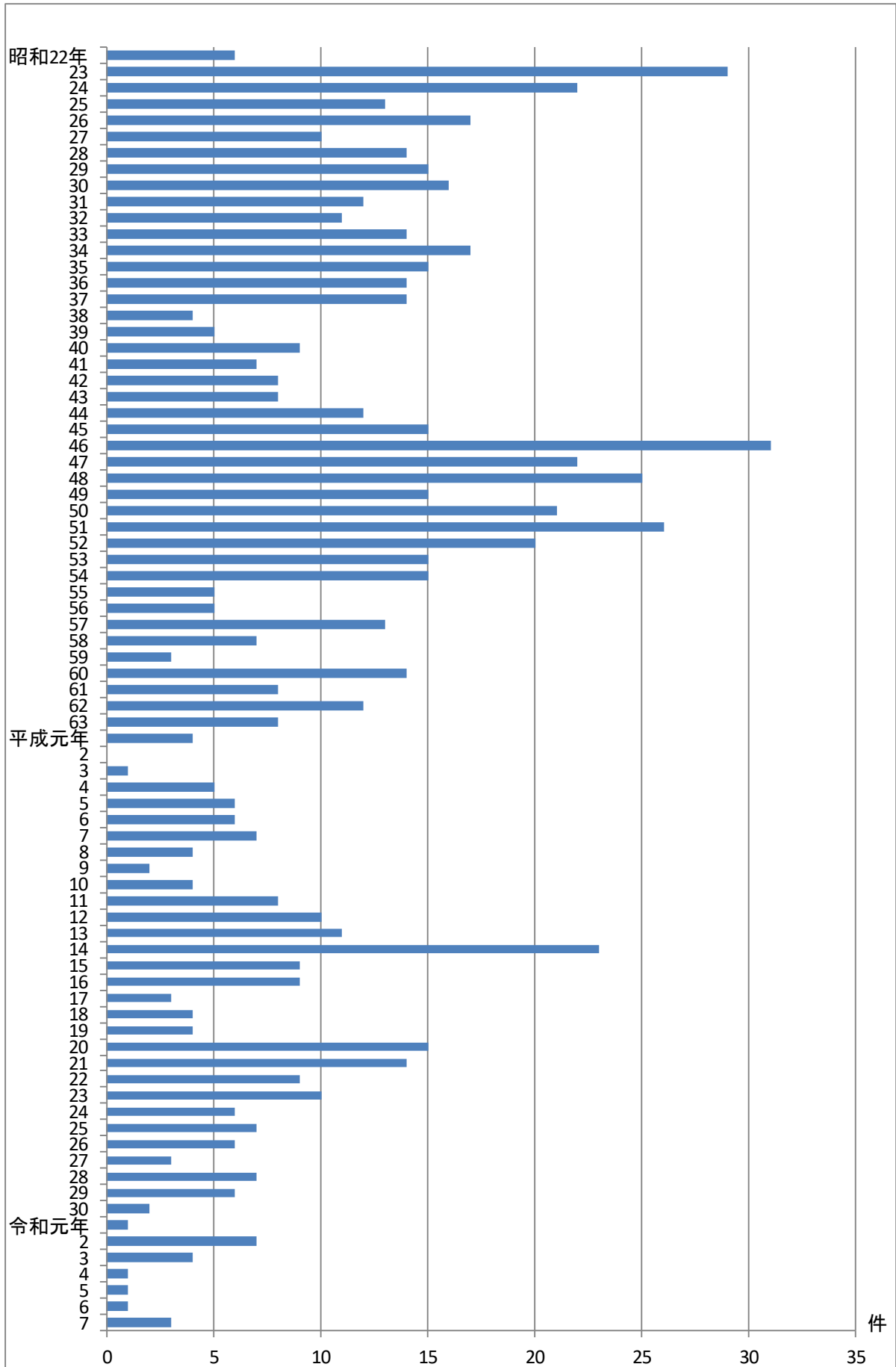
表1 労働争議調整事件取扱件数年次推移 (昭和22年～令和7年)

