

様式第1号(第3条関係)

個別的労使紛争あっせん申請書

平成 年 月 日

千葉県労働委員会
会長 様

申請者氏名
又は名称 千葉 花子
(署名又は記名押印)

次のとおりあっせんを申請します。

紛争当事者	労働者	氏名	ふりがな 氏名	ちば はなこ 千葉 花子	連絡先(1)	自宅の電話又は携帯電話等、 常時連絡のとれる電話番号	
		住所	〒 - 市 町 丁目 番地				
		勤務場所	名称	会社 支店 課			
			所在地	〒 - 市 町 丁目 番地 電話 - -			
		業務内容					
		採用年月日	平成 年 月 日	勤続年月	年 月		
		雇用形態	正社員・パート・派遣社員・その他()				
		雇用期間の定め	有 ・ 無				
		労働契約書(2)	有 ・ 無	就業規則	有 ・ 無		
		事業主	名称	会社			
代表者職氏名	代表取締役社長						
所在地	〒 - 市 町 丁目 番地 電話 - -						
連絡先	名称・所属		会社 支店 部 課				
	職・氏名		営業課長	電話	- -		
従業員数	名						
事業の種類	業						

- 1 連絡先は、自宅の電話又は携帯電話等、常時連絡のとれる電話番号を記入してください。
- 2 労働契約書、就業規則、その他参考となる資料があれば添付してください。

あっせんを求める事項(箇条書きで記入してください。)

解雇の撤回を求める。

労使間で主張が一致しない事項で、どんな点についてあっせんを希望するのか簡潔に記載してください。

申請者の主張

会社から突然解雇予告を受けた。

解雇理由は身に覚えのないことであり、納得できない。撤回して欲しい。

あっせんを求める事項について、どのような主張なのか具体的に記入してください。

相手方の主張(申請者が把握している範囲で記入してください。)

勤務態度に問題があるので、就業規則第 条違反により解雇することにした。

解雇を撤回する考えはない。

あっせんを求める事項について、相手方がどのように主張しているのか、申請者が把握している範囲で具体的に記入してください。