| 年  | 件数 | 前年からの繰越件数<br>(a) | 新規係属件数<br>(b) | 取扱件数<br>(a)+(b) | 終結件数    |
|----|----|------------------|---------------|-----------------|---------|
| 昭和 | 22 | —                | 6 (4)         | 6 (4)           | 0       |
|    | 23 | 6 (4)            | 29 (15)       | 35 (19)         | 34 (19) |
|    | 24 | 1                | 22 (6)        | 23 (6)          | 23 (6)  |
|    | 25 | 0                | 13 (1)        | 13 (1)          | 13 (1)  |
|    | 26 | 0                | 17            | 17              | 17      |
|    | 27 | 0                | 10 (1)        | 10 (1)          | 10 (1)  |
|    | 28 | 0                | 14 (2)        | 14 (2)          | 13 (2)  |
|    | 29 | 1                | 15            | 16              | 16      |
|    | 30 | 0                | 16            | 16              | 15      |
|    | 31 | 1                | 12            | 13              | 13      |
|    | 32 | 0                | 11 (2)        | 11 (2)          | 11 (2)  |
|    | 33 | 0                | 14 (2)        | 14 (2)          | 14 (2)  |
|    | 34 | 0                | 17            | 17              | 17      |
|    | 35 | 0                | 15 (1)        | 15 (1)          | 15 (1)  |
|    | 36 | 0                | 14            | 14              | 14      |
|    | 37 | 0                | 14 (1)        | 14 (1)          | 14 (1)  |
|    | 38 | 0                | 4             | 4               | 4       |
|    | 39 | 0                | 5             | 5               | 4       |
|    | 40 | 1                | 9             | 10              | 10      |
|    | 41 | 0                | 7             | 7               | 6       |
|    | 42 | 1                | 8             | 9               | 8       |
|    | 43 | 1                | 8 (1)         | 9 (1)           | 9 (1)   |
|    | 44 | 0                | 12            | 12              | 12      |
|    | 45 | 0                | 15            | 15              | 15      |
|    | 46 | 0                | 31            | 31              | 31      |
|    | 47 | 0                | 22            | 22              | 22      |
|    | 48 | 0                | 25 (1)        | 25 (1)          | 25 (1)  |
|    | 49 | 0                | 15            | 15              | 15      |
|    | 50 | 0                | 21            | 21              | 20      |
|    | 51 | 1                | 26            | 27              | 27      |
|    | 52 | 0                | 20            | 20              | 19      |
|    | 53 | 1                | 15            | 16              | 13      |
|    | 54 | 3                | 15            | 18              | 18      |
|    | 55 | 0                | 5             | 5               | 5       |
|    | 56 | 0                | 5             | 5               | 5       |
|    | 57 | 0                | 13            | 13              | 12      |
|    | 58 | 1                | 7             | 8               | 8       |
|    | 59 | 0                | 3             | 3               | 3       |
|    | 60 | 0                | 14            | 14              | 13      |
|    | 61 | 1                | 8             | 9               | 9       |
|    | 62 | 0                | 12 (1)        | 12 (1)          | 10      |
|    | 63 | 2 (1)            | 8 (1)         | 10 (2)          | 9 (2)   |
| 平成 | 元  | 1                | 4             | 5               | 5       |
|    | 2  | 0                | 0             | 0               | 0       |
|    | 3  | 0                | 1             | 1               | 1       |
|    | 4  | 0                | 5             | 5               | 4       |
|    | 5  | 1                | 6             | 7               | 6       |
|    | 6  | 1                | 6             | 7               | 7       |
|    | 7  | 0                | 7             | 7               | 7       |
|    | 8  | 0                | 4             | 4               | 3       |
|    | 9  | 1                | 2             | 3               | 3       |
|    | 10 | 0                | 4             | 4               | 3       |
|    | 11 | 1                | 8             | 9               | 8       |
|    | 12 | 1                | 10            | 11              | 8       |
|    | 13 | 3                | 11            | 14              | 12      |
|    | 14 | 2                | 23            | 25              | 22      |
|    | 15 | 3                | 9             | 12              | 11      |
|    | 16 | 1                | 9             | 10              | 9       |
|    | 17 | 1                | 3             | 4               | 4       |
|    | 18 | 0                | 4             | 4               | 4       |
|    | 19 | 0                | 4             | 4               | 3       |
|    | 20 | 1                | 15            | 16              | 16      |
|    | 21 | 0                | 14            | 14              | 13      |
|    | 22 | 1                | 9             | 10              | 10      |
|    | 23 | 0                | 10            | 10              | 9       |
|    | 24 | 1                | 6             | 7               | 5       |
|    | 25 | 2                | 7             | 9               | 9       |
|    | 26 | 0                | 6             | 6               | 6       |
|    | 27 | 0                | 3             | 3               | 1       |

| 年  | 件数 | 前年からの繰越件数<br>(a) | 新規係属件数<br>(b) | 取扱件数<br>(a)+(b) | 終結件数       |
|----|----|------------------|---------------|-----------------|------------|
|    | 28 | 2                | 7             | 9               | 8          |
|    | 29 | 1                | 6             | 7               | 6          |
|    | 30 | 1                | 2             | 3               | 3          |
| 令和 | 元  | 0                | 1             | 1               | 1          |
|    | 2  | 0                | 7             | 7               | 6          |
|    | 3  | 1                | 4             | 5               | 4          |
|    | 4  | 1                | 1             | 2               | 2          |
|    | 5  | 1                | 1             | 1               | 1          |
|    | 6  | 0                | 1             | 1               | 1          |
|    | 7  | 0                | 3             | 3               | 1          |
|    | 計  |                  | 795 (38) ①    |                 | 793 (38) ① |

(注) 表中の括弧内の数字は調停件数、丸付き数字は仲裁件数でいずれも内数

図1 労働争議調整事件新規係属件数年次推移 (昭和22年～令和7年)



**表2 個別的労使紛争のあっせん取扱件数年次推移** (平成14年～令和7年)

| 年  | 件数 | 前年からの繰越件数(a) | 新規係属件数(b) | 取扱件数(a)+(b) | 終結件数 |
|----|----|--------------|-----------|-------------|------|
| 平成 | 14 | —            | 2         | 2           | 1    |
|    | 15 | 1            | 11        | 12          | 11   |
|    | 16 | 1            | 3         | 4           | 4    |
|    | 17 | 0            | 4         | 4           | 4    |
|    | 18 | 0            | 8         | 8           | 8    |
|    | 19 | 0            | 14        | 14          | 14   |
|    | 20 | 0            | 14        | 14          | 13   |
|    | 21 | 1            | 9         | 10          | 10   |
|    | 22 | 0            | 25        | 25          | 23   |
|    | 23 | 2            | 24        | 26          | 25   |
|    | 24 | 1            | 9         | 10          | 10   |
|    | 25 | 0            | 7         | 7           | 6    |
|    | 26 | 1            | 3         | 4           | 4    |
|    | 27 | 0            | 16        | 16          | 15   |
|    | 28 | 1            | 8         | 9           | 9    |
|    | 29 | 0            | 12        | 12          | 11   |
|    | 30 | 1            | 13        | 14          | 5    |
| 令和 | 元  | 9            | 19        | 28          | 27   |
|    | 2  | 1            | 12        | 13          | 11   |
|    | 3  | 2            | 10        | 12          | 11   |
|    | 4  | 1            | 5         | 6           | 6    |
|    | 5  | 0            | 7         | 7           | 7    |
|    | 6  | 0            | 7         | 7           | 6    |
|    | 7  | 1            | 7         | 8           | 6    |
| 計  |    |              | 249       |             | 247  |

**図2 個別的労使紛争のあっせん新規係属件数年次推移** (平成14年～令和7年)

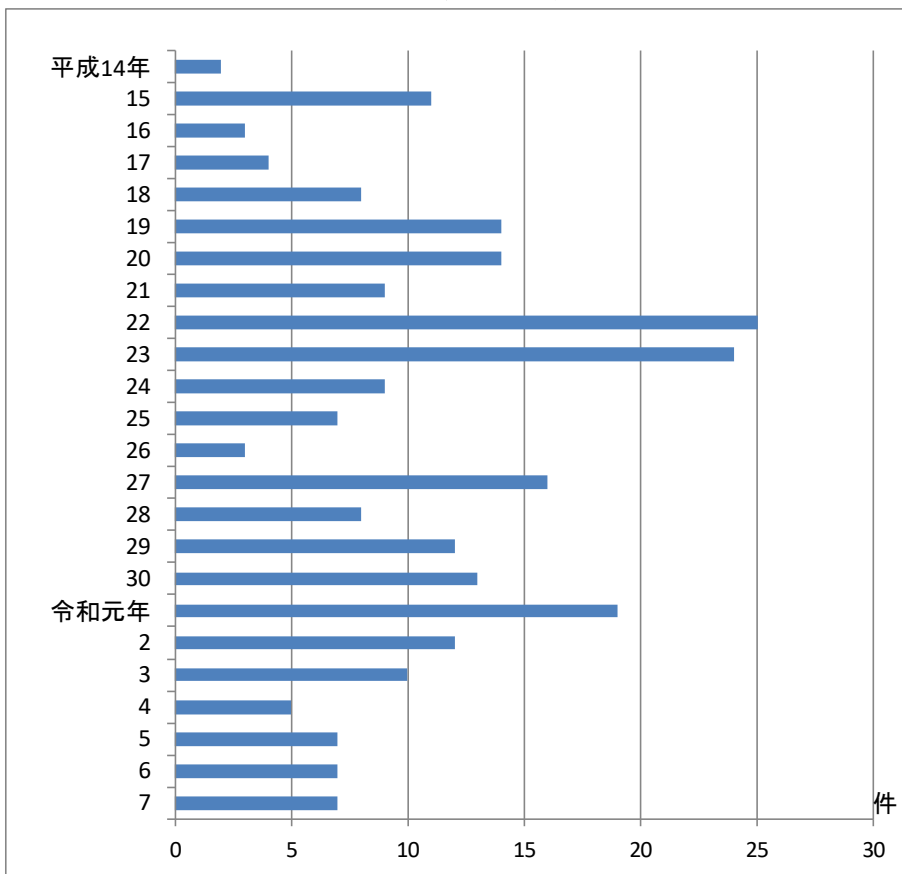


表3 不当労働行為事件取扱件数年次推移 (昭和22年～令和7年)

| 年  | 件数 | 前年からの繰越件数<br>(a) | 新規係属件数<br>(b) | 取扱件数<br>(a)+(b) | 終結件数 |
|----|----|------------------|---------------|-----------------|------|
| 昭和 | 22 | -                | 10            | 10              | 6    |
|    | 23 | 4                | 6             | 10              | 9    |
|    | 24 | 1                | 5             | 6               | 4    |
|    | 25 | 2                | 10            | 12              | 8    |
|    | 26 | 4                | 2             | 6               | 6    |
|    | 27 | 0                | 2             | 2               | 2    |
|    | 28 | 0                | 4             | 4               | 4    |
|    | 29 | 0                | 4             | 4               | 3    |
|    | 30 | 1                | 5             | 6               | 3    |
|    | 31 | 3                | 5             | 8               | 5    |
|    | 32 | 3                | 31            | 34              | 32   |
|    | 33 | 2                | 6             | 8               | 7    |
|    | 34 | 1                | 0             | 1               | 1    |
|    | 35 | 0                | 7             | 7               | 5    |
|    | 36 | 2                | 9             | 11              | 8    |
|    | 37 | 3                | 3             | 6               | 4    |
|    | 38 | 2                | 4             | 6               | 3    |
|    | 39 | 3                | 1             | 4               | 3    |
|    | 40 | 1                | 3             | 4               | 2    |
|    | 41 | 2                | 1             | 3               | 2    |
|    | 42 | 1                | 8             | 9               | 6    |
|    | 43 | 3                | 3             | 6               | 3    |
|    | 44 | 3                | 2             | 5               | 3    |
|    | 45 | 2                | 6             | 8               | 3    |
|    | 46 | 5                | 7             | 12              | 7    |
|    | 47 | 5                | 7             | 12              | 5    |
|    | 48 | 7                | 5             | 12              | 5    |
|    | 49 | 7                | 6             | 13              | 10   |
|    | 50 | 3                | 3             | 6               | 1    |
|    | 51 | 5                | 8             | 13              | 6    |
|    | 52 | 7                | 7             | 14              | 6    |
|    | 53 | 8                | 8             | 16              | 8    |
|    | 54 | 8                | 4             | 12              | 5    |
|    | 55 | 7                | 5             | 12              | 6    |
|    | 56 | 6                | 8             | 14              | 8    |
|    | 57 | 6                | 13            | 19              | 8    |
|    | 58 | 11               | 6             | 17              | 5    |
|    | 59 | 12               | 2             | 14              | 5    |
|    | 60 | 9                | 4             | 13              | 3    |
|    | 61 | 10               | 6             | 16              | 6    |
|    | 62 | 10               | 4             | 14              | 7    |
|    | 63 | 7                | 15            | 22              | 6    |
| 平成 | 元  | 16               | 8             | 24              | 8    |
|    | 2  | 16               | 7             | 23              | 13   |
|    | 3  | 10               | 6             | 16              | 1    |
|    | 4  | 15               | 5             | 20              | 1    |
|    | 5  | 19               | 5             | 24              | 8    |
|    | 6  | 16               | 3             | 19              | 6    |
|    | 7  | 13               | 4             | 17              | 3    |
|    | 8  | 14               | 4             | 18              | 4    |
|    | 9  | 14               | 4             | 18              | 4    |
|    | 10 | 14               | 4             | 18              | 3    |
|    | 11 | 15               | 8             | 23              | 13   |
|    | 12 | 10               | 4             | 14              | 7    |
|    | 13 | 7                | 3             | 10              | 4    |
|    | 14 | 6                | 6             | 12              | 3    |
|    | 15 | 9                | 4             | 13              | 5    |
|    | 16 | 8                | 4             | 12              | 5    |
|    | 17 | 7                | 4             | 11              | 5    |
|    | 18 | 6                | 3             | 9               | 7    |
|    | 19 | 2                | 1             | 3               | 1    |
|    | 20 | 2                | 4             | 6               | 2    |
|    | 21 | 4                | 5             | 9               | 4    |
|    | 22 | 5                | 4             | 9               | 4    |
|    | 23 | 5                | 6             | 11              | 7    |
|    | 24 | 4                | 1             | 5               | 5    |
|    | 25 | 0                | 9             | 9               | 4    |
|    | 26 | 5                | 5             | 10              | 8    |
|    | 27 | 2                | 2             | 4               | 4    |

| 年  | 件数 | 前年からの繰越件数<br>(a) | 新規係属件数<br>(b) | 取扱件数<br>(a)+(b) | 終結件数 |
|----|----|------------------|---------------|-----------------|------|
|    | 28 | 0                | 4             | 4               | 4    |
|    | 29 | 0                | 4             | 4               | 1    |
|    | 30 | 3                | 1             | 4               | 3    |
| 令和 | 元  | 1                | 2             | 3               | 1    |
|    | 2  | 2                | 2             | 4               | 1    |
|    | 3  | 3                | 3             | 6               | 3    |
|    | 4  | 3                | 6             | 9               | 1    |
|    | 5  | 8                | 4             | 12              | 2    |
|    | 6  | 10               | 1             | 11              | 0    |
|    | 7  | 11               | 2             | 13              | 4    |
|    | 計  |                  | 407           |                 | 398  |

图3 不当労働行為事件新規係属件数年次推移（昭和22年～令和7年）

